

COMPASS

VIABILIZANDO UMA **TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE**

Relatório de Sustentabilidade
2023





SUMÁRIO

MENSAGEM
DO PRESIDENTE

1. A COMPASS
2. VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE
3. DESENVOLVENDO AS PESSOAS E
A SOCIEDADE
4. PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO
5. RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS
6. ANEXOS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22



“O ano de 2023 foi de avanços
significativos no propósito de
promovermos uma transição
energética segura e eficiente.”

A Compass foi criada em março de 2020, com a missão de oferecer opções num mercado de gás cada vez mais livre.

Desde então, o mundo tem atravessado contextos adversos, como a pandemia do Covid-19 e seus impactos humanos e nas cadeias produtivas globais, a guerra entre a Rússia e a Ucrânia e seus efeitos no setor da energia, além dos cenários macroeconômico geopolítico incertos. Soma-se a tudo isso a necessidade de se combater as mudanças climáticas e de redução de emissões de gases de efeito estufa. Neste ambiente, um desafio que se coloca a todos os países é ter uma matriz energética acessível, segura e sustentável.

Acreditamos que o gás natural é um elemento estratégico na

matriz energética brasileira por ser competitivo, acessível e sustentável na substituição de combustíveis mais poluentes, além do seu papel complementar em relação a fontes renováveis como a solar, a eólica e a hidráulica.

O ano de 2023 foi de avanços significativos neste propósito de promovermos uma transição energética segura e eficiente.

Consolidamos o portfólio de negócios da Compass com o **lançamento da Edge**, nova empresa que engloba as atividades do segmento de Marketing & Serviços, como os ativos e operações de GNL, biometano e comercialização de gás. A Edge é um símbolo do nosso compromisso de desenvolvimento do mercado livre e da ampliação das opções de suprimento de gás natural e biometano, proporcionando alternativas de descarbonização e soluções sob medida aos clientes “on” e “off-grid”.

A construção do terminal de regaseificação (TRSP) em Santos, no litoral de São Paulo, é um marco importante nesse movimento e avançou ao longo do ano, estando prestes a entrar em operação. O TRSP proporcionará uma alternativa

estratégica de suprimento ao conectar a oferta mundial de gás natural ao estado de São Paulo e ao Brasil.

Anunciamos também uma parceria com o Grupo Orizon, referência na gestão e transformação de resíduos, que investirá até R\$ 450 milhões em uma planta de produção de biometano a partir da purificação do biogás do aterro sanitário Ecoparque Paulínia. A nova unidade, que entrará em operação em 2025, será uma das maiores produtoras de biometano do país.

Ainda na operação de gás de origem renovável, assinamos um contrato com a São Martinho para comercialização de biometano oriundo da purificação do biogás de vinhaça de cana-de-açúcar, um resíduo da fabricação de etanol. Este biometano será produzido pela São Martinho em Américo Brasiliense (SP), e comercializado pela Edge a partir de 2025.

No segmento de Distribuição, mais uma vez a Comgás encerrou o ano com novo recorde de ligações: foram mais de 170 mil novos clientes conectados, superando a marca de 2,5 milhões de consumidores atendidos. Já a Commit, nossa parceria

com a Mitsui, seguiu firme na evolução das suas operações de distribuição. Tanto a Necta quanto a Sulgas atingiram número recorde de ligações de novos clientes. E celebramos também a conexão das cidades de Gramado e Canela à rede de distribuição da Sulgás, ampliando o acesso ao gás natural no Rio Grande do Sul.

Por fim, nossos negócios de distribuição seguiram avançando na celebração de contratos de suprimento de biometano, alinhados ao nosso compromisso de liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil.

Na agenda ambiental, a Compass foi reconhecida como **a única empresa de gás da América Latina a fazer parte da “A List” do CDP**, nota máxima desta que é a principal base de dados reunindo informações de milhares de empresas e cidades ao redor do mundo no tema de mudanças climáticas. Celebramos também a obtenção do **Selo Ouro no programa brasileiro do GHG-Protocol**, que reconhece nosso engajamento na gestão e redução de emissões de gases de efeito estufa.

Já no pilar social, continuamos com o compromisso de

desenvolver as pessoas e a sociedade. Em 2023, definimos as diretrizes e territórios de atuação social da Compass e seus negócios. Nosso compromisso visa a transformação social, o estímulo às economias locais onde atuamos e a promoção de uma sociedade diversa e inclusiva. O destaque ficou para o trabalho realizado na Baixada Santista, na Vila dos Pescadores, onde uma série de projetos propostos pela própria comunidade e apoiados pela Compass e o Instituo Elos, nosso parceiro na região, têm colocado a população como protagonista da transformação da realidade local.

Já no tema diversidade, atingimos a marca de **39% dos cargos de liderança sendo ocupados por mulheres** na Compass e seus negócios. Em segurança, a Comgás foi reconhecida com o primeiro lugar no prêmio “Safety Achievement Award” da American Gas Association (AGA) pelo 15º ano, um reconhecimento à dedicação permanente do nosso time para atingir o acidente zero nas operações.

Também avançamos na agenda de governança, promovendo um mercado amplo, transparente



ANTONIO SIMÕES
CEO da Compass

e competitivo de gás natural. O destaque fica para a emissão de debentures no valor total de R\$ 1,7 bilhão, vinculadas a metas de sustentabilidade, mais precisamente aos nossos compromissos de distribuição de biometano e de promoção da diversidade. Esta é a primeira emissão de dívida desta natureza por uma empresa de gás natural na América Latina. Aderimos ainda ao Pacto Global da ONU, iniciativa que agrega mais de 18 mil empresas em torno do respeito ao meio ambiente, combate à corrupção e defesa dos direitos humanos.

Finalizamos o ano, com a conquista do prêmio de **melhor empresa do setor de Energia do ranking Melhores & Maiores 2023 da revista Exame**. Essa conquista reforça o nosso compromisso de adotar e promover as melhores práticas melhores práticas de Gestão, Controle e Sustentabilidade em todos os nossos negócios.

Convido vocês a conhecerem essas e outras iniciativas neste relatório. Venha com a gente promover uma transição energética segura e eficiente!

Um abraço e boa leitura!

Antonio Simões
CEO da Compass





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

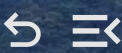
VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



GRI 2-6, 203-1, 203-2



A COMPASS



A Cosan passou a atuar no setor de gás natural em 2012, através da aquisição da Comgás. Em pouco mais de uma década, ampliamos expressivamente nossa rede de distribuição de gás canalizado e multiplicamos o número de municípios com acesso ao gás natural, assim como os clientes atendidos nos segmentos residencial, comercial, industrial e automotivo.

Amparados nessa evolução, decidimos criar, em março de 2020, a Compass, com o propósito de promover uma transição energética segura e eficiente. Com uma gestão pautada nas melhores práticas de governança, a Compass busca viabilizar um mercado de gás cada vez mais amplo, transparente e competitivo.

Desde o primeiro ano, seguimos promovendo uma evolução cultural com foco na gestão e desenvolvimento de talentos, na segurança operacional e de dados, na governança e nos

princípios ESG, construindo um portfólio único e diverso que gera retorno consistente aos acionistas e crescimento contínuo.

O ano de 2023 caracterizou-se como um período de consolidação de um ciclo de investimentos. Foi também um ano em que avançamos na estruturação do nosso portfólio de negócios.

Lançamos no final de 2023, a Edge, que consolida os negócios do segmento de Marketing & Serviços. O modelo de operação da Edge inclui ativos estratégicos de infraestrutura, logística e comercialização, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento do mercado livre de gás de forma pioneira.

Já o nosso segmento de distribuição de gás agrupa a Comgás, maior distribuidora de gás canalizado do Brasil; e a Commit, que inclui duas distribuidoras controladas

(Sulgás e Necta); e quatro distribuidoras em que possuímos participação minoritária (MSGás, SCGás, Compagás e Ceg Rio), todas nas regiões Centro-Oeste, Sul e Sudeste do Brasil. Engloba também a recém-cindida Norgás, cujo processo de venda está em curso, que agrega participações minoritárias em cinco distribuidoras de gás canalizado do Nordeste: Potigás, Copergás, Algás, Cegás e Sergás.

Essa trajetória leva a Compass a firmar, cada vez mais, sua posição protagonista de gestora de negócios independentes que impulsiona o crescimento do mercado do gás.



EDGE

LIBERDADE DE ESCOLHA PARA O SEU NEGÓCIO

Desde janeiro de 2024, as atividades de Marketing & Serviços da Compass foram agrupadas em uma nova empresa, a Edge.

A Edge é a empresa que chega para romper barreiras, abrir novos caminhos para a transição energética e oferecer liberdade de escolha para os seus clientes. A empresa tem um compromisso com o desenvolvimento do mercado livre de gás natural, proporcionando flexibilidade, segurança e solidez aos consumidores “on” e “off-grid”.

A Edge conta com o TRSP – Terminal de Regaseificação de gás natural liquefeito (GNL) localizado em Santos (SP) e que entra em operação em 2024; as operações de biometano – compreendendo a planta de purificação de biometano, localizada em Paulínia (SP), fruto da parceria anunciada com a gestora de resíduos Orizon e o contrato de longo prazo com o grupo sucroenergético São Martinho; a operação de GNL B2B (*Small Scale*); a comercializadora de gás; além de demais projetos de infraestrutura.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

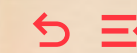
VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



Liderança do time Edge



COMMIT

REORGANIZAÇÃO DO PORTFÓLIO DA COMMIT

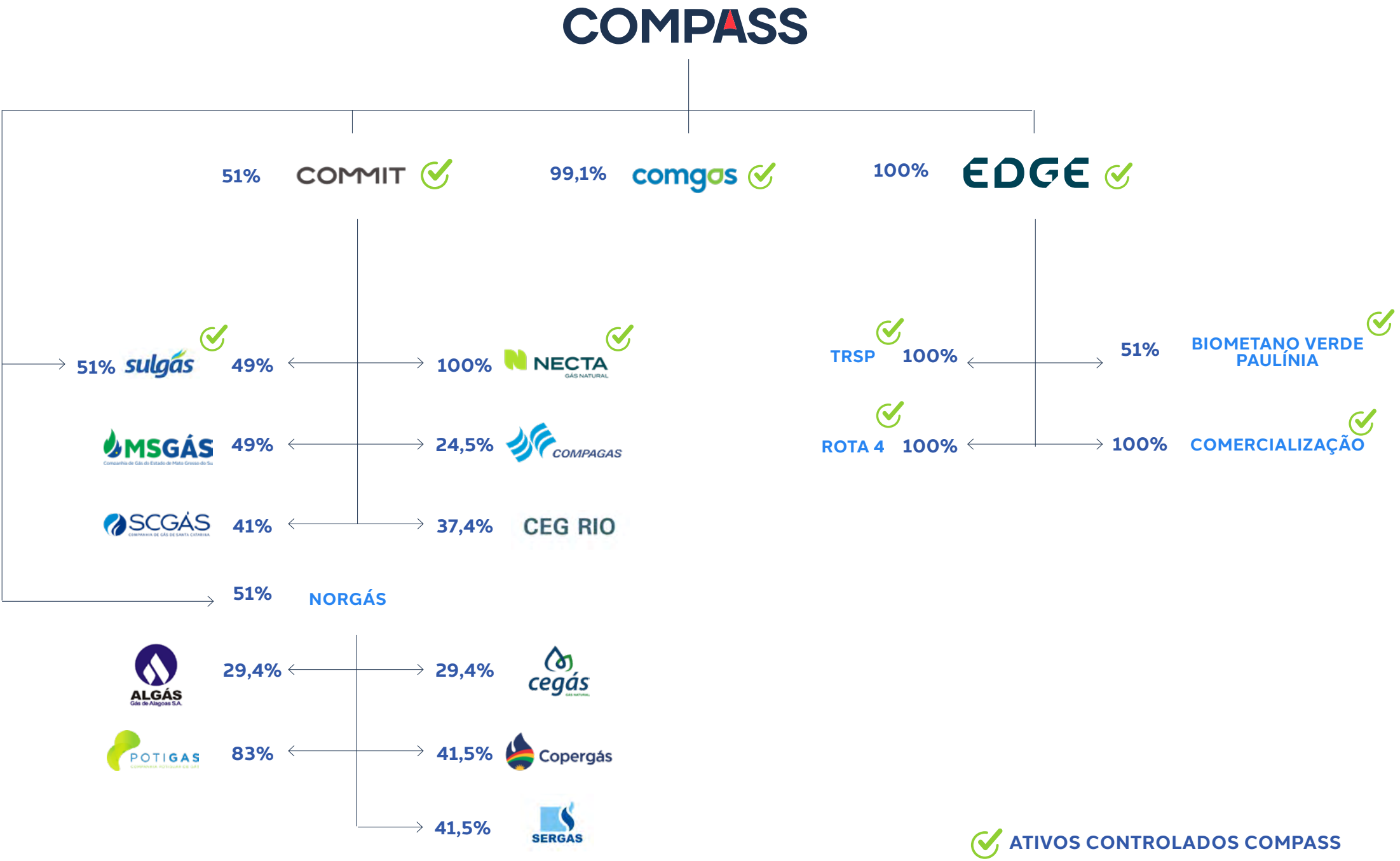
A Commit é uma *holding* com participação em distribuidoras de gás canalizado localizadas em diferentes estados do país. É resultado da parceria entre a Compass e a Mitsui, que estão somando as melhores práticas do setor para serem referência em gestão e inovação na distribuição de gás canalizado, e desenvolver o mercado no longo prazo. A Commit passou a integrar o portfólio da Compass em 2022.

Em outubro de 2023, a Commit passou por uma cisão que gerou uma nova Companhia, a Norgás. Agora, o portfólio está estruturado de forma que cada uma das organizações envolve participações em distribuidoras concentradas em regiões específicas do país.

Na Commit, mantém-se as participações na MSGás (Mato Grosso), na Sulgás (Rio Grande do Sul), na SCGás (Santa Catarina), na Compagás (Paraná), na Necta (nordeste de São Paulo) e na Ceg Rio (Rio de Janeiro). Na Norgás, estão as participações nas distribuidoras Potigás (Rio Grande do Norte), Copergás (Pernambuco), Algás (Alagoas), Cegás (Ceará) e Sergás (Sergipe). A participação da Compass na Norgás está em processo de venda.



NOSSO PORTFÓLIO DE NEGÓCIOS





PRINCIPAIS OPERAÇÕES

GRI 2-01, 2-06



2,7 milhões
de clientes atendidos

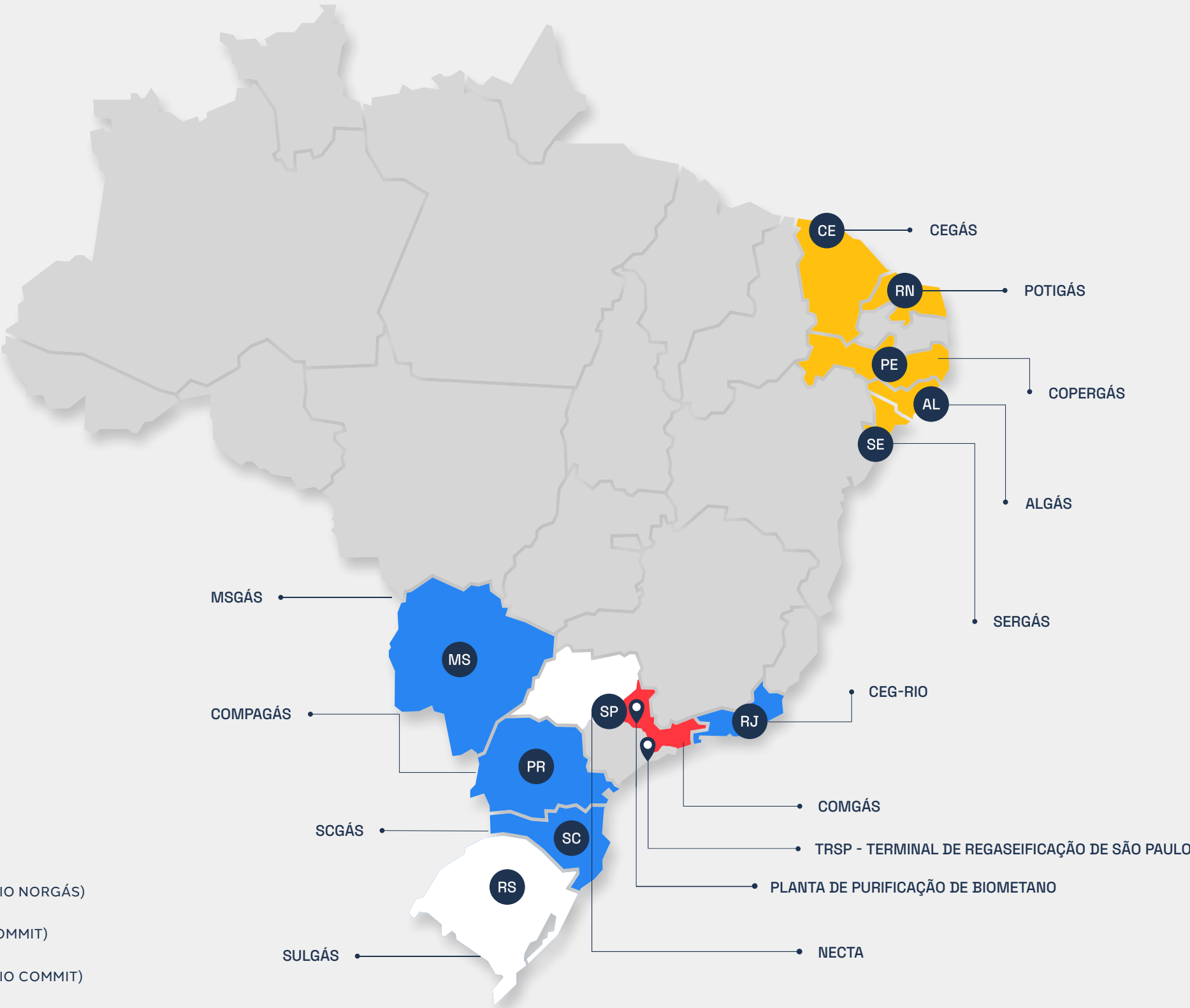


25 mil km
de extensão da rede



13,2 MMm³/d
de volume distribuído

- COMPANHIA DE DISTRIBUIÇÃO DE GÁS CANALIZADO NÃO CONTROLADA (PORTFÓLIO NORGÁS)
- COMPANHIA DE DISTRIBUIÇÃO DE GÁS CANALIZADO CONTROLADA (PORTFÓLIO COMMIT)
- COMPANHIA DE DISTRIBUIÇÃO DE GÁS CANALIZADO NÃO CONTROLADA (PORTFÓLIO COMMIT)
- COMGÁS (ATIVO CONTROLADO COMPASS)





A CULTURA QUE NOS CONECTA

GRI 2-23, 2-29



A Compass é uma gestora de negócios independentes que viabiliza o crescimento do mercado de gás natural. Seu propósito é promover uma transição energética segura e eficiente.

Trabalhamos de forma ousada, conectada e transparente. A autenticidade está enraizada em nossa maneira de atuar e nos dedicamos a encontrar os melhores caminhos sem medo de errar e de aprender. Ao olharmos para o futuro, temos a coragem de questionar o estabelecido, mantendo como vetores nossa capacidade de execução e alta performance.

Colaboração, empatia e diversidade são valores conectados a todas atividades da Compass.

A ética, para a Compass, é inegociável. As melhores práticas de governança e de segurança são disseminadas e adotadas por todos os nossos negócios e a confiança dá o tom em nossas relações.



NOSSA AGENDA ESG

GRI 3-1, 3-2, 3-3, 2-25, 2-29, SASB EM-MD-110a.2

Criada em 2020, a Compass já nasceu com o ESG no centro da sua estratégia. Nossa atuação está focada em três pilares, tendo cada um deles três compromissos até 2030 alinhados com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU, conforme explicado no quadro ao lado.

Este posicionamento foi construído após amplo processo de consulta a *stakeholders* internos e externos, como colaboradores, a diretoria da companhia, clientes, órgãos governamentais, fornecedores e acionistas.¹

¹ Mais informações estão disponível no link: [RAS 2022](#)

PILARES	E	S	G
	VIABILIZAR UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE Estamos comprometidos com uma transição para uma matriz energética mais limpa e mais sustentável e acreditamos que o gás natural é um aliado fundamental para que este processo ocorra de forma eficiente e segura.	DESENVOLVER AS PESSOAS E A SOCIEDADE Cuidamos das nossas pessoas e comunidades onde atuamos. Promovemos um ambiente diverso, inclusivo e seguro para o desenvolvimento dos nossos colaboradores e da sociedade como um todo, através das nossas operações e parcerias.	PROMOVER UM MERCADO DE GÁS AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO O mercado de gás natural do Brasil vem passando por um processo gradual de abertura. A promoção de um mercado mais competitivo e eficiente e a adoção das melhores práticas de governança nos nossos negócios é um compromisso da Compass.
	- Mudança climática e transição energética - Eficiência e segurança energética	- Responsabilidade e impacto social positivo - Diversidade, equidade e inclusão	- Ética, <i>compliance</i> e governança corporativa - Geração e distribuição de valor
TEMAS MATERIAIS	Saúde e segurança das pessoas e das operações		
COMPROMISSOS 2030	- Atingir a neutralidade de carbono (Net Zero) escopos 1 e 2 nos negócios de distribuição - Liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil - Impulsionar o uso de gás na matriz de transportes nacional substituindo combustíveis mais poluentes	- Atingir 50% de diversidade em cargos de liderança - Buscar continuamente zero acidente nas operações dos nossos negócios - Ampliar o impacto positivo das nossas ações de responsabilidade social e parcerias.	- Promover o mercado livre de gás no Brasil - Ampliar as alternativas de suprimento e o número de consumidores com acesso ao gás no Brasil - Adotar e promover as melhores práticas de Gestão, Controle e Sustentabilidade em todos os nossos negócios
ODS*	 	 	 

*Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

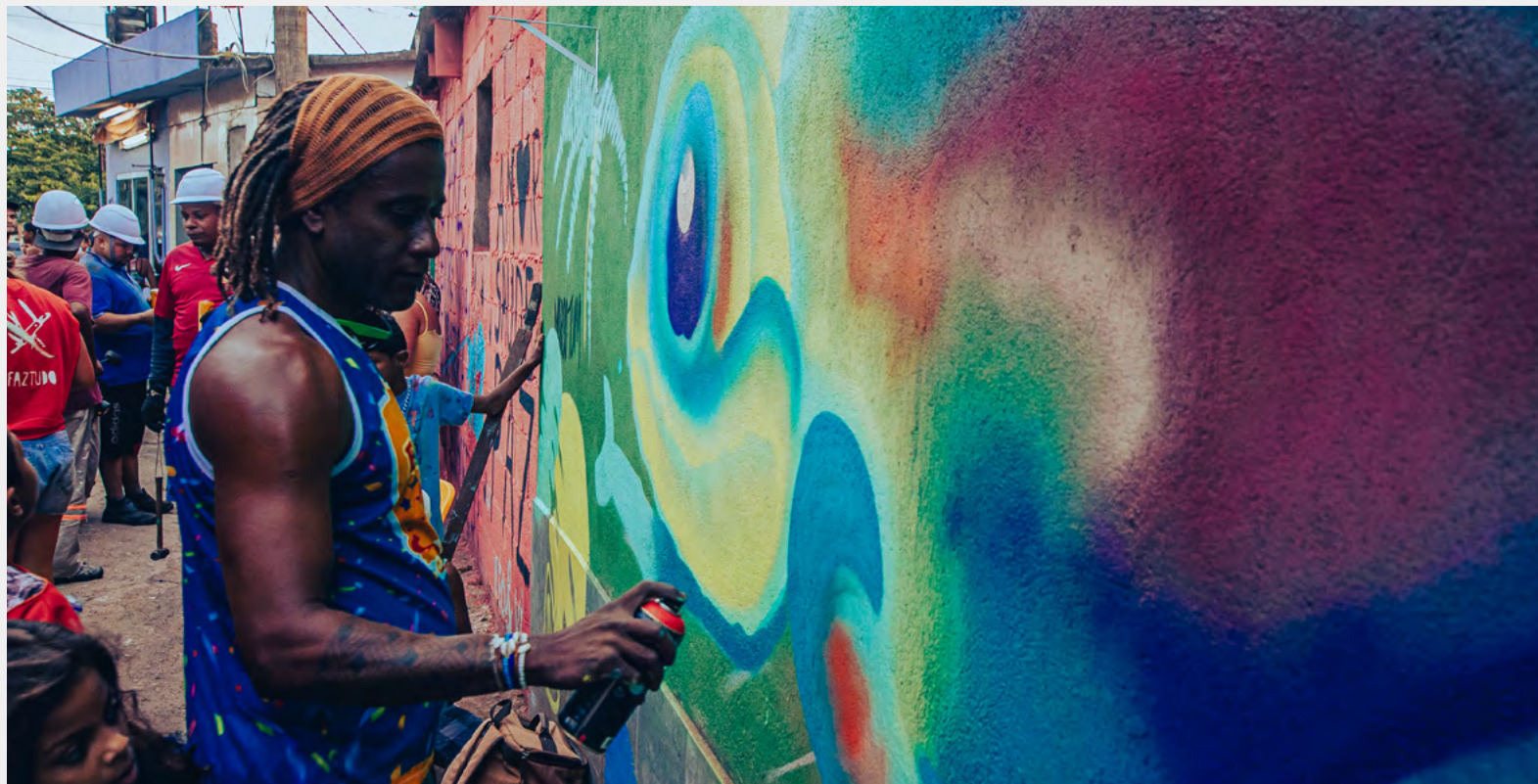
VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



Parceria Instituto Elos - Projeto Ativa a Vila



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

**VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE**

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE



Por meio de nossas operações de distribuição, colaboramos para promover uma transição energética segura, competitiva e eficiente. Já a consolidação da Edge, com novas operações de origem e comercialização de gás, potencializa o nosso propósito oferecendo mais segurança, flexibilidade e descarbonização aos nossos clientes “on” e “off-grid”.

Deslocar combustíveis mais poluentes como o diesel, o óleo combustível, o GLP e o carvão reforça o papel do gás natural como energético de transição.

De modo a potencializar o papel do gás natural na transição energética, o biometano, gás de origem renovável produzido a partir da purificação do biogás, se apresenta como um aliado na redução das emissões de gases de efeito estufa, principalmente na indústria e no setor de transporte.

O biometano, obtido tanto dos subprodutos da indústria sucroalcooleira como dos resíduos urbanos e do saneamento, é um energético 100% renovável e intercambiável com o gás natural de origem fóssil. Ambos podem ser utilizados no consumo residencial, comercial e industrial, na geração de energia e como combustível para veículos. Expandir a infraestrutura de gás natural como as redes de distribuição é também ampliar a escala do mercado de biometano no futuro.

A Compass tem o compromisso de liderar a distribuição do biometano até 2030, e o ano de 2023 foi marcado por grandes avanços neste sentido.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E RESILIÊNCIA DO NEGÓCIO

GRI 2-24, 2-25, 3-3, 201-2, SASB EM-MD-110a.2

No grande desafio mundial de combater os efeitos das mudanças climáticas, diminuir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) torna-se mais premente.

O gás natural tem um papel importante nessa equação, apresentando o menor fator de emissão de gases de efeito estufa entre os combustíveis fósseis. Sua combustão emite 11% a menos CO₂ que o GLP (gás liquefeito de petróleo), 24% a menos que o óleo diesel e 28% a menos que o óleo combustível.¹

Em paralelo, o gás natural é de grande versatilidade: pode ser utilizado em residências, em indústrias, em usinas termelétricas e em veículos leves e pesados.

Isso também acontece com o biometano, gás natural de origem renovável que apresenta índices de emissões ainda mais reduzidos (potencial de redução de até 90%² quando comparado com o óleo diesel).

Com nossas operações de gás natural existentes e com os contratos de biometano

que firmamos, conseguimos oferecer aos nossos clientes alternativas para jornada de descarbonização de suas operações e a colaborar com a mitigação das mudanças climáticas.

O propósito da Compass, é promover uma transição energética segura e eficiente. Na busca por realizá-lo, somos reconhecidos por nossa performance. Em 2023, fomos a única empresa de gás natural da América Latina a conquistar a **A List do CDP Climate Change**, compondo o grupo de empresas globais líderes em mudanças climáticas.³

Em 2023, também recebemos, pela terceira vez seguida, o **Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol**, que estimula empresas a mensurar e gerenciar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) responsáveis pelo aquecimento global. Nosso inventário de emissões foi assegurado por terceira parte independente, e pela primeira vez, incluiu também Sulgás e Necta, além da Comgás.



EVOLUÇÃO DA COMPASS NO CDP

O CDP é uma iniciativa do setor financeiro que se tornou referência mundial em gestão dos impactos provocados pela mudança climática, sendo parâmetro importante na avaliação de investimentos alinhados à agenda ESG.



2023	A List
2022	A-
2021	B
2019*	C

*score obtido pela Comgás, controlada pela Compass.

¹ IPCC, Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: Energy, vol. 2. 2006.

² Abiogás.

³ <https://www.cdp.net/en/scores>



LIDERAR A DISTRIBUIÇÃO DE GÁS DE ORIGEM RENOVÁVEL NO BRASIL

GRI 3-3, SASB EM-MD-110a.2

Empresas de todos os setores vêm assumindo compromissos crescentes de reduzir suas emissões de carbono. O biometano, gás natural de origem renovável, é um aliado nesta jornada, pois torna a matriz de energia ainda mais limpa e sustentável.

A empresa deu, em 2023, passos concretos nessa direção, inserindo novas operações de biometano em seu portfólio.

A **Edge** promoveu dois grandes movimentos. No primeiro, adquiriu 51% do capital da Biometano Verde Paulínia S.A., cujo sócio é a Orizon VR, uma das principais gestoras de aterros sanitários do país. O projeto será uma planta de purificação de biometano a partir do biogás gerado no aterro sanitário Ecoparque Paulínia, prevista para ser inaugurada em 2025, na cidade de Paulínia (SP). A meta inicial é produzir 180 mil m³ de biometano por dia, podendo chegar a uma produção diária de 300 mil m³. O investimento estimado é de R\$ 450 milhões. Esse projeto deverá tornar a Biometano Verde Paulínia, uma

das maiores produtoras desse gás renovável do Brasil..

O segundo, foi a assinatura de um contrato de longo prazo (de 10 anos) com o Grupo São Martinho, visando a aquisição de biometano produzido a partir da vinhaça de cana-de-açúcar na Unidade Santa Cruz (Américo Brasiliense, SP). O contrato prevê uma produção de 63 mil m³/dia de biometano durante o período de moagem. As duas iniciativas ajudam a escalar a oferta de biometano para o mercado, contribuindo para ajudar os clientes a alcançarem metas de redução de emissões.

Já no segmento de Distribuição, a **Comgás**, firmou um contrato com a Usina Costa Pinto (biometano a partir da vinhaça) em Piracicaba (SP) para construção de infraestrutura para conectar a unidade produtora de biometano desta usina à rede de distribuição de gás natural. Além de ser a primeira conexão da rede da distribuidora à produção de biometano, trata-se também de um dos primeiros contratos

de mercado livre firmados entre um produtor e um consumidor no estado de SP..

Adicionalmente, as distribuidoras do portfólio da **Commit** seguem avançando na celebração de contratos de suprimento de biometano. O projeto Cidades Sustentáveis, da **Necta**, é a primeira rede de gasodutos de distribuição exclusivamente dedicada ao biometano. Ele conecta a planta de produção de biometano da Usina Cocal, em Narandiba (SP), aos consumidores de Pirapozinho (SP) e Presidente Prudente (SP). São 15 quilômetros de gasodutos de distribuição construídos pela Necta, um investimento de R\$ 30 milhões. Em 2023, foram distribuídos mais de 500 mil m³ de biometano.

Na **Sulgás**, o destaque foi o contrato de suprimento de biometano com a Sebigás Cótica, que assegurará, a partir de 2025, a produção de 30 mil m³ de biometano por dia com origem em resíduos agrossilvipastoris.

Na Cegás, no Ceará, já está em operação desde 2022, o projeto Cegás/MDC, que produz biometano originado de aterro em um volume de 90 mil m³/dia, o que representa 15% de todo o gás entregue aos clientes pela distribuidora. Em 2024, a Copergás, distribuidora de Pernambuco, contará com a produção de biometano a partir de aterro sanitário proveniente do contrato com a Orizon, gestora do aterro, que resultará em um volume de 60 mil m³ ao dia.





O BIOMETANO NOS NEGÓCIOS DA COMPASS

ORIGINAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO

EDGE

BIOMETANO VERDE
PAULÍNIA

Planta de purificação de biometano, a partir
do biogás do aterro de Paulínia

🕒 Volume de produção⁴
180 mil m³/dia - 2025

PARCERIA COMERCIAL COM A SÃO
MARTINHO

Aquisição de biometano produzido a partir
da vinhaça de cana-de-açúcar

🕒 Volume contratado
63 mil m³/dia - 2025

DISTRIBUIÇÃO

comgas

CONTRATO USINA COSTA PINTO

Contrato para conexão da planta de biometano da Raízen Copi (mercado livre)

🕒 Volume contratado
70 mil m³/dia - 2024

DISTRIBUIÇÃO

COMMIT

PORTFÓLIO CONTROLADO

NECTA
GÁS NATURAL

PROJETOS CIDADES SUSTENTÁVEIS

1º rede dedicada de
biometano no Brasil

🕒 Volume distribuído
1,38 mil m³/dia 2023

PORTFÓLIO NÃO CONTROLADO

cegás

PARCERIA COM A MDC

distribuição de biometano
a partir de aterro sanitário

🕒 Volume distribuído
90 mil m³/dia 2023

sulgás

PARCERIA COM A SEBIGASCÓTICA

distribuição de biometano a partir de
resíduos industriais

🕒 Volume contratado
30 mil m³/dia - 2025

Copergás

PARCERIA COM A ORIZON

distribuição de biometano
a partir de aterro sanitário

🕒 Volume contratado
60 mil m³/dia - 2024

⁴Podendo chegar a 300 mil m³/dia.



REDUZIR ÀS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 3-3, 2-25, 305-1, 305-2, SASB EM-MD-110a.2

Temos o compromisso de atingir a neutralidade de carbono nos escopos 1 e 2 nos negócios de distribuição até 2030, reduzindo as emissões diretas de nossa operação e utilizando mecanismos de compensação para as emissões residuais.

O inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) é uma ferramenta importante que nos auxilia a identificar oportunidades de redução de emissões e, com isso, atingir a meta determinada em nossa estratégia ESG.

Na **Comgás**, desde 2019 diversas iniciativas foram implementadas com o objetivo de constantemente reduzir as emissões de GEE. Nossa jornada resultou em uma redução de 64% das emissões dos escopos 1 e 2 desde 2019. Entre 2022 e 2023, a redução foi de 3% do volume absoluto de emissões.

Após atuação nas maiores fontes de emissões de GEE, hoje 76% dos escopos 1 e 2 são referentes as emissões fugitivas, ocasionadas por danos proporcionados por terceiros na rede de gasodutos da distribuidora. A Comgás realiza monitoramento contínuo da malha de rede de distribuição de gás por meio do seu Sistema de Gestão de Integridade de Ativos, que contempla o Programa de Prevenção de Danos e os indicadores: índice danos por terceiros e o volume de emissões fugitivas.

Durante 2023, a Comgás evoluiu na gestão desses indicadores minimizando os vazamentos de gás da rede de distribuição. Com essa consciência, alcançamos redução de 5,5% das emissões fugitivas (comparada a 2022), devido à diminuição do volume de gás natural

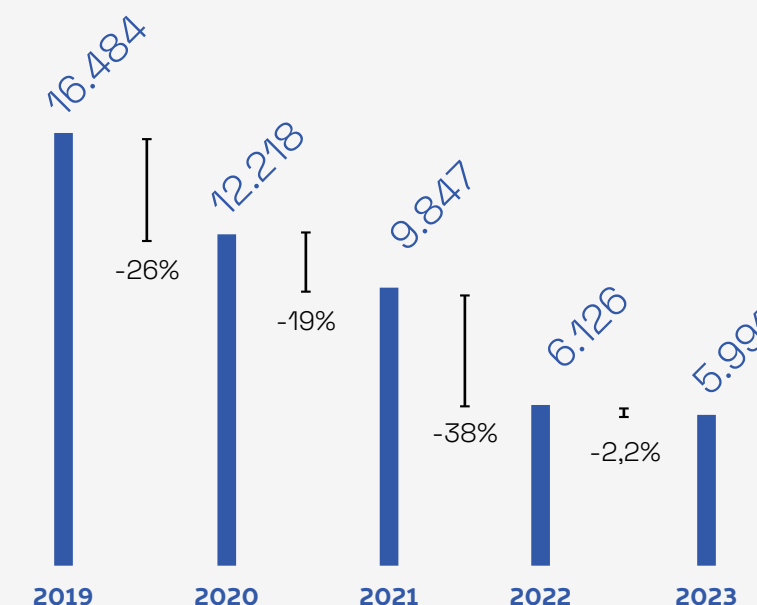
vazado, majoritariamente oriundo por danos de terceiros, principal ofensor do escopo 1 da companhia. Essa jornada está em linha com a meta da Comgás de neutralidade de carbono escopos 1 e 2 até 2025.

Na **Necta**, no ano de 2023, observamos uma redução de 42% das emissões de GEE dos escopos 1 e 2 motivada principalmente pela diminuição das purgas realizadas devido a comissionamentos para novos clientes, atividade que teve grande representatividade no ano de 2022 no Sistema de Distribuição de Araraquara a Matão e de Presidente Prudente. Somado a isso, com a mudança do escritório administrativo de Araraquara para Ribeirão Preto, a demanda de energia elétrica diminuiu devido às eficiências energéticas da nova base. Para o ano

de 2024, novas iniciativas estão sendo estudadas para mitigar as emissões fugitivas da operação, principal fonte de emissões de GEE da companhia.

A **Sulgás** promoveu em 2023 um grande estudo com foco na evolução do processo de gestão e monitoramento dos dados de emissões de GEE. Como resultado, os procedimentos de medição do volume vazado inerente às atividades operacionais foram atualizados garantindo maior acuracidade no processo de controle das emissões fugitivas. Dessa forma, no ano foi observado um aumento de 70% das emissões de GEE dos escopos 1 e 2 que foi potencializado pelo aumento das emissões relacionadas à combustão móvel devido ao aumento das obras de expansão de rede. Para 2024, será iniciado um mapeamento para identificação de oportunidades de redução das emissões de GEE.

COMGÁS - REDUÇÃO DAS EMISSÕES GEE
DE ESCOPO 1 (tCO₂e) GRI 305-1





EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA EM 2022 E 2023

	COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
	2022	2023	var%	2022	2023	var%	2022	2023	var%
ESCOPO 1 (tCO ₂ e) GRI 305-1 SASB EM-MD-110A.1	6.126,6	5.990,7	-2,2%	1.868,9	1.086,6	-41,8%	1.402,3	2.397	71%
Combustão estacionária	235,6	155,5	-33,9%	0,7	0,1	-85,7%	0,0	0,0	0,0%
Combustão móvel	973,6	1.101,5	13,1%	83,5	74,1	-11,3%	81,6	131,6	61,3%
Emissões fugitivas na rede de distribuição de gás natural	4.916,9	4.644,8	-5,5%	1.716,8	799,5	-53,4%	1.315,8	2.265,42	72,2%
Outras fugitivas	0,7	88,8	+100,0%	67,8	212,9	214,0%	4,9	0,02	-99,6%
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,0	0,0	0,0%	0,3	0,0	-100,0%	0,0	0,0	0,0%
ESCOPO 2 (tCO ₂ e) GRI 305-2	178,4	138,2	-22,5%	36,4	27,5	-24,5%	8,3	6,3	-24,1%
Aquisição de energia elétrica (localização)									
TOTAL ESCOPO 1 E 2 (tCO ₂ e)	6.305	6.128,9	-2,8%	1.905,3	1.114,1	-41,5%	1.410,6	2.403,3	70,4%
INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE GRI 305-4 (tCO ₂ e/km de rede de distribuição)	0,30	0,28	-6,7%	1,48	0,82	-44,6%	0,97	1,62	67%



IMPULSIONAR O GÁS NATURAL NA MATRIZ DE TRANSPORTES NACIONAL

GRI 3-3, SASB EM-MD-110a.2

Viabilizar uma transição energética segura e eficiente é um dos compromissos da Compass. Para atingir esse objetivo, estimular a ampliação do uso do gás natural na matriz de transportes brasileira tem importância estratégica.

A matriz energética brasileira é responsável pela emissão de mais de 423 milhões de toneladas de CO₂ e por ano, sendo o setor de transporte o maior emissor, responsável por aproximadamente 210 milhões de toneladas de CO₂ e, representando quase 50% do total⁵ das emissões de GEE. O volume de óleo diesel, utilizado em veículos pesados (caminhões, ônibus e outros), que em 2023 totalizou um consumo de 65,5 bilhões de litros (sendo 22% importado, ou seja, 14,5 bilhões de litros) constitui um fator relevante nessa conta por ser o

combustível mais consumido nas atividades de transporte (42% das emissões originadas pelos transportes são de caminhões)⁶. Minimizar as emissões nesse setor significa impactar de maneira positiva o cenário de emissões de gases de efeito estufa e o meio ambiente.

A substituição de óleo diesel por gás natural pode ocasionar uma redução imediata das emissões de CO₂ e na matriz de transporte, sendo potencializado com a participação do biometano.

É importante apontar também que a queima do diesel gera uma expressiva emissão de material particulado, óxido de nitrogênio (NOx) e o óxido de enxofre (SOx), que têm efeito nocivo sobre o organismo humano, em especial sobre os sistemas respiratório e

cardiovascular. Diminuir a queima de combustíveis poluentes implica em reduzir esses danos e, de forma progressiva, cooperar com a melhora da saúde pública. Portanto, benefícios de caráter social também.

Ao estudar o impacto e mapear a viabilidade de se implementar corredores azuis – rotas de abastecimento para veículos pesados movidos a gás natural veicular –, a Comgás demonstrou para os gestores de postos as vantagens de se investir em uma infraestrutura de abastecimento de alta vazão, mais rápida. No estado de São Paulo, dez deles já contam com esse recurso.

⁵ BEN EPE 2023.

⁶ ANP: <https://www.gov.br/anp/pt-br/centrais-de-conteudo/dados-estatisticos>

⁷ Total Cost of Ownership (custo total da posse).

QUADRO COMPARATIVO – COMBUSTÍVEL APLICADO NA MATRIZ DE TRANSPORTE

		DIESEL	GN	BIOMETANO
TCO ⁷	CapEx			
	OpEx			
EMISSIONES	GEE			
	NOx e MP			
OPERAÇÃO	Infraestrutura			
	Tempo de abastecimento			

Fonte: Abegás.



REDUÇÕES EM EMISSÕES

O Gás Natural (GN) promove expressiva redução no material particulado (fumaça preta), NOx e terá papel de indução do biometano, com grande potencial de redução de emissões de GEE.



MENOR DEPENDÊNCIA DO DIESEL IMPORTADO

A inclusão do GN na matriz de transporte ajudará a reduzir a parcela de diesel importado.



APROVEITAMENTO DA INFRAESTRUTURA DE GNV

Atualmente, 25% dos postos de GNV estão localizados nas principais rodovias do país.



Os estabelecimentos estão posicionados em rodovias que configuram os principais corredores logísticos que ligam São Paulo aos demais estados, caso da Rodovia Presidente Dutra e da Rodovia Anhanguera. A previsão é dobrar o número de postos com tecnologia de alta vazão até o final de 2024 e, com isso, garantir alternativas de pontos de abastecimento para veículos pesados movidos a gás em suas viagens de longa distância.

Em outra frente, a Compass e seus negócios vêm dialogando com grandes montadoras, com o objetivo de promover o mercado de caminhões movidos a gás natural e biometano e de outros veículos pesados movidos a gás natural e contribuir para acelerar a transição da matriz energética.

A redução de emissões nas redes de transporte municipais também vem sendo encorajada. No segundo semestre de 2023, a Comgás, em parceria com a Agrale S.A., entregou o primeiro micro-ônibus 100% movido a GNV para a cidade de Jacareí (SP). Em novembro, a Comgás patrocinou testes de ônibus para transporte público movidos a gás no município paulista de São José dos Campos. Por meio dessas atitudes, sinalizamos como essa solução pode colaborar com a redução de emissões e de poluentes atmosféricos.

A Commit segue o mesmo caminho, e vem dialogando com empresas e setores presentes nas áreas de concessão para explicar o papel ambiental do gás como combustível veicular.

As discussões sobre o assunto se estendem ao poder público, sempre com a preocupação de demonstrar a sustentabilidade do ponto de vista ambiental, social e econômica do gás natural como combustível veicular. Os negócios da Compass têm participado de vários fóruns e de grupos de trabalho com os propósitos de discutir as possibilidades do gás natural na matriz de transportes e de criar um ambiente que facilite a aceleração da adoção do energético.

COMPARATIVO INTENSIDADE DE CARBONO (CO₂e/MJ*)

Quantidade de emissões de GEE por unidade de energia



Fonte: IPCC, Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: Energy, vol. 2. 2006. | IPCC "Climate Change 2021: The Physical Science Basis," 2021. | Abiogás



RISCOS CLIMÁTICOS

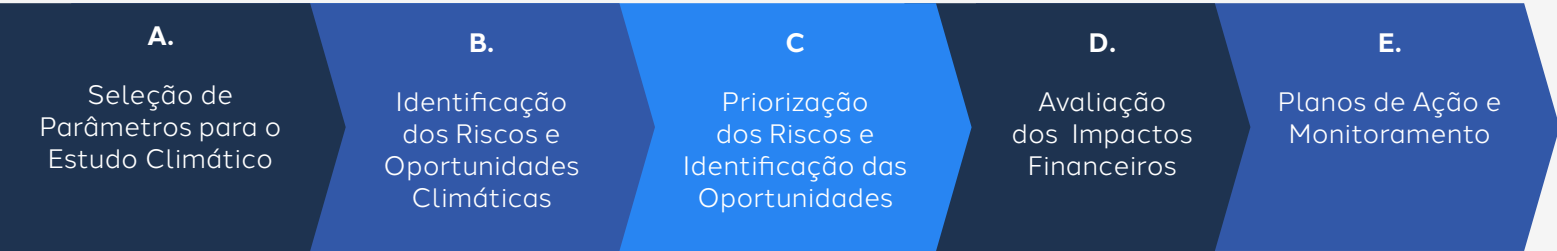
GRI 201-2

Alinhando-se uma vez mais com as boas práticas, a Compass realizou um estudo para avaliação da vulnerabilidade de suas operações frente aos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. O estudo considerou os intervalos estabelecidos pelo *Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) para os horizontes temporais de curto, médio e longo prazos. Para a avaliação dos riscos físicos e de transição foram utilizados cenários para identificar: i. quais são os riscos climáticos a que Compass estará mais exposta em 2030 e 2050; ii. considerando o setor de gás natural, quais as oportunidades para garantir uma transição energética segura, eficiente, acessível e sustentável.

A aplicação dos três cenários de transição climática da Agência Internacional de Energia (IEA, em inglês) resultou na priorização dos riscos, ou seja, análise da materialidade e relevância de cada risco identificado nos horizontes temporais de 2030 e 2050. Em relação aos riscos de transição, considerando a taxonomia de riscos da *Task Force on Climate-Related Financial Disclosure* (TCFD), os que se apresentam com maior relevância de impacto estão relacionados a “Precificação de Gases de Efeito Estufa”, “Novos mandatos sobre regulamentação de produtos e serviços existentes” e “Mudança no comportamento de clientes”.

Sobre os riscos físicos, foram considerados cenários relacionados a nove tipos de eventos climáticos com dados para avaliar as condições atuais e tendências futuras de acordo com projeções de cenários climáticos físicos. Os riscos que se apresentam como potencialmente materiais estão relacionados a “aumento da severidade de eventos climáticos (deslizamento por chuvas, ciclones tropicais e inundação fluvial)” e “mudança nos padrões climáticos (inundação por chuvas)”.

PROCESSO PARA A DEFINIÇÃO E AVALIAÇÃO DOS RISCOS CLIMÁTICOS



RISCOS E OPORTUNIDADES MATERIAIS

RISCOS FÍSICOS	
CATEGORIA	DRIVER
Agudo	Deslizamentos induzidos por chuvas Inundação por chuva extrema
RISCOS DE TRANSIÇÃO	
CATEGORIA	DRIVER
Político e legal	Aumento da precificação das emissões de GEE Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes
Tecnologia	Custo de transição para uma economia de baixo carbono
Mercado	Mudança no comportamento de clientes
OPORTUNIDADES	
CATEGORIA	DRIVER
Produtos e serviços	Aumento da demanda por bens e serviços de baixo carbono Capacidade de diversificar atividades de negócios



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

**DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE**

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

**DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE**

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



GRI 2-7, 2-8



DESENVOLVENDO AS PESSOAS E A SOCIEDADE



Na dimensão social, nós nos orgulhamos pelo papel determinante que representamos no desenvolvimento das cidades e das sociedades onde estamos presentes. Ao assegurar e aumentar a distribuição de gás, geramos um círculo virtuoso que fomenta o crescimento industrial, cria empregos, proporciona ganhos econômicos, maior arrecadação, melhora a qualidade do ar e, graças a tudo isso, melhora a realidade das comunidades envolvidas.

Somado a isso, substituímos combustíveis mais poluentes e retiramos caminhões das ruas (no caso da substituição do GLP), melhorando o trânsito e a qualidade do ar nos centros urbanos, sempre com segurança e eficiência.

Além disso, em 2023, investimos mais de 27 milhões de reais em iniciativas sociais voltadas ao empreendedorismo, à capacitação profissional, ao impacto ambiental positivo, à cultura, à educação, à saúde e ao bem-estar, totalizando 72 projetos que envolveram a Compass, a Comgás, o TRSP, a Necta e a Sulgás. No ano, definimos nossas novas diretrizes sociais para tornar esses investimentos ainda mais efetivos.

Acreditamos que com mais diversidade, equidade e inclusão potencializamos a nossa geração de valor. Nossa meta para 2030, é ter 50% dos cargos de liderança da Compass e seus negócios sendo ocupados por pessoas que se enquadrem em critérios de diversidade.. E o ano de 2023 foi marcado pelo fortalecimento dos nossos grupos de afinidades e ações de treinamento e letramento para a promoção de um ambiente seguro e inclusivo.

CLIMA ORGANIZACIONAL E ENGAJAMENTO

GRI 3-3

A Compass considera que é sua responsabilidade gerar valor para a sociedade e para todos os seus colaboradores. Para atingir esse objetivo, trabalhamos no sentido de difundir nossos valores, propósito e práticas de controle e de *compliance* em todo o nosso ambiente, que é múltiplo e diverso. Para nós, a agenda de cultura organizacional deve estar diretamente conectada com a agenda estratégica de negócio.

Em 2023, realizamos a primeira **pesquisa de clima** incluindo todas as empresas do portfólio. Ela aconteceu entre o final de outubro e o início de novembro por meio de questionários com o objetivo de medir o engajamento e percepção dos colaboradores. Trabalhamos com 13 fatores que abordam as nossas prioridades: Autonomia e empoderamento; Bem-estar, Clareza e

direcionamento; Confiança e comunicação; Cooperação; Diversidade; Engajamento; Gestão do desempenho; Liderança; Oportunidades de desenvolvimento; Remuneração e benefícios; Respeito e reconhecimento; Suporte organizacional; e Trabalho, estrutura e processo.

A pesquisa teve uma **taxa de adesão de 81%** e os principais resultados indicam um clima excelente, com a maior parte dos indicadores bem acima do mercado. Temas como segurança, autonomia, liderança, clareza e direcionamento são pontos fortes em todos os nossos negócios e 67% da nossa organização hoje “rema a todo vapor”. Temos oportunidades no que tange ao equilíbrio na jornada de trabalho e a eficiência nos processos.

Um dos maiores desafios resultantes da formação da Compass foi equacionar os modelos de cultura vindos das das empresas que adquirimos. A Companhia possui um portfólio de negócios independentes e de origens diversas e, por consequência, profissionais originários de várias formações – empresas públicas e privadas, controladas ou com participação minoritária da companhia com tamanhos diversos e sediadas em diferentes regiões do Brasil.

O ano de 2023 foi de alinhamento de valores por meio de iniciativas para integração da nossa cultura às diferentes realidades das empresas que compõem a Commit, sempre respeitando as características de cada uma delas.





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS





DIVERSIDADE NOS NEGÓCIOS

GRI 3-3

Nossa meta de diversidade para 2030 é atingirmos 50% do total de cargos de liderança da Compass e seus negócios sendo ocupados por pessoas que se enquadrem em critérios⁸ de diversidade. Nessa caminhada, uma das conquistas de 2023 foi a instituição de um comitê de diversidade, equidade e inclusão envolvendo todas as empresas controladas do portfólio. Fazem parte do comitê as lideranças de Pessoas e Cultura de todos esses negócios.

Campanhas de diversidade foram apresentadas ao público interno ao longo do ano, trazendo temas relacionados à equidade e inclusão. Respeitando-se sempre o estágio de maturidade de cada negócio, estabelecemos conversas sobre a representatividade e os anseios de mulheres,

pessoas autodeclaradas pretas e pardas, pessoas com deficiência, representantes da diversidade etária (com idade igual ou acima de 60 anos) e indivíduos LGBTQIAPN+ dentro de nossos times. Em 2023, investimos fortemente em ações para conhecermos o nosso público interno e realizamos um censo de diversidade que envolveu toda a Companhia. Em parceria com a Cosan, nosso principal acionista, desenvolvemos iniciativas de letramento por meio da campanha “Reconhecer-se” que buscou conscientizar sobre identidade de gênero, orientação sexual e raça.

O **Grupo Ser**, grupo de afinidades da Compass Holding, teve uma grande evolução em 2023. Seu objetivo é ampliar as

oportunidades de debates sobre diversidade, equidade e inclusão, organizar vivências relacionadas a esses temas e propor ações para a Companhia.

Ao longo do ano o Grupo Ser Mulher promoveu duas rodas de conversas, a primeira teve como foco o bem-estar e sabotadores relacionados com questões de gênero e a segunda roda abordou o outubro rosa e o novembro azul. Por meio de casos reais, tivemos um espaço aberto e seguro para compartilhar experiências e estimular a prevenção e cuidado contra o câncer de mama e próstata. Já o Grupo Ser Raça, promoveu a primeira edição do Clube do Livro antirracista, em que os colaboradores tinham o objetivo de ler o livro indicado e depois se reunirem para

⁸ Os grupos de diversidade são: gênero feminino e pessoas do gênero masculino: autodeclaradas negras (pretas ou pardas), pessoas com deficiência; representantes da comunidade LGBTQIAPN+; e diversidade etária considerando idade igual e/ou superior a 60 anos.





debater temas relacionados ao racismo estrutural. Os Grupos Ser LGBTQIAPN+ e PCD possibilitaram rodas de conversas com outros grupos de afinidades das demais empresas Cosan, promovendo reflexões através de histórias reais de como podemos promover cada vez mais um ambiente diverso, seguro e inclusivo.

Em 2023 ampliamos também ações focadas na parentalidade, estendemos o auxílio creche, inauguramos o Espaço Nutrir no escritório corporativo, um local onde a mãe pode usar como lactário e apoio para continuar nutrindo sua relação familiar. Tivemos mais uma edição do Kids Day, evento onde as crianças de até 12 anos passam um dia no escritório conhecendo o ambiente de trabalho dos pais e se divertindo com brincadeiras.

Na **Comgás**, 2023 foi um ano de superação de metas, com 54% dos cargos de liderança já preenchidos por grupos minoritários, ultrapassando o objetivo proposto para o ano. Os grupos de afinidade evoluíram e agora têm nome, missão e identidade visual definida. São cinco: Poder, antirracista e de representatividade preta; Promover, que envolve pessoas com deficiência; Plurais, voltado à comunidade interna LGBTQIAPN+; Inspirar, focado na representatividade feminina, e Evoluir, que fala sobre representatividade etária.

Em setembro, foi lançada a academia de diversidade Atena. Três módulos foram disponibilizados até o momento, assim como uma série de treinamentos on-line abertos a todos os colaboradores da Comgás. Além disso, o **Programa Mulheres de Talento 40+**, implementado em 2022 com o objetivo de atrair mulheres com idade acima dos 40 anos que frequentemente, por motivos relacionados à maternidade, optaram, em algum momento, por deixar a carreira de lado, se estendeu em 2023.

O resultado de todas essas ações foi o engajamento de 75% de adesão ao censo de diversidade, que possibilitou com que ampliássemos o conhecimento sobre a nossa população.

Em um ano e meio sob a gestão da Compass, através da Commit, a **Necta** aumentou expressivamente a participação feminina em seu corpo de colaboradores e na liderança. Inicialmente, o percentual de líderes girava em torno de 20% chegando ao final de 2023 em 31%. Para aumentar a diversidade em seus times, foi implementado o Representa, programa de diversidade equidade e inclusão criado para promover um ambiente inclusivo e diverso para todos os colaboradores

e colaboradoras, além de conscientizar sobre preconceito e discriminação.

A Necta também iniciou a estruturação de um banco de currículos de pessoas com deficiência e há iniciativas para ter mais pessoas negras e LGBTQIAPN+ envolvidas na organização. Promoveu ainda uma campanha de autodeclaração, encorajando nossos colaboradores a compartilharem suas informações visando promover um ambiente inclusivo.

Para auxiliar seus colaboradores na atualização dos dados cadastrais e no processo de autodeclaração estimulado pela empresa, a Necta criou e distribuiu a cartilha Orgulho de Ser, com informações sobre orientação sexual, identidade de gênero, cor e raça e pessoas com deficiência.

Os colaboradores foram capacitados em questões relacionadas à diversidade e nossa liderança, em atração e seleção à luz da diversidade cultural, a fim de abordar temas como contexto social, fundamentos e pilares da diversidade, como atrair e prospectar candidatos diversos, como conduzir entrevistas inclusivas e termos, nomenclaturas e vieses inconscientes.

Em 2023, a liderança feminina na **Sulgás**, considerando toda a estrutura de gestão, chegou ao patamar de 32%. Adicionalmente foram realizadas ações de letramento em parceria com consultorias externas para toda a liderança. O programa de diversidade encontra-se em suas fases iniciais e vem sendo uma ferramenta importante de mobilização.

A soma dessas diferentes ações e iniciativas de diversidade conduzidas na Compass e seus negócios, com o olhar atento das áreas de atração & seleção de fomentar a atração de pessoas diversas e o foco no desenvolvimento e letramento do público interno nos possibilitaram alcançar o marco de 39% do total dos cargos de liderança sendo ocupados por mulheres. Com o censo de diversidade que possibilitou a autodeclaração de raça, atingimos 10% de liderança negra (pessoas autodeclaradas pretas e pardas). E ao todo, 48% de diversidade da liderança.

Sabemos que o desafio de ampliar e manter esse marco é enorme, e o nosso foco é continuar evoluindo na consolidação de uma cultura aberta e acolhedora e no desenvolvimento das nossas pessoas.





BUSCA POR ACIDENTES ZERO NAS OPERAÇÕES

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-7, 403-10, EM.MD-160A.1

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL EM FOCO

Um valor intrínseco a todas as operações da Compass é a segurança. A Companhia existe não apenas para promover uma transição energética eficiente, mas também segura.

COMMIT: PERFORMANCE CRESCENTE EM SEGURANÇA

Criada em julho de 2022, com a aquisição de 51% do capital da Gaspetro, a Commit detinha participação em 11 companhias distribuidoras locais (CDLs), situadas nos estados das regiões Sul, Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste. No momento da aquisição os estágios de maturidade em segurança eram bastante díspares quando se considerava cada uma delas individualmente. Para melhorar os controles e elevar a qualidade relativa ao tema, várias medidas foram tomadas.

A primeira foi providenciar uma avaliação que mapeou tópicos de segurança ocupacional e operacional. A partir do mapeamento, foi idealizado um plano de ação personalizado para as CDLs, levando em conta a realidade específica de cada uma delas, com o mesmo objetivo comum: melhorar os indicadores relacionados à segurança. Após um ano e meio todas as distribuidoras evoluíram em seus indicadores de segurança. Os incidentes com afastamento, por exemplo, tiveram uma queda geral de 20%.

Em paralelo, foram iniciadas ações complementares com o objetivo de fortalecer a agenda de segurança. Uma das mais importantes foi o programa **Liderança Visível**,

que levou as lideranças das CDLs a campo. A proposta era atuar em dois sentidos: por um lado, aproximar os líderes dos colaboradores operacionais e tê-los como porta-vozes de mensagens de segurança; por outro, ajudar esses mesmos líderes a entenderem mais a fundo como funciona a realidade de campo das distribuidoras que administram e, por consequência, os riscos e desafios que eles enfrentam.

Outra iniciativa muito relevante foi uma pesquisa realizada no segundo semestre de 2022 com os colaboradores de todas as distribuidoras. A ideia era entender o envolvimento de cada operação com o tema segurança. As perguntas visavam avaliar se os funcionários estavam envolvidos com a segurança em seu dia a dia, se o assunto tinha relevância e se a comunicação sobre essa temática era frequente, entre outros detalhes. As respostas funcionaram como ponto de partida para determinar planos de ação, como o desenvolvimento de regras e de campanhas de conscientização, que pavimentaram avanços na cultura de segurança. No final de 2023, uma nova rodada da pesquisa aconteceu, envolvendo não somente as 11 distribuidoras que originaram a Commit como os fornecedores contratados por elas.

Na Sulgás, ampliamos os treinamentos de segurança para além da própria equipe. Ao identificar questões relativas ao tema envolvendo outras empresas e órgãos públicos cuja área de atuação tem uma intersecção com a da controlada, a Sulgás ofereceu treinamentos de segurança gratuitos. A proposta tem obtido tanto sucesso que agora ocorre uma procura, por parte dos *stakeholders*, por aulas e *wokshops* propostos pela CDL. Em 2023, foram engajados mais de mil participantes externos à Sulgás.

Quanto à Necta, iniciativas variadas de segurança ocorreram ao longo do ano, envolvendo treinamentos, divulgação de ferramentas e veiculação de vídeos para engajar os colaboradores em relação ao tema. Com destaque para a palestra e o teste sobre percepção de risco, a campanha **Abril Verde**, que abordou, entre outros temas, segurança ocupacional e operacional, e divulgou o **Canal de Sugestão e Denúncias** como mecanismo para apontar riscos e propor soluções de segurança. Uma campanha focada na segurança no trânsito foi assunto do **Maio Amarelo**.





EDGE: INÍCIO DA JORNADA NO TRSP

A construção do Terminal de Regaseificação de São Paulo trouxe grandes desafios do ponto de vista da segurança ocupacional. A obra teve um ritmo de trabalho ininterrupto – 24 horas por dia, 7 dias por semana e conseguimos ultrapassar a marca de 3 milhões de horas trabalhadas sem a ocorrência de incidentes.

Essa conquista só foi atingida graças a um contínuo acompanhamento e a intensas campanhas de conscientização. Foi o caso do programa **Camisa 10**, inspirado na Copa do Mundo Fifa. Ele se estendeu de outubro de 2022 a setembro de 2023, envolveu o time da construtora contratada para construir o TRSP, e teve como objetivo despertar a conscientização e

aumentar o amadurecimento das equipes em relação à percepção de risco e à valorização da segurança. Seus principais resultados: redução de mais de 50% dos desvios, ou seja, das situações fora do padrão durante a obra; a manutenção da taxa zero tanto dos acidentes com afastamento e dos acidentes fatais.





NOSSOS RESULTADOS EM SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

GRI 403-2, 403-9, 403-4, 403-5

COMPASS

O Sistema de Gestão em segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e integridade de ativos da Compass é aplicável a todo seu portfólio de negócios, considerando todo o ciclo de vida do projeto, incluindo as etapas de concepção, planejamento, projeto executivo, construção, comissionamento e operação.

Os valores que determinam e definem a filosofia corporativa da Compass são a excelência operacional e o compromisso com o desenvolvimento sustentável, com a segurança, com a ética, com a integridade das pessoas e dos ativos, com eficiência e com o respeito à diversidade, promovendo a transparência em relação à gestão dos negócios.

Conscientizamos todos os profissionais que realizam o trabalho sob nosso controle gerencial sobre sua relevância e sua contribuição para que nossa cultura em segurança evolua, o que ocorre por meio de comportamentos e atos seguros, pela percepção e pela mitigação de riscos, pela conformidade com normas e procedimentos e pela postura proativa nas questões referentes à segurança.

Definimos junto a nossas prestadoras de serviços contratadas que, de acordo com seus respectivos planos de trabalho, devem realizar um estudo de Análise Preliminar de Risco (APR) para todas as atividades operacionais. Além disso, a emissão de permissões de trabalho (PTs) é necessária para atividades de maior criticidade.

Com objetivo de fomentar uma estratégia de acessibilidade, integração e otimização das ações em saúde, foi criada a Área de Saúde e Qualidade de Vida, dedicada exclusivamente à população da Compass. Nesse novo contexto, a atenção à saúde é realizada em todas as suas esferas: primária (qualidade de vida e prevenção), secundária (diagnóstico e tratamento precoces), terciária (reabilitação) e quaternária (prevenção de iatrogenias), com acompanhamento mais próximo do colaborador, permitindo o mapeamento do perfil de saúde ocupacional e fomentando ações de saúde customizadas para as necessidades da população Compass.

Temos um canal dedicado para receber os reportes de incidentes e não conformidades identificados por nossos colaboradores diretos e encorajamos que estes avaliem criticamente nosso sistema de gestão em segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e integridade de ativos (SSMQ e IA).

São realizados comitês mensais com a Diretoria e o Conselho de Administração da Compass, nos quais é apresentada uma visão gerencial da taxa de lesões relacionadas ao trabalho com afastamento (LTIF), de todas as áreas de negócio: Compass, Edge, Commit e Comgás. Além disso, em caso de eventual incidente que resulte em afastamento ou com potencial consideravelmente elevado, é apresentado nestas reuniões um resumo da ocorrência, além da identificação das consequências, causas-raiz e ações corretivas.

Em 2023, foram aplicadas 68 horas de treinamentos formais sobre segurança para o público interno da Compass.





EVOLUÇÃO HISTÓRICA DA TAXA DE FREQUENCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (LTIF*)



* Lost Time Incident Frequency (LTIF), em que consideramos a quantidade de acidentes de trabalho com afastamento, por 1.000.000 de horas trabalhadas.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA COMPASS (CORPORATIVO) GRI 401-2

- **Plano de Saúde:** plano de saúde com ampla rede credenciada; acesso a hospitais, clínicas e laboratórios conceituados em todas as categorias profissionais da empresa.
- **Funcional:** benefício de subsídio medicamentoso, oferecendo subsídio de 50 a 100% para compra de medicamentos, após apresentação de receita médica.
- **Plano Odontológico:** planos odontológicos com ampla rede de cobertura.
- **Benefício óptico:** reembolso parcial de lentes e armações de óculos.
- **Gympass:** acesso a diversas modalidades de atividade física em academias credenciadas do Gympass.
- **Licenças parentais:** extensão de licença-maternidade para 180 dias e licença-paternidade para 20 dias.





COMGÁS

O Sistema de Gestão de Segurança da Comgás visa melhoria contínua e engajamento de colaboradores e terceiros no tema em questão. Isso também foi implementado com base em requisitos legais e normas vigentes aplicáveis ao nosso negócio. Esses requisitos são gerenciados por meio de um sistema e avaliados mensalmente. O sistema de gestão **Requisitos Legais** contempla os riscos previstos em normas e diretrizes e também os mapeados em nossas atividades e processos.

Nosso sistema de gestão abrange todas as atividades relacionadas à operação e manutenção da rede de distribuição de gás natural na região metropolitana de São Paulo e nas regiões de Campinas, Vale do Paraíba e Baixada Santista, incluindo as Bases Operacionais, Administrativas e o Gerenciamento das atividades de operação das Estações de Transferência de Custódia (City Gates) e Estações Redutoras de Pressão (ERP's). Além disso, inclui as atividades de construção e ligação de rede e ramal e gestão das contratadas.

A organização identifica, por meio do inventário de riscos que compõe o **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)** e do laudo de periculosidade, os riscos de todas as atividades executadas pela Comgás, bem como as medidas de controle e plano de ação visando eliminar, substituir ou implementar controles de engenharia, administrativos ou relacionados à proteção individual das pessoas.

A qualidade do processo é garantida por meio da participação de profissionais multidisciplinares qualificados em segurança ocupacional e operacional.

Os resultados são avaliados via análise crítica e, caso necessário, são propostas ações para melhoria do sistema de gestão. Embora todos os nossos resultados obtidos estejam abaixo dos limites de tolerância de exposição aos riscos, a Comgás atua preventivamente com ações de monitoramento por meio de inspeções e fomenta ações preventivas na forma de campanhas para garantir a cultura de segurança.

Situações de perigo são reportadas via **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (Cipa)**, através de um canal chamado “Tô de Olho na Segurança” e no contato com equipes de suporte ao campo da área de SSMQ.

Nossos colaboradores e prestadores de serviço são orientados a consultar a Biblioteca de Condições de Risco antes de iniciar qualquer atividade. A Biblioteca contém descrição detalhada dos riscos, formas de mitigação e utilização de EPI para todas as atividades realizadas nas operações da Comgás e é atualizada de forma constante. Caso o colaborador se encontre em uma situação que acredite que possa lhe causar um incidente de trabalho ou doença profissional, isso também é orientado a não seguir com a atividade e informar seu supervisor.

A Cultura de Segurança da empresa permite a cada pessoa optar por interromper ou se retirar de situações de trabalho que acredite lhe causar acidente e equivalentes.

Além disso, os colaboradores são também incentivados por meio de campanhas a relatar e intervir em situações de risco.

Todo incidente é investigado usando-se uma metodologia estabelecida em procedimento específico, pela qual é feita uma análise, por meio de uma matriz de severidade e de probabilidade, para classificá-lo. Ao final das investigações, sempre são estabelecidos planos de ação com responsáveis e prazos para seu cumprimento, objetivando a melhoria contínua dos processos e a redução das recorrências.

Como premissa básica, o serviço de saúde ocupacional na Comgás possui em sua composição somente colaboradores da área de saúde, sendo o responsável único e direto pelo recebimento dos atestados médicos e os devidos lançamentos. Preservando sempre o sigilo médico, o atendimento é sempre alinhado diretamente com o colaborador. Aos gestores só são repassadas, quando necessário para preservação

COMGÁS: PROGRAMAS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE



Programa Família: tem como pilar a promoção de acolhimento e cuidado à parentalidade, auxiliando os mais diversos tipos de família a percorrerem a jornada da parentalidade de forma mais leve.



Programa Sua Versão Saudável: realizado de forma sazonal (acontece uma vez por ano, com duração de seis meses), tem foco na saúde integral (saúde mental, nutricional e física), fornecendo acompanhamento médico, psicológico e nutricional com foco na melhora dos indicadores de saúde e na redução no risco cardiovascular.



Programa Livre do Tabaco: acompanhamento médico e suporte de subsídio medicamentoso com o intuito de cessação do tabagismo.



Programa Mais Pela Saúde: tem como foco o cadastro para fornecimento de medicações de uso crônico para hipertensão, diabetes, dislipidemia, asma/DPOC e hipotireoidismo, de forma totalmente gratuita, com recebimento domiciliar ou na Comgás.



Programa de acompanhamento de aposentados: possuímos uma geriatra que realiza o acompanhamento dos colaboradores aposentados de forma totalmente gratuita, realizando atendimento domiciliar e visitas hospitalares para aqueles que possuem restrição motora.



Acompanhamento de Internados: realizamos o acompanhamento dos colaboradores internados de forma remota ou presencial, por meio de visita hospitalar, em casos mais graves.



da saúde do colaborador, as restrições laborais, sem que haja exposição do caso clínico. Para manutenção da transparência dessa comunicação, o colaborador é mantido em cópia no e-mail informativo das restrições de trabalho. Todo o processo está embasado na nossa política de atestados e afastamentos, disponível para consulta de todos os colaboradores.

Como Segurança constitui um valor e uma atitude inegociáveis para a Compass, temos previsto para o público interno treinamentos técnicos e normativos de Saúde e Segurança de acordo com o cargo ou atividade que executa. As áreas especializadas fazem mapeamento interno do que é necessário para execução das atividades e garantem a capacitação do público. Referente a treinamentos normativos, a área de SSM é responsável pela criação, gestão e atualização da Matriz Educacional, que direciona esses treinamentos de acordo com o cargo e os perigos/riscos da atividade realizada.

As formações técnicas podem ser conduzidas por pessoas especializadas internas ou contratadas de mercado com proficiência comprovada no assunto. Sua frequência é conforme necessidade normativa e/ou da área, que tem autonomia na execução.

Capacitamos os trabalhadores de companhias parceiras e prestadoras de serviço para conhecimento e aplicação das medidas preventivas de SSM, além de treiná-los sobre os perigos, riscos e medidas de controle para atuação em nossas áreas, conforme preconizado em normativas.

Os treinamentos normativos específicos são executados pela própria parceira, de acordo com seus riscos ocupacionais e gerenciados por uma plataforma de gestão de terceiros disponibilizada pela Comgás. Este recurso realiza avaliações individuais e periódicas para garantia de aderência.

Além de trabalharmos fortemente nas questões de segurança e bem-estar das nossas pessoas, garantindo os treinamentos adequados para fazer o trabalho de forma segura, oferecemos ferramentas para as pessoas cuidarem da sua saúde física e mental, por meio de rodas de conversa e apoio psicológico.

Construímos e fomentamos uma cultura de segurança forte e reconhecida que foi implantada com campanhas, ativações e eventos ao longo do ano. Entre eles, destacamos nosso **Dia da Segurança**, evento para colaboradores e parceiros com o tema de “Quando o assunto é segurança, o que é inegociável para você?”.

O evento envolveu ativações como *safety room* (*scape* com enigmas atrelados ao nosso guia salva-vidas e atitudes inegociáveis), sessões imersivas de cultura de segurança, ações em campo, jogos interativos e digitais.



Em 2023, conquistamos pela 15ª vez o primeiro lugar no prêmio AGA Safety Achievement Award, concedido pela American Gas Association (AGA), entidade que representa mais de 200 empresas americanas de energia. Esse reconhecimento é a soma do esforço de cada colaborador e destaca nosso alto nível de desempenho em segurança no trabalho. Vencemos na categoria Very Large, que engloba empresas com um número entre 1.000 e 1.600 colaboradores.





NECTA

O sistema de gestão em saúde e segurança da Necta foi implementado de acordo com o Mapa de Processos e Organograma da empresa com base nas normas direcionadoras.

Para garantir a qualidade desses processos, investimos na capacitação de nossa equipe, abrangendo treinamentos sobre normas regulamentadoras, realização de diálogos de segurança e inspeções *in loco*. Além disso, implementamos o programa de **Liderança Visível**, no qual nossos líderes se envolvem ativamente nas atividades operacionais, reforçando nosso compromisso com a segurança e aprimorando a percepção de risco em toda a organização.

A Necta encoraja ativamente seus colaboradores a denunciarem condutas inadequadas a seus gestores diretos, à área de pessoas e cultura ou ao jurídico/governança. Todos os nossos colaboradores têm respaldo

por meio do código de ética da companhia, disponível na plataforma BeCompliance da Necta.

Para facilitar o acesso dos colaboradores aos serviços de Saúde e Segurança, a equipe mantém canais abertos para toda a empresa, incluindo celular, e-mail, WhatsApp e Teams. Além disso, realiza rotinas de inspeção em toda a área de concessão da Necta, reforçando o compromisso com a segurança em todos os aspectos operacionais.

A eficácia desses serviços é avaliada por meio de indicadores específicos, sendo a organização proativa na geração de conscientização e no estímulo à participação dos colaboradores. Isso inclui a realização de *workshops*, diálogos de segurança, minutos de segurança, **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat)** e a implementação do projeto de liderança visível. Todas

essas práticas refletem o compromisso contínuo da Necta com a promoção de uma cultura de segurança robusta em seu ambiente de trabalho.

Na Necta, contamos com a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (Cipa)** e com um comitê formal de saúde e segurança. A Cipa é composta por representantes tanto dos empregadores quanto dos colaboradores, garantindo uma abordagem equitativa e inclusiva. Suas responsabilidades incluem a promoção de medidas de prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, além de garantir um ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores.

A Necta mantém benefício médico hospitalar e odontológico para todos os colaboradores e dependentes.





SULGÁS

A Sulgás possui um Sistema de Gestão em Saúde e Segurança do Trabalho devidamente implementado e certificado por meio de auditoria por terceira parte independente.

O Sistema de Gestão é planejado e conduzido por equipe própria em conjunto com profissionais de segurança das empresas terceiras prestadoras de serviços. A Sulgás possui uma área dedicada ao Sistema de Gestão, cuja melhoria é garantida por meio da aplicação da estrutura de gestão de alto nível (HLS) da norma ISO 45001.

Para identificar os perigos e riscos é realizado estudo e Laudo de Periculosidade e Insalubridade, conforme preconizado pela NR 15: Atividades e Operações Insalubres, NR 16: Atividades e Operações Perigosas e executado o Programa de Gerenciamento de Riscos, conforme definido pela NR 01: Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. Para riscos não rotineiros, é aplicada

ainda a Análise Preliminar de Riscos (APR), antes de serviços críticos ou de alta complexidade.

Esses processos são executados por profissionais próprios e/ou contratados com qualificação exigida na legislação. Como resultados desses processos, são identificados os perigos e riscos mais relevantes, que são categorizados, assim como definidos controles para sua eliminação e/ou redução, tais como: controles de engenharia, procedimentos de trabalho, capacitação, EPI etc. Os perigos e riscos identificados pelos colaboradores são relatados diretamente a área de Segurança da empresa ou a seus superiores imediatos.

A participação dos colaboradores e consultas aos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de segurança e saúde são garantidas por meio da Comissão Interna de

Prevenção de Acidentes, de processos de inspeção, de comunicação interna com a Gerência de Segurança e Meio Ambiente e do Programa de Liderança Visível.

A Sulgás possui a **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa)**, composta por colaboradores de todas as áreas da empresa. Possui responsabilidade de promover ações para a promoção da saúde e prevenção de acidentes, com reuniões mensais.

A **Jornada da Saúde** é um novo programa lançado em 2023 para contemplar questões importantes relacionados à saúde e bem-estar dos colaboradores da Sulgás. Nessa primeira rodada foram abordados os seguintes assuntos: saúde financeira, saúde física e saúde mental. A Companhia disponibiliza aos seus colaboradores e dependentes legais assistência médica, hospitalar e odontológica.





INICIATIVAS PELA SAÚDE

GRI 403-6, 403-5

Campanhas e iniciativas em prol da saúde de nossos colaboradores não faltaram em 2023. Pensando na readaptação dos times em sua volta ao trabalho presencial, criamos a campanha **Retorno ao Escritório**, com dicas de ergonomia, saúde e bem-estar.

Com foco na saúde mental, aconteceu a campanha **Setembro Amarelo**, de prevenção ao suicídio. A campanha **Maio Amarelo** conscientizou sobre segurança no trânsito, a **Outubro Rosa** trouxe informações sobre a prevenção ao câncer de mama e uma roda de conversa promovida perto da data da

corrida **Venus Run** (corrida de rua feminina realizada em São Paulo) abordou a importância do esporte na saúde feminina. Outra campanha foi a **Novembro Azul** sobre o câncer de próstata.

Todos os colaboradores Compass puderam se vacinar contra a gripe. A vacina oferecida em 2023 foi a tetravalente, com cobertura para quatro subtipos do vírus Influenza.

Na Necta, a campanha **Abril Verde** abordou assuntos relacionados a saúde e ergonomia. Também aconteceram uma campanha

divulgando os benefícios da ginástica laboral e a divulgação do canal de sugestões e denúncias relacionadas à saúde, com estímulo para que os colaboradores relatem situações que prejudiquem essas questões.

A Sulgás promoveu a **Primeira Jornada da Saúde**. Por meio de palestras, a Companhia estimulou seus colaboradores a pensarem sobre a relação entre exercícios físicos e qualidade de vida, a entenderem a importância da saúde financeira para nosso bem-estar geral e a cuidarem da saúde mental.





SEGURANÇA E INTEGRIDADE DA OPERAÇÃO

GRI 3-3, 203-1, 413-2, SASB IF-GU-540a.4, EM-MD-540a.4

A QUESTÃO DA SEGURANÇA OPERACIONAL NA COMMIT

Assim que a Commit foi constituída, em 2022, um diagnóstico de segurança operacional foi iniciado. Seu foco era checar processos relativos à engenharia, operações e emergências e, a seu término, um plano de ação amplo e customizado foi estabelecido para cada Companhia Distribuidora Local (CDL). No decorrer de 2023, as melhoras ocorreram em todas as dimensões. Em uma atualização realizada em outubro, o índice de evolução em emergências e contingências, por exemplo, foi de 9%; em segurança operacional, de 15%.

Um dos pontos mais sensíveis quando se considera a segurança operacional é o que envolve danos na rede de gasodutos de distribuição causados por terceiros – empresas de serviços que atuam no subsolo nas mesmas áreas que as distribuidoras

da Commit, mas que estão fora de seu controle. As obras geridas por essas empresas têm impacto direto sobre a rede de distribuição de gás, podendo causar rompimentos e acidentes. Após a mensuração da amplitude desses danos, uma das primeiras medidas tomadas foi reforçar o trabalho de comunicação com esses terceiros. Os resultados estão aparecendo, apesar do índice de segurança operacional permanecer acima da meta pretendida, ele vem melhorando significativamente nos últimos meses, com menos danos sendo infligidos à rede.

No trabalho efetuado com as distribuidoras da Commit, destacam-se os treinamentos focados em circunstâncias de crise. Bastante abrangentes, eles envolvem o planejamento para lidar com apagões, acidentes e outras situações inesperadas e de grandes proporções. Incluem vários protocolos para contornar os problemas resultantes desses eventos e para trabalhar em sinergia com outros entes

envolvidos – prefeituras, secretarias de segurança, corpo de bombeiros e defesa civil por exemplo.

Ainda considerando o trabalho colaborativo, a Commit tem como política abrir seus fóruns e discussões de segurança para distribuidoras de gás canalizado que não estão incluídas em suas operações. O propósito dessa abertura é gerar conhecimento e melhorar os índices de segurança não somente na própria atuação, mas em favorecimento da sociedade em geral.

Quando avaliamos o caminho percorrido ao longo de 2023, afirmamos que o percurso foi muito bem-sucedido. Há ainda melhorias a serem feitas, mas o engajamento dos times e dos negócios com o tema da segurança ocupacional foi certamente um dos destaques do ano.

COMGÁS: ENFRENTAMENTO DE DANOS

Em 2023, foram realizados mais de 3.6 mil treinamentos com mais de 29 mil pessoas capacitadas. Foram realizadas campanhas de prevenção de danos como, a Campanha Obra+Segura, para premiar empresas a cada 45 dias sem danos causados nas tubulações de gás e a campanha de Retristas, específica para operadores de retroescavadeira abordando as boas práticas para a execução de uma obra com segurança.

Houve também eventos com zeladores de condomínios, construtoras e concessionárias, defesa civil de São Paulo e demais prefeituras além de órgãos públicos da área de concessão da Comgás. Um deles foi o **In Redes (NCO - Núcleo Compartilhado de Obras)**, iniciativa entre as concessionárias para levar as boas práticas de uma obra segura. Além disso, a Comgás participou de feiras e exposições como a Fenasan - Feira Nacional de Saneamento e Meio Ambiente, Redes Subterrâneas de Energia e Telecom e o Ecovale - Encontro Ambiental do Vale do Paraíba.

Visando a segurança dos ativos da Comgás, há um acompanhamento e orientação em campo das obras de terceiros. No ano, foram realizados mais de 11 mil acompanhamentos de obras – presencial ou remoto – e atendimento de mais de 76 mil solicitações de envio de cadastros de rede e ramal.

Com o propósito de manter a eficácia dos canais de comunicação de Integridade de Ativos, anualmente se realiza a revisão dos **Planos de Comunicação de Segurança Operacional** e do **Plano de Comunicação de Prevenção de Danos**, além de manter os colaboradores informados sobre os aprendizados, melhorias implementadas, resultados de investigação de incidentes e/ou correções de não conformidades.

PEX: O PROGRAMA DE EXCELÊNCIA DA COMMIT

O PEX 2023 Excelência Para Distribuir mapeia e reconhece as melhores práticas adotadas na Commit e incentiva as equipes das distribuidoras a buscarem melhorias contínuas e a aumentar a eficiência das operações. Em seu desenrolar, foram elaborados planos de ação e compartilhadas as práticas mais importantes. Ao final, houve o reconhecimento dos destaques, valorizando as Companhias de distribuição locais que contribuíram para o desenvolvimento operacional e para a gestão eficiente, que demonstraram habilidades excepcionais na gestão e que entregaram excelência e liderança. As categorias Basic, Essential, Elite e Premier foram instituídas e outorgadas a esses destaques entre as distribuidoras do portfólio Commit.



Premiação Programa de
Excelência da Commit 2023



NOVAS DIRETRIZES DE INVESTIMENTO E IMPACTO SOCIAL

GRI 2-29, 3-3, 413-1, 413-2

Em 2023, a Compass aprovou suas diretrizes de investimento social e mensuração de impacto. A proposta é alinhar ainda mais os investimentos sociais à estratégia ESG da Companhia, respeitando os modelos atuais de cada negócio.

Por meio de um extenso processo de análise e discussão sobre como potencializar o impacto dos investimentos sociais feitos pela Compass, definimos nosso **território atuação**: nossos esforços devem buscar a transformação social, o estímulo ao crescimento das economias locais e a promoção

de uma sociedade diversa e inclusiva. A partir deste território, investiremos em projetos nas quatro seguintes temáticas: Empreendedorismo e Capacitação Profissional; Impacto Ambiental Positivo, Cultura e Educação e Saúde e Bem-estar.

Como ferramenta para essa evolução, foram definidos indicadores e categorias de mensuração que ajudarão a Compass no monitoramento e na mensuração do impacto do investimento social.

DIRETRIZES DE ATUAÇÃO DA COMPASS E SEUS NEGÓCIOS

TERRITÓRIO

Transformação social, estímulo ao crescimento das economias locais e promoção de uma sociedade diversa e inclusiva.

TEMÁTICAS

- **Empreendedorismo e capacitação profissional;**
- **Impacto ambiental positivo,**
- **Cultura e educação;**
- **Saúde e bem-estar.**

Buscaremos impulsionar em todos os projetos que apoiamos a **Diversidade**, a **Equidade** e a **Inclusão**.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO

A mensuração do impacto se dará através de indicadores divididos nas seguintes categorias: investimento, número de beneficiados diretos pontuais, diretos estruturais, indiretos, indicadores específicos e número de projetos apoiados.

INVESTIMENTO SOCIAL 2023



R\$ 27,6
milhões

Valor investido
em 2023



72 projetos
apoiados

Empreendedorismo e
capacitação profissional: 11

Impacto ambiental
positivo: 2

Cultura e educação: 24

Saúde e bem-estar: 35

% DO VALOR DOS PROJETOS POR TEMA

Empreendedorismo e capacitação profissional	11%
Impacto ambiental positivo	3%
Cultura e educação	46%
Saúde e bem-estar	40%



Parceria Instituto Elos -
Projeto Ativa a Vila

INVESTIMENTO SOCIAL DOS NEGÓCIOS

O comprometimento com o impacto social está disseminado entre os negócios da Compass. E, ano após ano, a sinergia entre os projetos apoiados e os propósitos da Companhia se torna mais ajustada.

A EVOLUÇÃO DOS PROJETOS RELACIONADOS AO TRSP

Em paralelo à construção do Terminal de Regaseificação de São Paulo (TRSP), muitas iniciativas foram desenvolvidas na região da Baixada Santista. Em 2016, ano em que começaram os estudos para implementação da operação, a TRSP, amparado pela consultoria Tetra+, iniciou seu Programa de Educação Ambiental. Foi aberto um diálogo ativo com as diversas frentes da comunidade – colônias de pescadores, moradores do entorno do terminal, lideranças comunitárias e escolas das cidades de Santos, Cubatão, São Vicente e Guarujá. A partir dessa troca, várias propostas se estabeleceram e mostraram uma evolução contínua.

O monitoramento da pesca em oito colônias (cinco acima das três exigidas pelo processo de licenciamento ambiental) teve início no final de 2020 na fase pré-implantação do TRSP e será mantido pelos próximos dois anos. Os resultados

vem sendo compartilhados com os pescadores de forma transparente e informativa atendendo a uma demanda da comunidade. Por meio dele, os pescadores, de forma voluntária, relatam o volume de pesca e detalham as espécies capturadas. Os relatórios resultantes, gerados a cada semestre, vêm dando corpo a um banco de dados de grande utilidade para o manejo ambiental no estuário onde se localiza o TRSP. Um ponto de destaque é que os monitores desse programa são pessoas das comunidades locais que foram capacitadas e contratadas para o trabalho desde o início.

Ao longo das reuniões entre as comunidades ribeirinhas e o time eleito pela Compass para estruturar o trabalho social, percebeu-se a necessidade de agrupar e disseminar informações acuradas relacionadas não só à atividade da pesca artesanal como ao bem-estar dos pescadores que a praticam. A partir disso, foram desenvolvidos cadernos educativos sobre esses temas.



Sobre a pesca artesanal, surgiram assim os materiais Registro Geral da Pesca, Direitos do (a) Pescador (a) Artesanal e Pesca Legal, os três agregados na coleção **Direitos e Deveres dos(as) Pescadores(as) Artesanais**.

Um outro grupo de cadernos, batizado de **Saúde do Pescador Artesanal**, abrangeu os seguintes assuntos: Saúde é Direito; Os Riscos para a Saúde; Manipulação do Pescado e a Saúde; e Pescadores Contra a Violência Doméstica e Familiar. Todos foram distribuídos via grupos de WhatsApp entre 2022 e 2023.

No que se refere ao relacionamento com a comunidade do entorno do TRSP, várias iniciativas se desenrolaram em 2023. Entre elas, vale mencionar as **Oficinas de História Ambiental**, que convidavam a população a resgatar sua história ambiental, social e cultural e, ao mesmo tempo, a refletir sobre as condições ambientais atuais. Outro projeto importante foi o **Código da Comunidade**: com orientação de especialistas, a comunidade e seus líderes definiram e divulgaram campanhas educativas.

Ocorreram ações para ensinar como fazer o descarte correto de resíduos e colocar placas alertando sobre a importância de não jogar lixo nas águas do mangue e do estuário e de não dispensá-lo em locais não destinados a isso. Folhetos educativos e ímãs de geladeira foram distribuídos entre a população como complemento, bem como a doação de lixeiras para coleta seletiva na Vila dos Pescadores. O grupo de trabalho Guardiões Ambientais encabeçou essa frente.

Nas escolas próximas à área do TRSP, desenrolou-se um sólido trabalho de conscientização ambiental iniciado em 2022, e direcionado para as turmas do 4º e 5º anos do Ensino Fundamental das escolas UME Padre Antônio Olivieri Filho (Cubatão), UME Padre José de Anchieta (Cubatão), E.E. Luiz Beneditino Ferreira (Guarujá), UME Monte Cabrão (Santos) e UME Ilha Diana (Santos).

Por meio de uma mecânica denominada **Oficina de Educação Ambiental Lúdica**, 13 professores das unidades acompanhadas foram capacitados como agentes

multiplicadores através de cartilhas de educação ambiental. Além disso, os professores foram incentivados a elaborar dinâmicas para interagir com os alunos e, com isso, criar a conexão entre eles e os temas ambientais.

Nessa oficina, os professores da UME Padre Antônio Olivieri Filho, E.E. Luiz Beneditino Ferreira e UME Monte Cabrão elaboraram jogos educativos que foram apresentados para 176 alunos das cinco escolas participantes do **Programa de Educação Ambiental**

Ferramentas para fomentar as trocas e o aprendizado nasceram dessas oficinas, em especial jogos interativos, como o **Guardiões da Água**. Nele, os alunos se divertem enquanto entendem o ciclo e os usos da água e aprendem como fazer o uso consciente desse recurso natural. Todos os jogos desenvolvidos nas escolas durante 2022 já integram o e-book **Educação Ambiental Lúdica – Jogos Educativos**. O livro eletrônico será complementado com os jogos que surgiram nas oficinas de 2023.

Outra atividade que envolveu os alunos foi a **Oficina de Potencialidades e Fragilidades**. A ideia é de que, a partir dessa ativação, a percepção ambiental seja despertada nas crianças para que passem a conviver melhor com os espaços em que circulam e vivem.

O rico material utilizado nas oficinas foi muito elogiado pelas secretarias de Educação dos municípios envolvidos. Devido à ótima aceitação, o material foi disponibilizado para a Secretaria de Meio Ambiente dos Municípios de Santos (SP) e Cubatão (SP) para ser replicado nas escolas, além daquelas acompanhadas pelo Programa de Educação Ambiental do TRSP. Outro ponto relevante é que a empresa atendeu ao pedido dos professores e aumentou voluntariamente a carga horária do programa para que pudesse contar como ponto na carreira dos professores participantes, o que foi validado pelas secretarias de Educação dos municípios.



UMA PARCERIA COM MUITOS FRUTOS

“As atividades de Educação Ambiental desenvolvidas pelo TRSP junto às escolas UME Padre José Anchieta e UME Padre Antônio Olivieri Filho, unidades nas quais o material foi disponibilizado, e o conteúdo, ministrado, foram de grande importância para o aprendizado dos alunos, promovendo reflexões acerca dos problemas ambientais e mostrando que a qualidade de vida e as futuras gerações dependem de um desenvolvimento sustentável.”

Patricia Barbosa, Diretora de Meio Ambiente da Prefeitura de Cubatão

Parceria Instituto Elos -
Projeto Conexão Elos





“Antes eu não olhava muito para o mundo a minha volta, antes era uma linha que já estava guiada, que eu só seguia, mas eu fui parando, olhando em volta, coisas que eu não tava vendo, e foi se tornando uma coisa mais colorida, bem legal. Mudei bastante na parte de escutar e de falar, eu aprendi a importância real de escutar e estou exercitando isso ao máximo.”

Erick - participante do projeto Conexão Elos

Parceria Instituto Elos - Projeto
Conexão Elos: Lírica Fashion



O trabalho de conscientização ambiental promovido pelo TRSP se estende ao público interno. Todos os trabalhadores envolvidos nas obras – a maioria oriundos da região – passaram por treinamentos relativos à educação ambiental. Foram atingidos por comunicações diversas, como as **Pílulas de Educação Ambiental** (disseminação de dicas e informações sobre os cuidados com o meio ambiente durante os encontros Diálogos Diários de Segurança), reportagens publicadas no informativo da construtora Concremat (que conduz a obra), cartazes afixados em locais visíveis, jogos interativos e até experimentos didáticos. Essas e outras campanhas foram baseadas nas cartilhas utilizadas em todas as ativações do **Programa de Educação Ambiental**. Um grupo de trabalho foi montado com o propósito de habilitar tanto operários como funcionários administrativos a se tornarem multiplicadores das informações. Assim como aquele formado com a comunidade, foi batizado de **Guardiões Ambientais**.

A PARCERIA COM INSTITUTO ELOS

Em uma segunda frente de investimentos sociais do TRSP, essa voluntária e executada pelo **Instituto Elos**, foram conduzidos os projetos nomeados de **Conexão Elos** e **Ativa a Vila**. Ambos aconteceram na Vila dos Pescadores ou, como é reconhecida pelos moradores, Vila Siri, no município do Cubatão (SP).

No primeiro deles, o **Conexão Elos**, adolescentes de 14 a 17 anos foram convidados para formar um grupo, conhecer realidades diversas e, a partir das discussões e experiências, criar suas próprias propostas de transformação social. Foram 44 encontros presenciais, 22 oficinas, 10 visitas de inspiração, 18 rodas de conversa, 50 pessoas externas convidadas para dividir seus conhecimentos, 9 imersões de aprendizagem e 18 lideranças juvenis formadas. O resultado de todo o empenho: cinco projetos elaborados. São eles: Crab Dance, com *workshops* de dança do estilo hip hop; Do Manguê para Cá, de

incentivo à leitura de literatura periférica; Favela na Luta, com *workshop* e competição de artes marciais; Lírica Fashion, de moda sustentável, e BioQuebrada, de educação ambiental com crianças, envolvendo um mutirão de limpeza do manguê. Ao longo dos ciclos (três ao todo), foi feito ainda o Mapeamento Afetivo, que apontou tanto locais como pessoas relevantes para a comunidade local.

O segundo, **Ativa a Vila**, foi igualmente dividido em três fases. A primeira, denominada Impulso, focou nas conversas e interações entre membros da comunidade para que todos se escutassem e pudessem discutir o território em que vivem. A segunda, Consolidação, visou fortalecer iniciativas existentes que mirassem em um futuro comum – e que valorizassem o fazer da comunidade. A terceira, Influência, objetivou dar mais visibilidade a essas iniciativas e a ampliar os diálogos intersetoriais, proporcionando, desta forma, maiores possibilidades para os projetos abraçados.

Entre as propostas alavancados pelo **Ativa a Vila**, estão: Cine



Fundão dos Futuros Campeões, com melhorias na sede e exibição de filmes esportivos e culturais; Empodera Dance, com o empoderamento e a melhora da autoestima de mulheres locais por meio da dança do ventre; Freestyle Camp, com oficinas de **freestyle e beatbox**; Kings da Vila, com aulas de Jiu Jitsu focadas em crianças e adolescentes, e Costurando Sonhos, com promoção de geração de renda através de aulas de costura (*mais detalhes sobre esse último no destaque A marca que nasceu na Vila*).

Outro destaque do Vila Ativa, este mais recente, foi a revitalização de passarelas na Vila dos Pescadores. Grande parte das casas locais é construída no sistema de palafitas e as passarelas que as conectam se encontravam em um estado de muita degradação. Em um mutirão de dois dias, a comunidade da vila reformou 100 metros de passarelas instalou 30 novos pontos de iluminação e convidou grafiteiros para criarem obras em um dos becos do local, resultando em 80 artes a céu aberto.

A ação deu tão certo que gerou desdobramentos: novos grafites foram feitos em uma área expandida, totalizando 200 murais na região da Chatuba, e a metragem de passarelas revitalizadas praticamente dobrou.

Todo o trabalho social e ambiental que vem sendo desenvolvido pelo TRSP na Baixada Santista vai muito além do cunho assistencial. A meta é sempre capacitar as populações envolvidas, ampliando seus conhecimentos sobre o meio ambiente e o impacto de seus hábitos e atitudes sobre ele e, mais do que isso, dar a elas ferramentas para avaliar sua realidade ambiental e social e intervir para melhorá-la.

Foca-se em alavancar o protagonismo social desses públicos, trazendo conhecimento e estímulos para que se apropriem da própria trajetória e consigam desenhar e conduzir projetos próprios para o bem da comunidade. Os benefícios, assim, se estendem para o futuro e ultrapassam os projetos estruturados pela Compass e seus parceiros.

Parceria Instituto Elos - Projeto Ativa a Vila





A MARCA QUE NASCEU NA VILA

A proposta inicial do **Costurando Sonhos** era possibilitar o aprendizado de corte e costura para pessoas na vila Siri, em Cubatão, comunidade da região onde se localiza o TRSP. Seguindo o planejado, 26 aulas de Iniciação à costura foram ministradas a 12 alunas entre 35 e 60 anos, realizadas nas máquinas de costuras compradas com recursos do TRSP. Houve grande entrosamento entre o grupo e o propósito do Costurando Sonhos foi, aos poucos, se ampliando.

Primeiro, criou-se uma logomarca: um delicado

desenho, com traços imitando linha, pontos e uma agulha, formando a imagem de um guará. Esse pássaro vermelho que quase foi extinto é hoje um dos maiores símbolos da regeneração do bairro, tendo voltado a frequentar os mangues e a voar pelos céus da região.

Depois, as alunas tiveram a ideia de criar uma marca própria. Com o auxílio de uma consultora externa, a *designer* Renata Mendes, foi desenvolvida uma linha de sacolas e *nécessaires* inspiradas em cenas e paisagens

da Vila dos Pescadores. Os passos posteriores foram aprender a montar uma microempresa, precificar os produtos, divulgá-los e finalmente passar a vendê-los.

A marca ganhou o nome de Voa Guará. Tem sete coleções diferentes à venda e pode ser acompanhada pelo Instagram @voaguara, que aborda sua história, mostra os produtos e fala sobre o que inspira essas mulheres empreendedoras. Vale conhecer e acompanhar.





PROGRESSOS E NOVOS PROGRAMAS DA NECTA E DA SULGÁS

As duas distribuidoras controladas pela Commit seguiram uma trajetória parecida em relação aos investimentos sociais ao longo de 2023. Neste primeiro ano foi feito um trabalho de depuração de projetos, mantendo e ampliando o apoio a propostas que conversam com os propósitos das empresas.

A Necta continuou patrocinando a **Feira Internacional do Livro (FIL)** de Ribeirão Preto, na qual montou um estande para divulgar o Energize, programa de estágios interno. O Combinando Palavras, derivado da FIL, foi igualmente apoiado.

Também em Ribeirão Preto, a Necta patrocinou a **Meia Maratona Internacional** da cidade, ocorrida em agosto. Houve um estímulo à participação dos colaboradores na prova para incentivar a prática de esportes e a manutenção de uma vida saudável. Em 2024, uma nova corrida será incluída entre os eventos que contarão com o auxílio da CDL.

Espetáculos de dança e música desenvolvidos pela **Academia Livre de Música e Artes - Alma** ganharam o apoio da distribuidora. Dois deles: O Delírio de Dom Quixote e Alma de Piazzolla. O foco da instituição é prover educação musical para crianças e adolescentes e identificar e lapidar novos talentos. Outro incentivo foi direcionado ao teatro: a peça **Quem São Elas**, cujo enredo fala sobre lideranças femininas, recebeu apoio da Necta.

Em Araraquara, a Necta apoia o projeto **Sonhando Alto** que fomenta a evolução de crianças e jovens em situação de vulnerabilidade por meio do esporte, mais especificamente do basquete. A gestão fica por conta da Associação de Basquetebol de Araraquara.

A Sulgás, que desde 2008 atua como apoiadora e viabilizadora do **Projeto Pescar**, ampliou o escopo de sua participação. Em 2023, aumentou de 18 para 24 o número de vagas em seu treinamento direcionado a jovens em situação de vulnerabilidade social. O curso apresenta conteúdos

técnicos e comportamentais e tem duração de um ano. Foi desenvolvido pelo time Sulgás e proporciona formação profissional e preparação para o trabalho na área do gás. Em 16 anos de parceria com o Pescar, que é referência em programas socio-profissionalizantes no Rio Grande do Sul, as ações patrocinadas pela Sulgás já atingiram mais de 250 jovens.

O **Gastronomia, Meu Trabalho!**, direcionado a jovens mulheres (preferencialmente mães) em situação de vulnerabilidade social é executado pela Fundação Pão dos Pobres dentro do escopo do Pró-Social - Sistema de Gestão de Programas Sociais do Governo do Estado do Rio Grande do Sul. Cursos de gastronomia são ministrados para as alunas, que aprendem confeitaria, panificação e outras especialidades culinárias. A Sulgás vem financiando a ação que, em 2023, capacitou 50 mulheres que receberam a Qualificação de Auxiliar de Cozinha. Mais de 50% delas saíram empregadas.

Projeto Social - Gastronomia, meu trabalho!





O PAPEL SOCIAL DA COMGÁS

Em 2023, a Comgás deu continuidade a diversos investimentos sociais.

Um deles é a colaboração com o **Ceap, Centro Educacional Institucional Profissionalizante**, iniciada em 2022. Essa escola, localizada na Zona Sul da cidade de São Paulo, oferece formação e qualificação gratuitas para jovens de 10 a 18 anos no contraturno do ensino regular público. Atualmente, cerca de 270 jovens são beneficiados. Outra é a parceria com a **ONG Mulher em Construção**, que visa incluir mulheres periféricas no mercado de construção civil, promovendo autonomia, cidadania e empoderamento, principalmente em casos de vulnerabilidade e violência doméstica.

O **Instituto Heleninha**, que apoia crianças e adolescentes com câncer e em situação de vulnerabilidade, continua recebendo o suporte financeiro da Comgás. Em 2023, foram 125 beneficiados por meio do transporte gratuito de crianças e adolescentes

com câncer para os locais de tratamento. Também segue obtendo apoio da Comgás o projeto **Chef Aprendiz** que, por sua vez, amparou 60 jovens socialmente vulneráveis através da capacitação profissionalizante na área da culinária.

Mais exemplos de projetos continuados apoiados pela Comgás, são o **Instituto Vanderlei Cordeiro de Lima**, com 300 praticantes de atletismo na região de Campinas; o **Instituto Esporte e Educação Ana Moser** com 250 jovens atendidos em atividades educacionais regulares e eventos esportivos, culturais, de saúde, de protagonismo, cidadania e de integração comunitária; o **Instituto Superação** com 920 jovens beneficiados pela transformação social trazida pelo esporte, assim como o **Instituto Tiago Camilo** que apoiou, também por meio do esporte, 1.800 jovens praticantes do judô; e o **Projeto de Vida (Reciclar)** com a capacitação profissionalizante de 200 jovens visando promover o ingresso no mercado de trabalho.

Projeto Social - Chef Aprendiz



Projeto Social -
Instituto Superação

Projeto Social - Instituto Superação



Projeto Social -
Instituto Tiago Camilo



ALGUMAS AÇÕES DE VOLUNTARIADO DOS TIMES DA COMPASS

- Entrega de presentes de Natal para crianças da Vila dos Pescadores em Cubatão (SP) por funcionários da Compass, da consultoria Tetra+ e da empreiteira Concremat, responsável pela construção do TRSP.
- Doações para a população afetada pelas chuvas no litoral Norte. O valor obtido pelas contribuições dos colaboradores foi duplicado pelas empresas da Companhia.
- Doações para as famílias atingidas por eventos climáticos extremos no Rio Grande do Sul. A Sulgás providenciou 2 mil kits de higiene pessoal e 2 mil kits de limpeza para os moradores de Roca Sales e Muçum, dois municípios do Vale do Taquari afetados pela passagem de um ciclone em setembro de 2023. Essa mesma população recebeu móveis provenientes de um estande da empresa que havia sido montado no Acampamento Farroupilha. Além disso, a Sulgás também destinou 1.500 telhas para moradores de Canoas, cidade abalada por uma forte chuva de granizo ocorrida nesse mesmo mês, e encaminhou 300 cestas básicas para a Defesa Civil de Porto Alegre, que foram direcionadas para famílias que sofreram consequências com a cheia do Rio Guaíba, que aconteceu em outubro.





Projeto Social -
Instituto Heleninha

EVOLUÇÃO DO PROGRAMA VAGALUME DA COMGÁS

O Programa Vagalume é o programa de voluntariado corporativo da Comgás que teve início em 2023 e que nasceu do histórico de um time apaixonado e motivado a gerar impacto positivo na sociedade.

As ações do programa foram desenhadas em conjunto com as organizações parceiras a fim de trazer coesão entre o desejo dos voluntários, as necessidades das instituições atendidas e, ainda, garantir a adesão à estratégia da Comgás.

O ano foi finalizado com 18 ações que envolveram 148 voluntários, totalizando 1.250 horas dedicadas ao voluntariado. No ano as ações do programa Vagalume beneficiaram 2.258 pessoas em sua maioria jovens e situação de vulnerabilidade social.

Vale ressaltar que desses números, por meio da dedicação de 77 voluntários, 900 horas foram dedicadas a programas de mentoria focados no desenvolvimento pessoal e profissional de 183 jovens.

“Com uma programação artística e cultural que compreendeu e acolheu as especificidades de cada criança presente de forma humana e empática, as atividades desenvolvidas possibilitaram a aprendizagem e a reflexão sobre questões sociais através do brincar e do lúdico de modo colaborativo com as crianças, potencializando o desenvolvimento de sua autonomia, de sua criatividade e da liberdade para as crianças vivenciarem a sua infância em um espaço que escapa de sua rotina casa-hospital-casa.

Agradecemos imensamente a colaboração e a contribuição dos voluntários Comgás em nossa missão de tornar humana, acolhedora e digna a árdua trajetória de crianças e adolescentes na luta contra o câncer infanto-juvenil.”

Área social do Instituto Heleninha





QUALIDADE DOS SERVIÇOS

GRI 2-29

COMGÁS

Pessoas no Centro é um dos pilares da estratégia da Comgás. No que diz respeito a seus clientes, isso se apresenta na forma de um atendimento de alta qualidade e resolutivo, uma assistente virtual treinada para solucionar problemas e uma comunicação ativa que antecipa as necessidades dos consumidores. Nossos canais de atendimento são:

- Comgás Virtual: na *web* e via aplicativo, fornece informações e oferece serviços;
 - Cris (atendente virtual): atendimento por voz em ligações e por texto via *chat* no site ou conversa no WhatsApp. Direcionada para resolver os questionamentos dos clientes sem que seja necessário mobilizar um atendente;
 - Humano: um *call center* cada vez mais preparado para solucionar demandas;
 - Comunicação e contato preditivo: intuito de realizar ligações automáticas a fim de melhorar o tempo de atendimento do *call center*.
- A Comgás faz um investimento contínuo em seus canais de relacionamento e vem acelerando sua estratégia de concentrar os atendimentos de baixa e média complexidade em suas plataformas digitais. *Call center* e lojas permanecem ativos e o primeiro, em especial, tem alta demanda por parte dos clientes. Os números médios mensais demonstram a avaliação positiva da performance de atendimento:
 - a assistente virtual Cris efetuou 55 mil atendimentos digitais por voz e 103 mil atendimentos digitais nos canais de texto (*chat* e WhatsApp);
 - o 08000 apontou uma média de 52 mil atendimentos, com tempo médio de 464 segundos e nível de serviço de 98,9%;
 - no *chat*, foram 20 mil atendimentos por mês e nível de serviço de 91,9%;
 - por e-mail, 9,1 mil atendimentos foram realizados, com nível de serviço de 94,2%;

- nas lojas, a média foi de 1,1 mil atendimentos, com nível de atendimento de 100%.

A atendente virtual Cris, em especial, merece um olhar mais atento. No canal de voz, seu nível de retenção foi de 51%, com um NPS⁹ de 54,7. Nos canais de texto, o nível de retenção foi de 79,9% e o NPS, de 78 – muito alto.

Na Comgás, os resultados do NPS são motivo para orgulho e fortes indicativos da excelência dos serviços. O crescimento foi de quase 30 pontos ao longo dos últimos anos, confirmando claramente a evolução do atendimento. Nas avaliações de suas Jornadas Transacionais NPS, a empresa atingiu um resultado de 65. No Relacional, o resultado chegou a 63. Em 382 mil pesquisas disparadas, foram obtidas 69 mil respostas e 45 mil entre esses clientes dão nota 10.

FORMANDO GASISTAS PARA O FUTURO

A Sulgás firmou uma parceria com o Senai para formar profissionais qualificados para o mercado de gás natural. Os treinamentos preparam gasistas, técnicos de sistemas a gás, inspetores de tubulação, soldadores e supervisores de solda. As primeiras turmas foram iniciadas em 2023 e, até o momento, formaram 19 alunos, novos profissionais aptos a atuarem no setor de gás.

Já a Comgás, em 2023 continuou a parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo através do programa Qualifica e Fundação FAT, oferecendo cursos de capacitação de gasistas de atendimento de emergência e de gasista encanador. Somente neste ano, foram mais de 1.700 candidatos inscritos para participar dos cursos. No curso de Gasistas formamos 50 alunos e no Gasista Encanador foram 60, totalizando 110 formandos.

Dessa parceria, que surgiu em 2021, já foram realizadas sete turmas totalizando 357 novos profissionais para o mercado de gás, sendo 149 mulheres, dos quais temos mais de 80 profissionais atuando na Comgás e ou em atividades com seus parceiros. Para 2024, estão previstas mais quatro turmas de gasistas, além de uma nova parceria com a ONG Mulheres em Construção e Senai para um curso exclusivo para mulheres na capacitação para operadores de retroescavadeira e mini-retroescavadeira.

Curso de Gasista em
parceria com o Senai



⁹O Net Promoter Score (NPS) é uma metodologia que mede a satisfação do cliente e avalia o grau de fidelidade em relação a uma empresa ou a um produto.



SULGÁS

Em 22 de dezembro último, a Sulgás se tornou a primeira distribuidora de gás do Brasil a operar com medição remota em 100% dos clientes. Agora, todos os usuários contam com um aparelho instalado junto ao medidor que mensura o volume de consumo e envia atualizações diárias para o sistema da empresa. Ao final de cada período de medição, os dados são fechados para a emissão da cobrança.

O mecanismo elimina a necessidade de medição *in loco* e garante mais segurança e privacidade para os clientes, já que evita a circulação de técnicos em áreas privadas. Em breve, essa solução tecnológica irá contribuir também para aumentar a transparência dos serviços: uma das evoluções previstas é garantir que os usuários tenham acesso ao consumo diário via portal do cliente

Outra evolução foi a aquisição do sistema de relacionamento com o cliente Microsoft Dynamics. Ele proporciona a integração entre os sistemas

e canais de atendimento da Sulgás, a automação de processos, o armazenamento de históricos e a acessibilidade via dispositivos móveis, entre outros benefícios.

Pesquisas de satisfação vêm sendo realizadas após dois meses do início de consumo por novos clientes, tanto residenciais como comerciais. Em 2023, foram ativadas 322 pesquisas, com a participação de 162 clientes que apontaram a escolha pela Sulgás por conta da praticidade do gás natural, da economia e da disponibilidade. O Net Promoter Score (NPS) alcançado foi de 68 e os *feedbacks* recebidos têm ajudado na melhoria dos processos.

Atualmente, a Sulgás dispõe, como canais de atendimento, de uma linha 0800 (disponível 24 horas, sete dias por semana), de e-mail, de um formulário Fale Conosco e da Ouvidoria. Em 2023, atendemos mais de 8 mil ligações e abrimos 10.260 protocolos.

NECTA

Em 2023, em paralelo ao processo de implementação da nova marca Necta (que foi criada para substituir a Gás Brasileiro), ocorreram várias evoluções relativas ao atendimento ao consumidor.

O site da Necta foi repaginado, passando por melhorias de *design*, de desempenho e de interatividade. Mais de 5 mil clientes já refizeram o seu cadastro por meio da plataforma e agora podem acessar 11 serviços que passaram a estar disponíveis on-line, simplificando a resolução das demandas mais solicitadas.

A conexão via call center está disponível 24 horas por dia e apresenta uma média de 3

mil atendimentos por mês. Ao todo, foram mais de 40 mil ligações em 2023, cerca de 60 mil serviços prestados e um nível de serviço de 97,27%. Temos ainda cinco postos de atendimento presenciais, localizados em cidades-chave da região.

Para o futuro próximo, a Necta quer continuar aprimorando os seus serviços, tornando-os cada vez mais alinhados ao propósito da empresa de manter o foco no cliente. O projeto é continuar investindo em inovação digital e, com isso, oferecer uma jornada de atendimento que apresente conclusão mais rápida, resultando em mais eficiência na resposta às necessidades dos consumidores.





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

**PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO**

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO, TRANSPARENTE E COMPETITIVO



PRINCÍPIOS ESG E OS NOSSOS NEGÓCIOS

Em 2023, formalizamos a nossa adesão ao **Pacto Global da ONU**, iniciativa internacional que reúne mais de 21 mil empresas ao redor do mundo em torno de 10 princípios referentes aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Este movimento materializa a aderência da nossa estratégia e compromissos ESG a estes 10 princípios em prol do desenvolvimento sustentável.

Ainda nesse ano, implementamos a **Política Corporativa de Sustentabilidade**¹⁰ da Compass aplicável a todos os seus negócios. Em paralelo, fortalecemos o nosso Comitê Estratégico, Socioambiental e de Governança (Comitê Estratégico e de ESG), órgão ligado ao Conselho de Administração da companhia (*mais informações no capítulo Governança ESG*).

Em 2023, pela primeira vez, **metas de ESG** foram incluídas nos “scorecards” de todas as empresas da Compass, impactando a remuneração variável de toda a liderança destas empresas. A iniciativa reforça o compromisso de adotar e promover as melhores práticas de sustentabilidade na Compass.

E um grande destaque deste do ano foi a **emissão de R\$ 1,7 bilhão em debêntures vinculadas com o compromisso de atingimento de duas metas ESG até 2030**, atreladas aos nossos compromissos de liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil e de ter pelo menos 50% dos nossos cargos de liderança sendo ocupados por representantes de diversidades (mais informações no gráfico ao lado). A Compass é a primeira empresa de gás natural na América Latina a emitir este tipo de dívida atrelada a metas de sustentabilidade, uma medida que dá materialidade aos compromissos ESG assumidos pela Companhia.

Quanto às questões de governança, a Compass segue os padrões estabelecidos pela categoria A da B3 e preocupa-se em manter um código de conduta e um programa de *compliance* constantemente aprimorados, em ter políticas atualizadas de gerenciamento de riscos e de conflito de interesses e em garantir canais de ética acessíveis a todos os negócios e *stakeholders*.



Em setembro de 2023 fomos eleitos a **melhor empresa do setor de Energia do ranking Melhores & Maiores 2023 da revista Exame**. A premiação avalia empresas de capital aberto ou com dados públicos para elencar as companhias dos principais segmentos do mercado brasileiro. Nele, são utilizados critérios como crescimento, resultados financeiros e ESG.

Essa conquista reforça o nosso compromisso de adotar e promover as melhores práticas melhores práticas de gestão, controle e sustentabilidade em todos os nossos negócios.

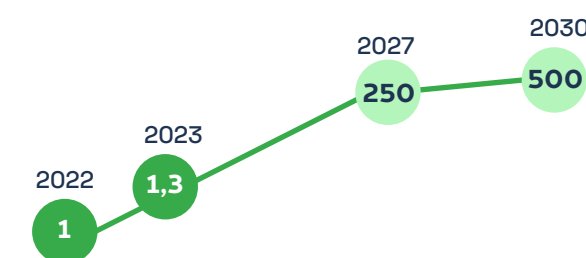
¹⁰ A Política pode ser lida em <https://www.compassbr.com/governanca-corporativa/estatuto-politicas-codigos-e-regimentos/>

1º EMISSÃO DE DEBÊNTURE ESG DO SETOR GÁS NATURAL

Os títulos terão prazo de sete anos e a remuneração das debêntures será de 100% do CDI mais um spread de 1,55% ao ano. Essa remuneração já conta com incentivo de 0,2500% ao ano, vinculado a duas metas ESG.

META 1

Liderar a distribuição de gás de origem renovável no Brasil (mil m³/dia de biometano)

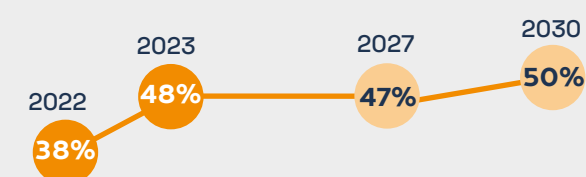


2027: atingir 250 mil m³/dia de biometano distribuído
2030: atingir 500 mil m³/dia de biometano distribuído

Realizado Meta

META 2

Diversidade em cargos de liderança (% dos cargos de liderança ocupados por representantes de diversidades*)



2027: 47% dos nossos cargos de liderança sendo ocupados por representantes de diversidades
2030: 50% dos nossos cargos de liderança sendo ocupados por representantes de diversidades

Realizado Meta

* Gênero feminino e masculino, pessoas autodeclaradas negras (pretas ou pardas), pessoas com deficiência, representantes da comunidade LGBTQIAPN+, e diversidade etária (considerando a idade maior e/ou igual a 60 anos).



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



A Compass é a mais
nova integrante
da Rede Brasil do
Pacto Global da ONU.



Rede Brasil



DISTRIBUIÇÃO DE GÁS: MULTIPLICAÇÃO DAS LIGAÇÕES E EVOLUÇÃO DA COMMIT

Um desafio imposto às distribuidoras de gás ao longo de 2023 foi enfrentar a retração da produção industrial. Um movimento no sentido contrário, porém, ajudou a compensar essa queda: o crescimento das ligações residenciais. Comgás, Necta e Sulgás, as distribuidoras controladas pela Compass, obtiveram resultados bastante expressivos nesse aspecto.

COMGÁS:

A Comgás, maior distribuidora de gás natural do Brasil, encerrou 2023 batendo novamente o **recorde de ligações de novos clientes – foram mais de 170 mil**. Em outubro, superou a marca de 2,5 milhões de clientes conectados, entre residenciais, industriais e comerciais.

Esse novo recorde corrobora o compromisso da Compass de tornar o mercado de gás do Brasil mais amplo, com mais consumidores tendo acesso a esta fonte de energia.

Um marco de 2023 foi a assinatura de um importante contrato com a Petrobras por meio de um processo de chamada pública. Por meio dele – considerado um dos maiores contratos de gás já assinados no Brasil –, assegurou um fornecimento de gás natural de 11 anos com valor total de R\$ 56 bilhões.

COMMIT:

Evolução é a palavra que define o ano de 2023 para a Commit. O período foi dedicado a instrumentalizar as Companhias distribuidoras locais (CDLs) e dar a elas novas competências para incrementar sua performance nos mercados em que atuam. Isso inclui atualizar estratégias de suprimentos, gestão de materiais e de serviços, promover mudanças nas equipes e investir insistentemente na capacitação do time com uma ampla gama de treinamentos.

Com o decorrer da execução desse planejamento, resultados começaram a aparecer. As CDLs vêm diversificando sua carteira de clientes e diminuindo sua dependência de consumidores específicos.

Também ocorreram ajustes em termos de governança nas empresas controladas pela Commit, a Necta e a Sulgás, que eram estatais e se tornaram privadas. Ajustes no estatuto fizeram as adaptações necessárias, agruparam as áreas de

compliance, de governança e jurídica e determinaram uma nova maneira de atuar, com mais autonomia e alinhada com as diretrizes e políticas da Compass.

Outro fato significativo foi uma maior aproximação com fornecedores e grandes clientes – os chamados clientes nacionais. A proposta é compreender suas necessidades para poder apoiá-los da melhor forma possível.

No panorama específico da Sulgás, podemos destacar o crescimento das conexões, que foram triplicadas no período.

Um acontecimento importante foi a **extensão da operação para os municípios turísticos de Gramado (RS) e Canela (RS)**. A chegada do gás a essas duas cidades, após a realização de uma obra longa e complexa, foi celebrada pela população, pois traz muitos impactos positivos – redução do trânsito de caminhões nessas áreas urbanas e substituição do GLP e da lenha na redução de emissão de gases de efeito estufa.

As operações para instalação da rede de 35 quilômetros, que inicia no município de Igrejinha (RS), começaram em 2018 e envolveram mais de 300 pessoas e R\$ 40 milhões investidos. A primeira etapa da operação nessa região da Serra Gaúcha terá como foco o atendimento da rede de hotéis e restaurantes. O objetivo da empresa é investir mais R\$ 30 milhões nos dois municípios nos próximos cinco anos e seguir a expansão para além da hospedagem e gastronomia, como novos empreendimentos residenciais, indústrias locais e postos de GNV.

Em 2023, a Sulgás firmou uma parceria com a Reiter Log, empresa de transporte e logística, focando no abastecimento da frota de caminhões com GNV, substituindo o diesel, mais poluente. Outro desdobramento futuro é o do PEV, Plano de Expansão do Varejo, cujo objetivo é aproveitar a rede de distribuição já instalada para aumentar as conexões de novos clientes residenciais,

comerciais e do setor de transporte. O alvo é dobrar o número de clientes conectados à rede de distribuição da companhia em 5 anos.

Em nossa área de concessão no noroeste do estado de São Paulo, foi destaque a mudança do nome da operação: a Gás Brasileiro se tornou Necta. A nova marca remete à conexão e representa o momento atual da empresa, marcado por conectar pessoas e empreendimentos com o futuro, desenvolver o mercado urbano e apresentar melhores soluções energéticas para o mercado industrial.

Entre os resultados apresentados pela Necta, um dos mais relevantes foi o atingimento da meta de chegar a 5,5 mil novos clientes.



EDGE: NOVOS EMPREENDIMENTOS E OS PRIMEIROS RESULTADOS

O segmento de Marketing & Serviços da Compass foi constituído em 2022 para agregar as frentes de Infraestrutura e de Comercialização. Seus objetivos centrais: a originação e a comercialização do gás natural e do biometano e, por meio delas, criar uma alternativa eficiente e competitiva para suprir o mercado brasileiro, seja atendendo os clientes cativos, seja suprindo clientes livres, estejam eles conectados às redes de distribuição ou não.

Em 2023, o segmento de Marketing & Serviços deu origem à Edge. Além do Terminal de regaseificação de São Paulo (TRSP), da originação e das operações de biometano, a Edge incluirá a operação de GNL B2B (Small Scale) e demais projetos de infraestrutura.

As operações de biometano incluem a planta de purificação de biometano de aterro sanitário em sociedade com a Orizon, e o contrato de *offtake* de biometano de cana- -de-açúcar com a São Martinho.

TRSP: OS AVANÇOS DO TERMINAL DE REGASEIFICAÇÃO DE SÃO PAULO

O Terminal de Regaseificação de São Paulo, TRSP, é o principal ativo da Edge. As obras, iniciadas em 2021, entraram em sua reta final nos últimos meses de 2023, e a finalização da construção está próxima. O terminal entrará em operação no primeiro semestre de 2024.

Um navio regaseificador do tipo FSRU (*Floating Storage and Regasification Unit*), responsável tanto pelo armazenamento como pela regaseificação do gás natural liquefeito (GNL), é o coração do TRSP. Fica atracado em um *jetty* no Largo do Caneú, no estuário de Santos. Um gasoduto com cerca de 8 quilômetros de extensão o liga ao ponto de entrega em terra, em Cubatão (SP).

A Edge assegurou o abastecimento de GNL por dez anos, mediante um contrato firmado com a Total Energies Gas & Power Business Services, referência no mercado de gás internacional.

Quando for ativado, o TRSP será capaz de alimentar a malha de gasodutos que parte de Cubatão para atender o consumo industrial, domiciliar e o transporte. Por outro lado, funcionará como supridor do projeto GNL B2B (*Small Scale*), distribuição do gás natural liquefeito via caminhões.

Graças a tudo isso, será um recurso-chave na promoção de uma transição energética segura e eficiente.





GOVERNANÇA CORPORATIVA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14,
2-16, 2-26

A Compass, desde sua constituição, segue práticas de governança corporativa alinhadas aos padrões da B3, a bolsa de valores brasileira.

O órgão máximo de deliberação é a Assembleia Geral (AG), em que os acionistas da Companhia se reúnem ordinariamente uma vez ao ano e, extraordinariamente, sempre que os interesses assim exigirem. A estrutura administrativa da Companhia é constituída por (i) Conselho de Administração, (ii) Diretoria, (iii) Comitê de Auditoria Estatutário, (iv) Comitê de Partes Relacionadas, (v) Comitê de Ética, (vi) Comitê de Pessoas, (vii) Comitê Estratégico, Socioambiental e de Governança, (viii) Comitê Financeiro e (ix) Comitê de Divulgação. Todos possuem suas atribuições especificadas nos documentos societários.

O mais alto órgão de governança da Companhia é o Conselho de Administração, composto atualmente por

cinco membros. Busca-se alcançar diversidade em sua composição, sendo procuradas, entre outras, as seguintes qualificações: experiência prévia como conselheiro ou executivo; conhecimentos sobre finanças e contabilidade, temas a respeito dos mercados nacional e internacional, governança corporativa, *compliance*, controles internos, gestão de riscos e gestão de pessoas.

Atualmente, a Diretoria é composta por cinco diretores estatutários responsáveis por praticar todos os atos necessários ao funcionamento regular da Companhia, entre outras atribuições previstas no Estatuto Social.

Nosso Conselho de Administração e nossa Presidência têm funções segregadas, garantindo a não interferência entre eles. Mantemos um programa de *compliance* que inclui um canal de ética em todas

nossas operações controladas e políticas ligadas a esse tema, assim como um Comitê de Ética ativo em cada uma das subsidiárias. O canal de ética é utilizado para relatar casos de violações ao Código de Conduta e Políticas da Companhia, com a garantia de confidencialidade. É, da mesma forma, um mecanismo para que indivíduos busquem aconselhamento e apresentem preocupações sobre as políticas e práticas da organização para uma conduta empresarial responsável.

Contamos ainda com políticas de gestão de riscos e de remuneração devidamente aprovadas pelo Conselho de Administração. Nossos diretores são avaliados no que diz respeito a metas financeiras e de sustentabilidade, a seu comportamento e atitude e a seu engajamento com o desenvolvimento das equipes e o planejamento sucessório.

PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, 2-20

O time de gestores da Compass é formado por profissionais com *expertises* em negócios variados e com longo tempo de carreira no Grupo Cosan.

A Compass avalia anualmente o desempenho dos colaboradores até o nível de diretores, conforme a política da empresa. A política de remuneração está vinculada aos objetivos do negócio, através do desdobramento de metas, inclusive relacionadas a ESG, para os executivos. Essas metas são aprovadas pelo Conselho de Administração.

Em relação à política de remuneração, a Compass utiliza uma metodologia de avaliação de cargos definida corporativamente pela Cosan. Anualmente fazemos a atualização da tabela salarial conforme faixas salariais que estão de acordo com o nível de responsabilidade do cargo. A atualização da tabela é aprovada no Comitê de Pessoas. Além de participar de pesquisa salarial anual para avaliar o posicionamento de acordo com a estratégia, realizamos avaliação de desempenho anual dos colaboradores, levando em consideração o resultado das metas e a análise comportamental. Aplicamos também a convenção coletiva do sindicato para reajuste salarial anual e demais cláusulas previstas.

GOVERNANÇA ESG

GRI 2-5, 2-12, 2-13, 2-14

O Comitê Estratégico, Socioambiental e de Governança da Companhia (Comitê Estratégico e de ESG), órgão de auxílio vinculado e subordinado ao Conselho de Administração, possui, dentre outras, competências de acompanhar a evolução da agenda ESG da Compass e de seus negócios e de aprovar o Relatório Anual de Sustentabilidade, bem como os compromissos ESG, com reporte trimestral. Adicionalmente, a Companhia possui comunicação transparente e tempestiva com investidores, com eventos anuais para apresentação de estratégia e resultados, nos quais os tópicos econômicos, ambientais e sociais são pautas periódicas.

A Compass possui a Diretoria de Relações Institucionais, Comunicação e Sustentabilidade. Ela se reporta ao CEO e tem como responsabilidade a identificação, a gestão e o monitoramento dos compromissos públicos assumidos pela Companhia nas frentes ambiental, social e de governança. O diretor de Sustentabilidade é o coordenador do Comitê Estratégico e de ESG, que se reúne trimestralmente.





INTEGRIDADE CORPORATIVA

GRI 3-3, 2-24, 2-25, 205-1

Nosso Código de Conduta e nossas políticas anticorrupção, de lavagem de dinheiro e de conflito de interesse, entre outras, são aprovadas pelo Conselho de Administração e estão disponíveis no site de relações com investidores da empresa para consulta pública. Parte delas foi aprovada, como a Política Antiassédio e Antidiscriminação, ou atualizada no decorrer de 2023, como o nosso Código de Conduta.

Com o objetivo de consolidar nosso compromisso contínuo com o fomento de uma cultura de ética, realizamos em 2023 o primeiro ciclo de treinamentos de *compliance*, no qual abordamos nossas Políticas de Compliance para todos os colaboradores da Compass. Além disso, realizamos o primeiro Compliance Day, evento dedicado a reforçar nossos valores e engajar nossos colaboradores e empresas Controladas, trouxemos convidados externos para falar sobre Dilemas Éticos e a Importância do Compliance na Maturidade nos Negócios.

No âmbito de Governança Corporativa, tivemos a implementação do Manual de Governança com o objetivo de direcionar e instruir os colaboradores quanto a Governança da Compass. Possuímos, ainda, procedimento de avaliação

de terceiros com o objetivo de estabelecer relações comerciais com empresas que compartilhem de padrões de condutas equivalentes. As avaliações acontecem antes da celebração do contrato e durante o período de vigência do contrato.

Os principais riscos de conformidade estão associados à exposição pelo não cumprimento de leis e regulamentos nas esferas federal e estadual, assim como regulamentos de agências reguladoras ou mesmo de natureza interna. A identificação dos riscos se dá mediante relacionamento com clientes, agências reguladoras, governos federal, estaduais e municipais, instituições financeiras, associações e contratadas.

Na Comgás, finalizamos o ano de 2023 com a obtenção da certificação ISO 37001: Sistemas de gestão antissuborno, que reconhece empresas que possuem processos adequados para prevenção, detecção e resposta a riscos de corrupção e de suborno. A certificação internacional estabelece padrões e requisitos rigorosos que determinam políticas eficazes na prevenção à corrupção, promoção da ética e da transparência, conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, além da identificação de

riscos e o estabelecimento de controles adequados em diferentes processos da Organização. Todas essas medidas reforçam a cultura de integridade da companhia.

Na Commit, o ano foi marcado pela promoção da cultura organizacional ética e responsável. A começar pela criação do Comitê de Ética, que desempenha um papel essencial ao monitorar conflitos de interesse, gerenciar incidentes éticos e garantir que todas as investigações estejam alinhadas aos melhores padrões e valores íntegros da Companhia. O foco em dar visibilidade e garantir cumprimento do Código de Conduta e das Políticas de Compliance reforça o compromisso da Commit com a integridade em todas as suas atividades, consolidando a confiança dos *stakeholders* na condução ética das operações e relações da empresa.

Além disso, o Comitê assume a responsabilidade de avaliar a exposição da Commit e de suas controladas em situações de risco de *compliance*, incluindo relações sensíveis com órgãos da administração pública, visando identificar e mitigar potenciais riscos éticos e preservando a sustentabilidade e reputação das empresas a longo prazo. Ao implementar o Comitê de Ética, a Commit reforça seu comprometimento

não apenas com a conformidade, mas também com a construção de uma cultura ética, posicionando-se como uma organização que valoriza princípios éticos e está comprometida em agir de forma responsável com os seus colaboradores, parceiros e com a sociedade.

Como parte do contínuo compromisso com a ética e a responsabilidade, em 2023, foram realizados treinamentos sobre as Políticas de Compliance para todos os colaboradores de Commit, Sulgás e Necta, reforçando a compreensão dos valores das Companhias. Além disso, foi lançado o primeiro **Mês do Compliance** para as três empresas, um evento dedicado a dialogar e engajar os colaboradores sobre os princípios de Integridade, Transparência e Respeito no ambiente de trabalho. O evento contou com palestras dinâmicas e divulgação das Políticas de Integridade do Canal de Ética em comunicações informativas, o que gerou alto engajamento dos colaboradores, que aproveitaram o mês dedicado ao tema para reafirmar o comprometimento com a cultura ética do grupo.

No âmbito de Governança Corporativa, tivemos a implementação de uma plataforma de governança (Atlas Governance) na Commit e suas controladas, um avanço

significativo para a governança das Companhias. Além de otimizar a gestão interna, a plataforma aprimora a comunicação com os órgãos societários, promovendo maior transparência e visibilidade das decisões estratégicas. Os benefícios incluem gestão mais eficiente, comunicação eficaz, transparência aprimorada e o fortalecimento das relações com *stakeholders*, reforçando o compromisso da Commit com a responsabilidade corporativa e boa governança.

CONTROLE E GERENCIAMENTO DE RISCOS

Garantir o gerenciamento e a rápida resposta a riscos capazes de afetar nossos negócios, nossa reputação e nossas operações é uma atribuição de todas as equipes. Para isso, os colaboradores atuam com a orientação de processos e ferramentas reconhecidos – como o modelo internacional definido pela ISO 31000 e pelo Coso 2017 – e com nossa Política de Gerenciamento de Riscos, que visa à identificação, à avaliação e ao monitoramento, por meio de mapeamento e de avaliação, de riscos e identificação de oportunidades. Todos convergem para apoiar o atingimento dos nossos objetivos de negócio.

Há ainda o suporte de instâncias dedicadas, como a de Controles Internos; Saúde,

Segurança e Meio Ambiente (SSMA); a de Gestão de Crises e de Gestão de Riscos. Essas áreas atuam de forma integrada, envolvendo também a diretoria responsável pelo processo em que o risco foi identificado, com sistemas operacionais sofisticados e recursos de segurança específicos para a mitigação dos riscos, avaliando o grau de impacto e a probabilidade de ocorrência.

Nossa alta administração, por meio da Diretoria e do Conselho de Administração, está engajada no monitoramento e na avaliação dos riscos, bem como no estabelecimento de ações de mitigação e correção. Todos os riscos mapeados são levados para discussão e conhecimento do Comitê de Auditoria e do Comitê de Riscos, que atuam para auxiliar no tratamento específico. Os principais riscos para os quais buscamos proteção são detalhados no formulário de referência disponível em Formulário de Referência–Compass RI (compassbr.com).

Em 2023, evoluímos no mapeamento de riscos e na estruturação de controles ainda mais precisos e incorporamos novas soluções, em especial para monitorar e evitar riscos cibernéticos.



INOVAÇÃO

2023 FOI UM ANO DE EXPANSÃO DA PLATAFORMA DE INOVAÇÃO ABERTA

A Plataforma de inovação aberta da Comgás nasceu em 2021 com o propósito de fazer da inovação a sua jornada. Concentra a sua atuação em cinco grandes temas conectados com o modelo de negócio da companhia: Eficiência Energética, Energias Limpas e Renováveis, Volume e Rentabilização, *Digital Construction* e Cidades do Amanhã.

O ano de 2023, foi marcado pela expansão do nosso impacto para todo o mercado de gás e energia com a 1ª Chamada de Inovação Aberta Setorial onde unimos, pela primeira vez, cinco grandes distribuidoras de gás natural do Brasil – Comgás, Copergás, Naturgy, Necta e Sulgás, juntas para acelerar o desenvolvimento do setor e potencializar o alcance da inovação no negócio. No nosso funil de inovação entraram 421 ideias que, ao longo do processo de qualificação, foram se tornando projetos robustos e aderentes aos nossos desafios. O auge da

chamada aberta aconteceu em um momento único para nossa história, o 1º Hackathon, que ocorreu nos dias 3 e 5 de outubro e reuniu 30 equipes de *startups*, universidades e centros de pesquisa para, junto aos colaboradores Comgás criarem soluções detalhadas, com as especificidades das áreas que lidam com essas dores, aumentando assim a assertividades dos projetos e a proximidade do negócio. Na última etapa do nosso funil, chegaram 12 projetos que compõem o nosso portfólio para o ciclo 2024/25.

Desde sua criação, a Plataforma de Inovação já gerou benefícios avaliados em mais de R\$ 16 milhões. Uma conexão ampla com o ecossistema e profunda com o negócio permite ter agilidade fazendo com que o resultado venha por meio de benefícios fiscais, *saving* operacional, retenção e fidelização de clientes e novos volumes de consumo. Manter uma

estratégia de ciclo contínuo de busca por soluções tanto para grandes desafios que são direcionados na chamada aberta quanto para desafios mais ágeis que são resolvidos com jornadas de inovação e *challenges* traz uma forma atual e pioneira de sempre ter a resposta mais eficiente para o negócio.

Chegamos ao final de mais um ano com 14 projetos de P&D em andamento, 12 novos projetos selecionados para início em 2024 e mais de 30 iniciativas de experimentação realizadas.

Nosso time permanece conectado na estratégia da Comgás e entre os projetos realizados, destacamos alguns que refletem nossa visão de construir a cidade do amanhã e um futuro positivo. Alguns exemplos:

INOVAÇÃO DENTRO E FORA DE CASA

A Compass tem o compromisso de expandir a cultura da inovação não só na própria empresa, mas em suas regiões onde opera. Por isso, vem investindo em iniciativas, geridas por suas distribuidoras, que trazem evolução e vantagens tanto para os negócios como para as comunidades onde elas atuam.

A Necta, por sua vez, reforçou sua parceria com o Supera Parque, parque tecnológico sediado no *campus* da USP de Ribeirão Preto. O foco dos investimentos é em projetos de pesquisa e desenvolvimento que ajudem a ampliar o escopo de sustentabilidade do negócio e que pesquisem novas fontes supridoras.





- **Sensorização em lavanderias industriais:** avaliação da eficiência energéticas em centrais de vapor com biomassa. Considerando, além do custo do energético, os operacionais. O estudo mostra em seu resultado custos equivalentes com superior eficiência e segurança do gás natural.

- **Inspeção remota de obras:** O processo de acompanhamento de obras, garante a qualidade e a segurança. Porém, foi desenhado para ter uma supervisão técnica presencial, o que inviabiliza a escala dessa operação que cresce ano após ano. Começamos o piloto testando a tecnologia de câmeras e o uso da interface pelos técnicos. A prática se mostrou eficiente e com precisão de informações em tempo real. O primeiro teste foi a instalação de câmeras em caminhões de obras e logo em seguida, em cones de sinalização de obras. A evolução do piloto foi a criação do CCRO (Centro de Controle Remoto de Obras). Hoje o técnico já pode acompanhar mais de uma obra simultaneamente sem a necessidade de se deslocar até o local.

- **Selo GNV Neutro:** Criação de um produto que permite aos clientes da Comgás compensarem as emissões inevitáveis em seus processos logísticos, neutralizando 100% das emissões de CO₂ contribuindo significativamente para a descarbonização do setor de transporte.

Projetos como esses, contribuem de maneira significativa para os objetivos de sustentabilidade e eficiência da Comgás, promovendo crescimento econômico, com responsabilidade social e ambiental.

Plataforma de Inovação Aberta da Comgás





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

**RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS**

ANEXOS



RESULTADOS ECONÔMICOS- FINANCEIROS



RESULTADO ECONÔMICO- FINANCEIRO

GRI 2-6, 201-1

A Compass encerrou 2023 com mais de 20% de seu Ebitda vindos de negócios que não a Comgás. A Sulgás dobrou seu Ebitda em um ano e meio de gestão pela Compass. Outras distribuidoras do portfólio Commit, como Compagás, CegRio e SCGás também terminaram o ano com uma performance bastante positiva.

A Edge, nova empresa da Companhia, começou a entregar resultados graças à primeira negociação realizada pela área de Comercialização.

O valor total do Ebitda da Compass em 2023 foi de 4,3 bilhões de reais, acima das projeções contidas no guidance original, divulgado em fevereiro de 2023.

O Capex executado durante 2023 foi de 2,2 bilhões de reais. O valor inclui o início dos investimentos na planta de biometano em Paulínia,

interior de São Paulo.

A distribuição de dividendos, paga no final de novembro, atingiu 1,0 bilhão de reais em 2023.

Um movimento financeiro extremamente relevante realizado pela Compass e divulgado ao mercado em novembro de 2023 foi a emissão de 1,7 bilhão de reais em debêntures vinculadas com o compromisso de atingimento de metas ESG.

O plano da Companhia é usar os recursos para investimentos e reforço do capital de giro. Os títulos terão prazo de sete anos e a remuneração das debêntures será de 100% do CDI mais um spread de 1,55% ao ano. Essa remuneração já conta com incentivo de 0,2500% ao ano, vinculado a duas metas ESG. Saiba mais sobre os fundamentos ESG dessa emissão na página 66.

COMPASS - DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO (R\$ MIL)	2021	2022	2023
Receita operacional líquida	12.330.209	19.719.205	17.767.327
Lucro bruto	2.574.784	3.354.370	3.511.296
Ebitda	2.532.886	3.410.023	4.244.721
Ebitda ajustado ¹	2.707.047	3.459.869	4.290.140
Resultado líquido	1.742.636	1.977.298	1.800.241
Resultado líquido recorrente ¹	1.432.275	1.769.099	2.107.524
Investimentos ²	1.980.974	1.485.307	2.035.119
Alavancagem ³	0,78x	1,26x	1,31x

1 Resultado ajustado por eventos extraordinários.

2 Não inclui juros capitalizados.

3 Dívida líquida / Ebitda LTM (acumulado nos últimos 12 meses).



GRI 201-1 VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (EM MIL R\$)	2021	2022	2023
Custos operacionais	11.558.902	19.060.389	16.041.743
Compras de bens e serviços	262.045	458.711	560.380
Salários e benefícios de colaboradores	205.701	283.232	365.633
Pagamentos a provedores de capital	2.529.696	3.193.358	3.790.355
Pagamentos de impostos	1.151.961	1.992.358	2.464.588
Total	15.708.305	24.989.048	23.222.699
GRI 201-1 VALOR ECONÔMICO RETIDO GERADO (EM MIL R\$)	2021	2022	2023
‘Valor gerado’ menos ‘Valor distribuído’	559.994	776.248	889.635

GRI 201-1 VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO (EM MIL R\$)	2021	2022	2023
Receitas (R\$)	16.268.299	25.765.296	24.122.334





CARTA DE ASSEGURAÇÃO



KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023

Ao Conselho de Administração e Acionistas da
Compass Gás e Energia S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Compass Gás e Energia S.A. ("Companhia" ou "Compass") para a elaboração de um relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade de 2023" da Compass, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Compass Gás e Energia S.A.

A administração da Compass Gás e Energia S.A. é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023;
- preparar as informações com base nos critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI – Standards) e SASB (SASB - Sustainability Accounting Standards Board);
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2023, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com a NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o planejamento dos trabalhos e a execução dos procedimentos de forma a obter um nível significativo de segurança sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023, estão elaboradas de forma adequada, eficaz e adequadamente apresentadas, em todos os aspectos relevantes, como base para a nossa conclusão de asseguração limitada.



A KPMG Auditores Independentes Ltda. ("KPMG") aplica a Norma Brasileira de Gestão de Qualidade (NBC PA 01), que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relacionados com o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e exigências legais e regulatórias aplicáveis. Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Compass e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade de 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Compass, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023;
- o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023;
- para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.
- análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI e do Sustainability Accounting Standards Board - SASB;
- avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados; e



- g. entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade de 2023.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e SASB, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards e SASB).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da Compass Gás e Energia S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, com base nos *Standards* para Relatório de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI e do Sustainability Accounting Standards Board - SASB.

São Paulo, 2 de abril de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6



Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

A COMPASS

VIABILIZANDO UMA TRANSIÇÃO
ENERGÉTICA SEGURA E EFICIENTE

DESENVOLVENDO AS PESSOAS
E A SOCIEDADE

PROMOVENDO UM MERCADO DE GÁS AMPLO,
TRANSPARENTE E COMPETITIVO

RESULTADOS
ECONÔMICOS-FINANCEIROS

ANEXOS



ANEXOS



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

DECLARAÇÃO DE UTILIZAÇÃO		O RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE COMPASS 2023 FOI ELABORADO COM BASE NAS NORMAS GRI STANDARD 2021 PARA O PERÍODO DE 01/01/2023 A 31/12/20223
PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO/OMISSÕES
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	PRÁTICAS DE RELATO	
	2-1 Detalhes organizacionais	A Compass Gás & Energia é uma sociedade por ações, controlada pela Cosan S.A. e listada no Segmento Básico da B3. Sua sede fica na Av. Brigadeiro Faria Lima, 4100, 4º andar - Itaim Bibi - 04538-132 - São Paulo, SP, Brasil.
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	Esse relatório traz informações das empresas que a Compass possui controle operacional em 31/12/2023: EDGE, Comgás e Commit (Necta) e Sulgás. As demais CDLs do portfólio da Commit, possuímos participações minoritárias e não detemos o controle operacional. Mesmo racional é aplicável para o portfólio da Norgás que possuímos participações minoritárias nas CDLs.
	2-3 Período de referência, frequência e ponto de contacto	A frequência de publicação das DFP - Demonstrações Financeira Padronizadas é trimestral e anual e do Relatório de Sustentabilidade anual compreendendo o período de 1º/01/2023 a 31/12/2023. Esse Relatório foi publicado em 02/04/2024. Dúvidas são bem-vindas e podem ser encaminhadas para o e-mail ri@compass.com.br
	2-4 Reformulações de informações	A empresa Gás Brasileiro teve seu nome alterado em 2023 tornando-se Necta. As informações de 2022 referente ao indicador 201-1 foram reapresentadas, conforme justificativas apresentadas nas notas 3.3 e 16 das Demonstrações Financeiras, disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/central-de-resultados/ As informações de 2022 referentes aos indicadores de emissões de GEE foram reapresentadas conforme Inventário de Emissões de GEE, disponível no link: https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes/3587
	2-5 Asseguração externa	Página 68
	ATIVIDADES E TRABALHADORES	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 7 e 66
	2-7 Empregados	Páginas 27 e 84 O número de colaboradores é acompanhado por meio de sistemas internos de controle, sendo considerado a data corte o dia 31/12/2023.
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	No ano de 2023, a Compass contou com 05 terceiros (área de TI), Commit 01 terceiro e Edge 990 (sendo 988 da obra do TRSP e 02 de TI). A Comgás teve 2.725 terceiros na operação, construção e ligações sem incluir contratadas de TI, consultorias, agências e demais serviços. A Necta totalizou 164 trabalhadores terceirizados nas operações e Sulgás teve média de 215 terceiros ao longo do ano.
	2-9 Estrutura e composição da governação	Página 60 Para mais informações ver item 7 do formulário de referência disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/formulario-de-referencia-e-cadastral/
	GOVERNANÇA	
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 60 Para mais informações ver item 7 do formulário de referência disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/formulario-de-referencia-e-cadastral/



PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO/OMISSÕES
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governação	O presidente do Conselho de Administração da Compass não exerce o cargo de principal executivo.
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	Página 60
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Página 60
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	Página 60
	2-15 Conflitos de interesse	A Política de Partes Relacionadas e Conflito de Interesses visa estabelecer as diretrizes e consolidar os procedimentos a serem observados para a realização de transações entre partes relacionadas e para hipóteses de conflito e potencial conflito de interesses, o que assegurará aos nossos negócios competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade. Detalhes sobre potencial conflito de interesse e práticas adotadas para evitá-lo são encontrados nos itens 7, 11 e 16 do Formulário de Referência. Formulário de Referência - Compass RI (compassbr.com)
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	Página 60 Para mais informações ver item 7 do formulário de referência disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/formulario-de-referencia-e-cadastral/
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	A construção do conhecimento coletivo em assuntos ESG, ocorrem por meio de palestras com especialista sobre temas estratégicos da companhia, como o mercado de gás e energia, diversidade e mudança do clima. Além disso, a Diretoria e o Comitê Estratégico de ESG da Companhia acompanha e aprova o planejamento estratégico de ESG da companhia. Em 2022, a nova estratégia ESG com a definição dos compromissos de sustentabilidade 2030 foram aprovadas pela Diretoria e o Comitê Estratégico ESG (órgão de assessoramento ao CA). Paralelo a isso, a Cosan promove encontro com toda a liderança sênior da companhia com especialistas em temas estratégicos. No ano de 2023, foram abordados os seguintes temas: tendências do futuro do trabalho; diversidade, equidade e inclusão; a nova economia climática; e avanços, tendências e visões da era digital.
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governação	Em 2023, foi aprovado pelo Comitê de Pessoas Compass, o processo de avaliação do Conselho de Administração, seguido da contratação, com recorrência anua, de consultoria independente especializada. As premissas de avaliação deverão considerar: Objetivos, papéis e responsabilidades do CA; Governança, processos, regras, documentos e reuniões do CA; Composição do conselho (setor, indústria, geografia, experiência, nacionalidade, gênero, raça, etc); Eficácia do conselho (colaboração, comunicação, dinâmica, abertura, transparência, etc); Estratégia, cultura e liderança; Contribuição individual dos conselheiros. Em função da avaliação estar em processo de implementação, não houve avaliações ao longo do ano.
	2-19 Políticas de remuneração	Página 60 Para mais informações ver item 8 do formulário de referência disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/formulario-de-referencia-e-cadastral/
	2-20 Processo para determinar a remuneração	Página 60 Para mais informações ver item 8 do formulário de referência disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/formulario-de-referencia-e-cadastral/ ; Política de remuneração aprovada em conselho de administração, disponível no link: https://www.compassbr.com/governanca-corporativa/estatuto-politicas-codigos-e-regimentos/ ; e Proposta de remuneração aprovada em assembleia geral ordinárias, disponível no link: https://www.compassbr.com/governanca-corporativa/assembleias-e-reunioes/



PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO/OMISSÕES
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-21 Razão de remuneração total anual	Compass: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 0,27% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 14,77%. Commit: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 0,89% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 5,67%. Edge: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 10,8% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 23,9%. Comgás: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 15% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 9,1%. Necta: Empresa não teve programa de reajuste salarial em 2023. Sulgás: O aumento percentual na remuneração total do indivíduo mais bem pago da organização foi de 12,7% e o aumento percentual médio na remuneração anual total de todos os empregados foi de 3,9%.
	ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS	
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 4
	2-23 Compromissos políticos	Página 13 Para mais informações ver item 5.3 do formulário de referência, disponível no link: https://www.compassbr.com/divulgacao-e-resultados/formulario-de-referencia-e-cadastral/ e código de conduta disponível no site: https://www.compassbr.com/governanca-corporativa/estatuto-politicas-codigos-e-regimentos/
	2-24 Incorporação de compromissos políticos	Páginas 18 e 61
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Páginas 14, 18, 21 e 61
	2-26 Mecanismos de aconselhamento e de suscitação de preocupações	Página 60
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Em 2023, não houve casos significativos nem multas por não conformidades com leis e regulamentos.
	2-28 Participação em associações	Página 96
	ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS	
	2-29 Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	Páginas 13, 14, 42 e 52
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	Página 85



PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO/OMISSÕES
TÓPICOS ESPECÍFICOS		
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	Página 14
	3-2 Lista de tópicos materiais	Página 14
DESEMPENHO ECONÔMICO		
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Páginas 66 e 67
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às alterações climáticas	Páginas 18 e 25
PRESENÇA DE MERCADO		
GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO	202-1 Proporção do salário-mínimo padrão por gênero el relação ao salário-mínimo local	Página 95
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS		
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços de suporte	Páginas 7 e 41
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 7
PRÁTICAS DE COMPRA		
GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRAS 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 93
ANTICORRUPÇÃO		
GRI 205: ANTICORRUPÇÃO 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	Páginas 61 e 95
	205-2 Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Página 95
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e ações tomadas	Em 2023, a Companhia também se manteve em situação regular de acordo com as regras previstas na Lei nº 12.846/13, sem registros confirmados de casos de corrupção.
COMPORTAMENTO ANTICONCORRENCIAL		
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICONCORRENCIAL 2016	206-1 Ações legais por comportamento anticompetitivo, antitruste e práticas de monopólio	Não foram registradas ações legais no ano de 2023.
IMPOSTO		
GRI 207: FISCAL 2019	207-1 Abordagem fiscal	A estratégia fiscal é pre definida, conforme acima, e no caso de qualquer alteração de procedimento que eventualmente possa representar algum risco, o tema é discutido não apenas pela área tributária, mas também pelo Comitê Tributário do Grupo Cosan, pelo Conselho Fiscal e pelo Diretor Financeiro da Companhia. Bimestralmente pontos relevantes e oportunidades são discutidos no Comitê Tributário e trimestralmente, de forma ordinária, no Conselho Fiscal. Para mais informações ver item 7 do Formulário de Referência .
ENERGIA		
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 78
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 78
	302-3 Intensidade energética	Página 79
	302-4 Redução do consumo de energia	Página 78



PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO/OMISSÕES
ÁGUA E EFLUENTES		
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	303-5 Consumo de água	Página 80
EMISSIONES		
GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão de tópicos materiais	Páginas 18, 21 e 23
GRI 305: EMISSIONES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Páginas 21, 22, 79 e 80
	305-2 Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE	Páginas 22, 22, 79 e 80
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Páginas 79 e 80
	305-4 Intensidade das emissões de GEE	Páginas 22 e 80
	305-5 Redução das emissões de GEE	Página 80
	305-7 Óxidos de azoto (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	O inventário atual da Compass contempla apenas emissões de GEE regulados pelo Protocolo de Kyoto: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , PFCs, HCFCs e regulados pelo Protocolo de Montreal (CFCs e HCFCs). Dessa forma, não é feito o monitoramento dos gases NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis, HAPs e material particulado.
RESÍDUOS		
GRI 306: RESÍDUOS 2020	306-3 Resíduos gerados	Página 81
	306-4 Resíduos desviados da eliminação	Páginas 81 e 82
	306-5 Resíduos destinados a eliminação	Página 82
AVALIAÇÃO AMBIENTAL FORNECEDORES		
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL FORNECEDORES 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de abastecimento e medidas tomadas	Página 83
EMPREGO		
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	Página 85
	401-2 Benefícios concedidos a trabalhadores a tempo inteiro que não são concedidos a trabalhadores temporários ou a tempo parcial	Página 35
	401-3 Licença parental	Página 86
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO		
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL 2018	403-1 Sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Página 32
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 32 e 34
	403-3 Serviços de saúde no trabalho	Página 32
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Página 34
	403-5 Formação dos trabalhadores em matéria de saúde e segurança no trabalho	Páginas 32, 34 e 40
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	Página 40
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL 2018	403-7 Prevenção e mitigação dos impactos na saúde e segurança no trabalho diretamente ligados pelas relações comerciais	Página 32
	403-8 Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão da saúde e segurança no trabalho	Página 92
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 34 e 92
	403-10 Doenças relacionadas com o trabalho	Páginas 32 e 93



PADRÃO GRI/ OUTRA FONTE	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO / DESCRIÇÃO/OMISSÕES
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO		
GRI 404: TREINAMENTO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano por funcionário	Páginas 86 e 87
	404-2 Programas para melhorar as habilidades dos funcionários e programas de assistência à transição	Página 88
	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Página 87
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES		
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governação e dos trabalhadores	Páginas 89, 90 e 91
	405-2 Proporção entre o salário das mulheres e dos homens	Página 91
NÃO DISCRIMINAÇÃO		
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Incidentes de discriminação e medidas corretivas tomadas	A Comgás registrou 01 caso relacionado a uma conduta de pessoa terceira, a situação foi devidamente analisada, conforme procedimento interno de apuração, que confirmou a procedência da alegação. Como resultado, foram adotadas as medidas cabíveis e estabelecido um plano de ação para monitoramento contínuo.
TRABALHO INFANTIL		
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho infantil	No ano de 2023, não foram aprovados fornecedores com evidência de trabalho infantil.
TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO		
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO 2016	409-1 Operações e fornecedores em risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou compulsório	No ano de 2023, não foram aprovados fornecedores com evidência de trabalho análogo à escravo.
COMUNIDADES LOCAIS		
GRI 413:COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Páginas 42 e 94
	413-2 Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	Páginas 41 e 42
AVALIAÇÃO SOCIAL FORNECEDORES		
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL FORNECEDORES 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas	Página 93
POLÍTICAS PÚBLICAS		
GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2016	415-1 Contribuições políticas	A Compass e seus negócios não realizam contribuições políticas, conforme legislação brasileira.
SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE		
GRI 416:SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE 2016	416-2 Incidentes de não conformidade relativos aos impactos dos produtos e serviços na saúde e na segurança	Não foram identificados incidentes de não conformidade nos últimos três anos



ANEXO GRI

AMBIENTAL

ENERGIA

GRI 302-1 ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO I GRI 302-4 REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA (GJ) ¹	COMGÁS				NECTA			SULGÁS									
	2021 ²		2022 ²		2023		VARIAÇÃO 22/23	2022		2023		VARIAÇÃO 22/23					
Consumo combustível não renovável	26.363		18.932		21.508		13,6%	1.455		1.276		-12,3%	1.354		2.120		56,7%
Diesel	3.423		2.889		3.451		19,5%	282		353		25,2%	74		58		-21,6%
Gasolina – Transportes	485		173		322		86,1%	652		499		-23,5%	540		1.166		115,9%
Gás natural – Transportes	10.566		11.379		14.931		31,2%	521		423		-18,8%	740		895		20,9%
Gás natural - Outros consumos	11.889		4.492		2.802		-37,8%	0		0		0	0		0		0
Consumo combustível renovável	11.440		7.916		5.545		-29,9%	914		1.352		47,9%	107		638		496,3%
Etanol – Transportes	11.440		7.916		5.545		-29,9%	914		1.352		47,9%	107		638		496,3%
Eletricidade Adquirida e Vendida	14.161		18.109		13.091		-27,7%	3.052		2.903		-5%	763		608		-20,3%
Eletricidade Adquirida	14.161		18.109		13.091		-27,9%	3.052		2.903		-4,8%	763		608		-20,3%
Eletricidade Vendida	0		0		0		0	0		0		0	0		0		0
Total	51.964		44.957		40.144		-10,7%	5.421		5.531		2,0%	2.224		3.366		51,3%

¹A COMPANHIA NÃO CONSUME E NEM VENDE AQUECIMENTO, RESFRIAMENTO E VAPOR. FATORES DE CONVERSÃO: GASOLINA 1M3 = 32,24GJ / ÓLEO DIESEL 1M3 = 35,5GJ / ETANOL - ÁLCOOL ANIDRO 1M3 = 22,36GJ / GÁS NATURAL SECO 10*3 M3 = 36,84GJ. ²DURANTE A PANDEMIA, ENTRE 2021 E 2022, OS FUNCIONÁRIOS QUE POSSUÍAM FROTA COMGÁS FORAM LIBERADOS PARA PERMANECER COM O VEÍCULO EM CASA. PARA SER UTILIZADO INCLUSIVE NO PERCURSO CASA-TRABALHO. O QUE AUMENTOU O KM RODADO NESTES ANOS. EM 2022 HOUVE QUEDA DO USO PELA CONSOLIDAÇÃO DO TRABALHO HOME OFFICE E NORMALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES. AUMENTO DO CONSUMO DE ENERGIA PELO RETORNO AOS ESCRITÓRIOS (MODELO 3X2) E INAUGURAÇÃO DO ESCRITÓRIO NO B32.

GRI 302-2 CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO	COMGÁS 2023	NECTA 2023	SULGÁS 2023
Consumo de energia fora da organização	265.578.125,47	10.086.560,09	27.009.202,02

CONSUMO DE COMBUSTÍVEL - TRANSPORTE CONSIDERA O CONSUMO DE DIESEL, ETANOL, GASOLINA E GNV DAS PRINCIPAIS EMPRESAS PARCEIRAS. GN 1m³=0,03684GJ | FATORES DE CONVERSÃO: GASOLINA 1 m³ = 32,24GJ / ÓLEO DIESEL 1m³ = 35,5GJ / ETANOL - ÁLCOOL ANIDRO 1m³ = 22,36GJ.



GRI 302-3 INTENSIDADE ENERGÉTICA	COMGÁS¹	NECTA²	SULGÁS³
	2023	2023	2023
Dentro da organização (GJ/km de rede)	1,83	4,09	2,26
Dentro da organização (GJ/MMm³)	9,63	20,38	4,63
Fora da organização (GJ/km de rede)	12.168,42	7.451,82	18.163,55
Fora da organização (GJ/m³)	0,06	0,04	0,04
Dentro e fora da organização (GJ/km de rede)	12.170,25	7.455,91	18.165,82
Dentro e fora da organização (GJ/m³)	0,06	0,04	0,04

¹ 21.908 KM DE REDE DE GASODUTOS DE DISTRIBUIÇÃO EM DEZEMBRO DE 2023. VOLUME DE GÁS DISTRIBUÍDO 4.169.992.630 m³.

² 1.353,5 KM DE REDE DE GASODUTO DE DISTRIBUIÇÃO EM DEZEMBRO DE 2023. VOLUME DE GÁS DISTRIBUÍDO 271.488.338,3 m³.

³ 1.488 KM DE REDE DE GASODUTO DE DISTRIBUIÇÃO E TRANSPORTE EM DEZEMBRO DE 2023. VOLUME DE GÁS DISTRIBUÍDO 726.728.735 m³.

EMISSIONES

GRI 305-1 EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) | GRI 305-2 EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 2) | GRI 305-3 OUTRAS EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 3) | EM-MD-110A.1 EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

EMISSIONES GEE (tCO₂e)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Fósseis Escopo 1							
Combustão estacionária	647,8	235,6	155,5	0,73	0,13	0	0
Combustão móvel	883,3	973,6	1.101,5	83,5	74,7	81,6	131,6
Emissões fugitivas na rede de distribuição de gás natural	7.413,5	4.916,9	4.644,8	1.716,8	799,5	1.315,8	2.265,4
Outras fugitivas	22,4	0,7	88,8	67,8	212,9	4,9	0,02
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	0,0	0	0	0,3	0	0,0	0
Mudança de uso do solo	880,8	0	0	0	0	0	0
Total	9.847	6.126,6	5.991	1.868,9	1.086	1.402,3	2.397
Escopo 2							
Aquisição de energia elétrica (Localização)	482,0	178,4	138,2	36,4	27,5	8,3	6,3
Escopo 3							
Transporte e distribuição	1.769	2.638,6	6.847	845,4	806,3	167,4	756,6
Resíduos gerados nas operações	136,5	3.136,4	4.099	8,4	3	1,6	2,45
Viagens a negócios	7	37,8	1.425	7,5	7,7	3,7	23,4
Uso de bens e serviços vendidos	9.689.714	9.691.643	8.682.718	624.813	561.978	2.254.945	1.502.104
Total	9.691.628	9.697.456	8.695.080	625.674	562.795	2.255.118	1.502.886



GRI 305-1 EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1) | GRI 305-2 EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2) | GRI 305-3 OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) | EM-MD-110A.1 EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

EMISSÕES GEE (tCO ₂ e)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023

BIOGÊNICAS

GRI 305-1 - Escopo 1	811	586,3	396,4	69,8	97,3	8	17,8
GRI 305-1 - Escopo 3	816	836,7	2.392	231,2	175,2	21,3	118

A CONTABILIZAÇÃO DOS GASES DE EFEITO ESTUFA, OS FATORES DE EMISSÃO E O POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL SEGUEM A METODOLOGIA DO PROGRAMA GREENHOUSE GAS PROTOCOL E SUA VERSÃO NACIONAL, O PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL. ESTÃO INCLuíDOS NOS CÁLCULOS ACIMA OS GASES: CO₂ (DIÓXIDO DE CARBONO); CH₄ (METANO); N₂O (ÓXIDO NITROSO); HFCS (HIDROFLUORCARBONETOS); PFCS (PERFLUOROCARBONETOS); SF₆ (HEXAFLUORETO DE ENXOFRE). NESTE DOCUMENTO, SÃO APRESENTADOS DADOS PRELIMINARES, QUE CONTRIBUEM PARA A TEMPESTIVIDADE DA DIVULGAÇÃO DE NOSSAS EMISSÕES. PARA CONSULTAR A VERSÃO FINAL, ACESSE O REGISTRO PÚBLICO DE EMISSÕES DO GHG PROTOCOL.

GRI 305-4 INTENSIDADE DE EMISSÕES GEE (TCO2E)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO ₂ e/km de rede de distribuição)	0,51	0,30	0,28	1,48	0,82	0,97	1,62
AS EMISSÕES DE GEE INCLuíDAS NA TAXA DE INTENSIDADE FORAM DIRETAS (ESCOPO 1) E INDIRETAS (ESCOPO 2). A CONTABILIZAÇÃO DOS GASES DE EFEITO ESTUFA, OS FATORES DE EMISSÃO E O POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL SEGUEM A METODOLOGIA DO PROGRAMA GREENHOUSE GAS PROTOCOL E SUA VERSÃO NACIONAL, O PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL. ESTÃO INCLuíDOS NOS CÁLCULOS ACIMA OS GASES: CO ₂ (DIÓXIDO DE CARBONO); CH ₄ (METANO); N ₂ O (ÓXIDO NITROSO); HFCS (HIDROFLUORCARBONETOS); PFCS (PERFLUOROCARBONETOS); SF ₆ (HEXAFLUORETO DE ENXOFRE). NESTE DOCUMENTO, SÃO APRESENTADOS DADOS PRELIMINARES, QUE CONTRIBUEM PARA A TEMPESTIVIDADE DA DIVULGAÇÃO DE NOSSAS EMISSÕES. PARA CONSULTAR A VERSÃO FINAL, ACESSE O REGISTRO PÚBLICO DE EMISSÕES DO GHG PROTOCOL.							

GRI 305-5 REDUÇÃO DAS EMISSÕES DE GEE (tCO ₂ e)	COMGÁS			NECTA	SULGÁS
	2021	2022	2023	2023	2023
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	2.817	3.747	135,9	782,3	0
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	0	261,49	40,2	8,9	2
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	0	528.623	1.002.366	62.879	752.232
Total de reduções de emissões de GEE	2.817	532.630	1.002.542	63.670	752.234
Reduções provenientes de compensações	0	0	0	0	0

A CONTABILIZAÇÃO DOS GASES DE EFEITO ESTUFA, OS FATORES DE EMISSÃO E O POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL SEGUEM A METODOLOGIA DO PROGRAMA GREENHOUSE GAS PROTOCOL E SUA VERSÃO NACIONAL, O PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL. ESTÃO INCLuíDOS NOS CÁLCULOS ACIMA OS GASES: CO₂ (DIÓXIDO DE CARBONO); CH₄ (METANO); N₂O (ÓXIDO NITROSO); HFCS (HIDROFLUORCARBONETOS); PFCS (PERFLUOROCARBONETOS); SF₆ (HEXAFLUORETO DE ENXOFRE). NESTE DOCUMENTO, SÃO APRESENTADOS DADOS PRELIMINARES, QUE CONTRIBUEM PARA A TEMPESTIVIDADE DA DIVULGAÇÃO DE NOSSAS EMISSÕES. PARA CONSULTAR A VERSÃO FINAL, ACESSE O REGISTRO PÚBLICO DE EMISSÕES DO GHG PROTOCOL.

ÁGUA

GRI 303-5 CONSUMO DE ÁGUA (MEGALITROS)	COMGÁS			NECTA		SULGAS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Consumo total de água (ML)	8.582	11.134	13.532	3.800	4.500	7.000	- ¹

¹ NÃO É POSSÍVEL INFORMAR A QUANTIDADE DE ÁGUA CONSUMIDA POIS O PRÉDIO EM QUE A SULGÁS ESTÁ ESTABELECIDA NÃO POSSUI MEDIÇÃO INDIVIDUALIZADA DO CONSUMO.



RESÍDUOS

GRI 306-3 RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (TONELADAS)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS				
	2021		2022		2023	2022		2023		
Papel e Papelão	16,1		11,7		7,6	0,1		0,5	0,8	NA
Plástico	36,0		3,5		2,7	0,5		0,2	0,9	4,8
Metais (ferro e alumínio)	31,9		49,3		120,7 ¹	0,0		6,3	NA	31,8 ¹
Orgânico	36,2		25,3		0,1	0,0		1	NA	3,6
Classe 3	2,8		70,5		0,0	0,0		NA	NA	NA
Madeira	18,4		21,5		32,1	0,0		NA	1,0	NA
Resíduos de construção civil (total)	93,5		51,9		35,6	68,4		146,5	NA	NA
Vidro	0		0		0,01	0		0	0	0
Recicláveis misturados	0		0		20,9	0		0	0	0
Comum/rejeito	0		0		47,8	0		0	0	0
Total	235		234		267,5	69		154,5	2,7	40,2

¹ SUCATAS METÁLICAS FERROSAS
PARA EDGE DADOS SERÃO CONSOLIDADOS APÓS O INÍCIO DA OPERAÇÃO DO TERMINAL EM 2024.

GRI 306-4 RESÍDUOS NÃO ENVIADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO (TON)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS					
	2021		2022		2023	2022		2023			
Resíduos perigosos	16,1		0		21,9	0		0,04 ²	0		0,80 ³
Resíduos não perigosos	36,0		64,9		132,8	0		7,48	0		36,6
Papel e papelão	31,9		11,7		7,7	0		0,56	0		0
Plástico	36,2		3,5		2,7	0		0,21	0		4,81
Metais	2,8		49,3		120,7	0		6,35	0		31,8
Vidros	18,4		0,4		0,01	0		0	0		0
Orgânico	0		0		1,7	0		0	0		0
Resíduos Construção Civil	0		0		0	0		0,36	0		0

² ÓLEO ³ RESÍDUO ELETRÔNICO
PARA EDGE DADOS SERÃO CONSOLIDADOS APÓS O INÍCIO DA OPERAÇÃO DO TERMINAL EM 2024.



GRI 306-4 RESÍDUOS NÃO ENVIADOS PARA DIPOSIÇÃO FINAL, POR DESTINAÇÃO (TON)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
Resíduos perigosos	0		0		21,9	0		0,04
Preparação para reutilização	0		0		0	0		0
Reciclagem	0		0		13,4	0		0
Outras operações de recuperação	0		0		8,5	0		0,04
Resíduos não perigosos	85,8		64,8		132,8	0		7,48
Preparação para reutilização	0		0		0	0		0
Reciclagem	85,8		64,8		132,8	0		6,89
Outras operações de recuperação	0		0		0	0		0,59

PARA EDGE DADOS SERÃO CONSOLIDADOS APÓS O INÍCIO DA OPERAÇÃO DO TERMINAL EM 2024.

GRI 306-5 RESÍDUOS ENVIADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO (TON)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
Resíduos perigosos	2,6		2		5,28	0		0
Incineração (com recuperação de energia)	0,0		0,6		5,28	0		0
Descontaminação	0,1		0		0	0		0
Confinamento em aterro	0,0		0		0	0		0
Coprocessamento	2,6		1,4		0	0		0
Resíduos não perigosos	147,8		98,8		128,9	68		293,3
Incineração (com recuperação de energia)	0,0		0		0	0		0
Incineração (sem recuperação de energia)	0,0		0		0	0		0
Confinamento em aterro	147,8		98,8		128,9	68		147,2
Outras operações de disposição	0,0		0		0	0		146,1

PARA EDGE DADOS SERÃO CONSOLIDADOS APÓS O INÍCIO DA OPERAÇÃO DO TERMINAL EM 2024.



CADEIA DE VALOR

GRI 308-2 IMPACTOS AMBIENTAIS NEGATIVOS NA CADEIA DE FORNECEDORES E MEDIDAS TOMADAS	COMGÁS		NECTA		SULGÁS	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos ambientais.	1.774	3.271	3	520	0	12
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos reais e potenciais.	12 ¹	26 ²	0	0	0	0
Impactos ambientais negativos significativos - reais e potenciais - identificados na cadeia de fornecedores.	0	0	0	0	0	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos - reais e potenciais - com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada.	100%	100%	0	0	0	0
Percentual de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos significativos - reais e potenciais - com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação e as razões que motivaram esse encerramento.	0	73%	0	0	0	0

¹ NA AVALIAÇÃO DOS FORNECEDORES TIVEMOS A IDENTIFICAÇÃO DE 12 FORNECEDORES QUE POSSUÍAM ALGUM EMBARGO AMBIENTAL OU AUTUAÇÕES REALIZADAS PELO IBAMA.
² NA AVALIAÇÃO DOS FORNECEDORES TIVEMOS A IDENTIFICAÇÃO DE 26 FORNECEDORES QUE POSSUÍAM ALGUM EMBARGO AMBIENTAL OU AUTUAÇÕES REALIZADAS PELO IBAMA.
DENTRE OS 26 FORNECEDORES 7 ESTÃO BLOQUEADOS, 13 FORNECEDORES NÃO POSSUEM CONTRATOS E APENAS 6 POSSUEM CONTRATOS ATIVOS, O QUAL 01 DELES JÁ REPORTOU AS DEVIDAS AÇÕES SOBRE O OCORRIDO DE FORMA QUE O CONTRATO FOI MANTIDO. PARA AS DEMAIS, AGUARDAMOS UM POSICIONAMENTO DAS MESMAS SOBRE O EMBARGO E SEGUIMOS EM MONITORAMENTO.



SOCIAL

AMBIENTE DE TRABALHO

	COMPASS		EDGE		COMGÁS		COMMIT		NECTA		SULGÁS	
2-7 INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Tipo de contratação												
Período integral	33	37	26	18	696	387	18	11	71	37	88	54
Meio período	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	33	37	26	18	696	387	18	11	71	37	88	54
Categoria funcional												
Órgãos de governança	5	0	3	0	11	6	8	0	0	0	4	1
Diretores	6	1	1	0	5	4	1	0	-	-	-	-
Gestores	9	6	9	4	36	21	13	5	10	6	10	6
Coordenadores	4	5	0	1	33	32	0	0	0	0	15	7
Supervisores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	14	25	16	13	197	246	4	5	49	31	33	37
Operacionais	0	0	0	0	425	84	0	1	12	0	30	4
Faixa etária												
Abaixo de 30 anos	4	12	5	1	63	76	2	3	11	14	2	4
Entre 30 e 50 anos	26	24	17	16	561	290	11	6	51	23	62	40
Acima de 50 anos	3	1	4	1	72	21	5	2	9	0	24	10
Região												
Sudeste	33	37	26	18	696	387	18	11	71	37	0	0
Sul	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	88	54

¹ COMGÁS: 11 COLABORADORES +60 ANOS, NECTA 1 COLABORADOR +60 ANOS, SULGÁS 13 COLABORADORES +60 ANOS



GRI 2-30 INFORMAÇÕES SOBRE EMPREGADOS	COMPASS	COMGÁS	NECTA	SULGÁS²
Percentual do total de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva¹	100%	89,2%	92,6%	98,6%

¹ A COMPANHIA USA COMO REFERÊNCIA OS ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA ESTABELECIDOS AOS OUTROS EMPREGADOS E ADMINISTRA TAL GRUPO COM CONDIÇÕES ESPECÍFICAS.

² HÁ DOIS LÍDERES QUE NÃO SÃO ABRANGIDOS PELO NOSSO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO POIS SEU VÍNCULO É COM A COMMIT.

GRI 401-1 ROTATIVIDADE	COMPASS				EDGE				COMGÁS				COMMIT				NECTA				SULGÁS			
	CONTRATADOS	%	ROTATIVIDADE	%	CONTRATADOS	%	ROTATIVIDADE	%	CONTRATADOS	%	ROTATIVIDADE	%	CONTRATADOS	%	ROTATIVIDADE	%	CONTRATADOS	%	ROTATIVIDADE	%	CONTRATADOS	%	ROTATIVIDADE	%
Gênero																								
Mulheres	12	32,4	2	18,9	6	33,3	5	30,6	57	14,7	46	13,3	7	63,6	1	36,4	24	64,9	16	54,1	15	27,8	12	25,0
Homens	7	21,2	7	21,2	7	26,9	4	21,2	56	8,0	68	8,9	3	16,7	3	16,7	21	29,6	23	31,0	17	19,3	11	15,9
Categoria funcional																								
Diretoria	0	0	0	0	0	0	1	50,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestores	2	13,3	1	10,0	2	15,4	1	11,5	7	12,3	9	14,0	3	16,7	2	13,9	2	12,5	1	9,4	3	18,8	2	15,6
Coordenação	4	44,4	1	27,8	0	0	0	0	2	3,1	8	7,7	0	0	0	0	0	0	0	0	5	22,7	4	20,5
Administrativo	13	33,3	7	25,6	11	37,9	7	31,0	63	14,2	61	14,0	6	66,7	2	44,4	40	50,0	38	48,8	18	25,7	12	21,4
Operacional	0	0	0	0	0	0	0	0	41	8,1	36	7,6	1	100	0	50	3	25,0	0	12,5	6	17,6	5	16,2
Faixa etária																								
Abaixo de 30 anos	8	50,0	1	28,1	2	33,3	0	16,7	34	24,5	19	19,1	2	40,0	0	20,0	23	92,0	1	48,0	5	83,3	0	41,7
Entre 30 e 50 anos	11	22,0	7	18,0	10	30,3	8	27,3	74	8,7	87	9,5	7	41,2	4	32,4	22	29,7	27	33,1	24	23,5	18	20,6
Acima de 50 anos	0	0	1	12,5	1	20	1	20,0	5	5,4	8	7,0	1	14,3	0	7,1	0	0	11	61,1	3	8,8	5	11,8
Região																								
Centro-oeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Norte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	19	27,1	9	20,0	13	29,5	9	25,0	113	10,4	114	10,5	10	34,5	4	24,1	45	41,7	39	38,9	0	0	0	0
Sul	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	22,5	23	19,4



GRI 401-3 LICENÇA PARENTAL	COMPASS		EDGE		COMGÁS		NECTA		SULGÁS	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Total de colaboradores que tiraram a licença-maternidade/ paternidade no período	2	0	1	1	34	21	3	0	2	1 ¹
Total de colaboradores que saíram de licença-maternidade/ paternidade dentro do ano de exercício e retornaram ao trabalho dentro do ano de exercício após o término da licença	2	0	1	1	34	20	3	0	2	0
Total de colaboradores que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que continuavam na empresa 12 meses após o retorno ao trabalho	1	0	1	1	24	12	3	0	2	0
Taxa de retorno	100%	0	100%	100%	100%	95,2%	100%	0	100%	0
Taxa de retenção	50%	0	100%	100%	82,7%	80%	100%	0	100%	0

¹ NO PERÍODO DE APURAÇÃO, A COLABORADORA QUE TIROU LICENÇA-MATERNIDADE EM 2023 AINDA ESTAVA COM O BENEFÍCIO VIGENTE, SENDO A PREVISÃO DE RETORNO EM JANEIRO DE 2024.

² NÃO FORAM REGISTRADAS LICENÇA-MATERNIDADE OU LICENÇA-PATERNIDADE PARA COMMIT NO ANO DE 2023.

GRI 404-1 TOTAL DE HORAS DE TREINAMENTO (INDICADOR COM PENDÊNCIA)	COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT	NECTA	SULGÁS
	2023	2023	2023	2023	2023	
Homens	23,57h	49,59h	14.149h	24h	930h	2.523h
Mulheres	64,56h	80,10h	6.382h	10h	330h	839h
Total	88,13h	129,69h	20.531h	34h	1.260h	3.362h
Diretoria	0,18h	0,04h	177h	1h	0h	0h
Gestores	2,43h	29,11h	2.274h	16h	417h	435h
Coordenação	2,31h	0,30h	1.335h	-	0h	588h
Administrativo	41,43h	63,62h	6.965h	9h	823h	981h
Operacional	0h	0h	9.108h	0h	20h	1.358h
Estagiario	17,03h	4,87h	520h	-	0h	0h
Aprendiz	24,75h	31,74h	152h	-	0h	0h
Total	88,13h	129,69h	20.531h	34h	1.260h	3.362h



GRI 404-1 MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO	COMPASS 2023	EDGE 2023	COMGÁS 2023	COMMIT 2023	NECTA 2023	SULGÁS 2023
Homens	0,69	1,90	20,33	1,33	13,09	28,67
Mulheres	1,53	3,64	16,49	0,9	8,91	15,53
Total	1,16	2,70	18,95	1,17	11,6	23,67
Diretoria	0,02	0,04	19,66	1	-	-
Gestores	0,16	2,23	39,89	0,89	26,0	27,2
Coordenação	0,25	0,30	20,53	-	0	26,7
Administrativo	1,06	2,19	15,72	1	10,3	14,0
Operacional	0	0	17,89	0	1,6	39,9
Estagiário	8,51	4,87	21,66	-	0	0
Aprendiz	6,18	10,58	10,85	-	0	0
Total	1,16	2,70	18,31	1,17	11,6	23,67

GRI 404-3 PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA	COMPASS			EDGE			COMGÁS			COMMIT			SULGÁS		
	NÚMERO COLABORADORES*	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES*	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES*	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES*	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%	NÚMERO COLABORADORES*	RECEBERAM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	%
Homens	33	36	109	26	29	111	696	696	100	18	13	72%	88	67	76
Mulheres	37	36	97,3	18	22	122	387	387	100	11	3	27	54	35	65
Diretores	7	7	100	1	4	400	9	9	100	1	0	0	-	-	-
Gestores	15	17	113	13	11	84,6	57	57	100	18	14	78	16	8	50
Coordenação	9	8	88,9	1	1	100	65	65	100	-	-	-	22	19	86
Administrativo	39	40	102	29	35	120	443	443	100	9	0	0	70	49	70
Operacional	0	0	0	0	0	0	509	509	100	1	2	200	34	26	76

¹ A NECTA NÃO TEVE CICLO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM 2023



PROGRAMAS PARA O APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS EMPREGADOS E DE ASSISTÊNCIA PARA TRANSIÇÃO DE CARREIRA [GRI 404-2](#)

	COMPASS E EDGE	NECTA	SULGÁS	COMGÁS
Programas para aperfeiçoar as competências dos colaboradores	Plataforma de desenvolvimento profissional com mais de 21 mil cursos disponíveis. A partir do plano de desenvolvimento individual cada colaborador pode acessar na ferramenta conteúdos técnicos e de habilidades comportamentais para acelerar o seu desenvolvimento. Com 4 meses de utilização, houve mais de 80% de adesão. Trilha de desenvolvimento focada na liderança com o objetivo de fortalecer a nossa cultura Foi uma jornada de três módulos em parceria com a Crescimentum com temas relacionados aos nossos nove valores de cultura. Realização de sete lives com palestrantes externos com o objetivo de conscientizar sobre questões de gênero, raça, orientação sexual, famílias plurais e pessoas com deficiência.	Os treinamentos em competências técnicas são relacionados às áreas de atuação de cada colaborador e são focados na absorção de conhecimento (“saber”) e desenvolvimento de habilidades (“fazer”) com o objetivo de acelerar o desenvolvimento individual. Em 2023, foram realizados cerca de 30 treinamentos envolvendo as áreas de Suprimentos, Pessoas e Cultura, Markerting, entre outras. As principais temáticas abordadas foram: Business Partner; Orçamento, Controle e Planejamento Estratégico; Estratégia Corporativa e Negócios e de Técnicas de Argumentação e Persuasão. Os treinamentos comportamentais são geridos pelo time de Pessoas e Cultura, que avalia a matriz de competências por meio das descrições de cargos	Oferta aos colaboradores de auxílio-educação (conforme critérios constantes em norma interna) e realização de investimento em cursos e treinamentos de competências técnicas e comportamentais.	• Insights: Programa de desenvolvimento voltado aos gerentes executivos e gerentes convidados. A iniciativa gera oportunidades de fortalecimento de vínculos, busca de capacitação em temas relevantes e inovadores ao negócio, além de permitir trocas de experiências. • Tops: Programa para desenvolvimento de liderança e público seniores da diretoria de operações e serviços com foco em temas de segurança operacional. • Atena: Programa de desenvolvimento e letramento sobre diversidade, direcionado as lideranças. Essa jornada inclusiva tem como objetivo ampliar o repertório dos líderes, fomentando um ambiente favorável para o avanço do tema. • Decola: Programa de desenvolvimento para colaboradoras estarem prontas para assumir possíveis cadeiras de liderança • NRs: Treinamentos iniciais, periódicos e eventuais com o objetivo de conscientizar os colaboradores a prevenir acidentes ou mortes em seu local de trabalho, ensinando os riscos e como contorná-los da maneira devida. • Programa de Estágio: Com duração de dois anos o programa aceita cursos variados de graduação e direciona os estudantes para os setores que mais se encaixarem com seus perfis. • Mulheres de Talento: Programa de atração e seleção de talentos do mercado para o desenvolvimento e aceleração da carreira de mulheres com 40 anos ou mais visando desenvolvê-las no papel de liderança. • Subsídio Educação: É um benefício que incentiva o desenvolvimento dos colaboradores, pois investe na educação, através de bolsas para cursos técnicos e de primeira graduação. • Compliance: O Programa “Eu Faço o Certo”, promove a conscientização mediante ações, palestras e <i>workshops</i>, trazendo detalhes e esclarecimentos sobre o Código de Conduta e as Políticas de Compliance. • Dia do Desenvolvimento: Com base no que os colaboradores têm de plano individual de desenvolvimento (PDI) são analisados os temas que aparecem com maior frequência e aqueles que fazem sentido serem desenvolvidos. São então oferecidos conteúdos usando multiplicadores internos ou de mercado em dois encontros mensais híbridos incentivando o autodesenvolvimento.
Programas de assistência para transição de carreira	Programas de <i>outplacement</i> para transição de carreira.	N/D.	N/D.	N/D.



GRI 405-1 DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE LIDERANÇA E EMPREGADOS (%)	COMPASS										
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LBTQIA	PCD
	H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/ PARDO	OUTROS (INDÍGENAS, RIBEIRINHO)		
Categoria Funcional											
Órgãos de governança	100	0	0	20	80	NA¹	NA¹	NA¹	NA¹	NA¹	0
Diretores	86	14	0	57	43	0	100	0	0	0	0
Gestores	60	40	0	100	0	0	80	20	0	0	0
Coordenação	44	56	11	89	0	0	78	0	0	0	0
Administrativo	36	64	38	59	3	5	67	23	0	5	3
Operacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹NÃO HOUE AUTO-DECLARAÇÃO DA CATEGORIA.

²ALGUMAS CATEGORIAS FUNCIONAIS NÃO TIVERAM 100% DE AUTO-DECLARAÇÃO, POR ISSO ALGUNS NÚMEROS NÃO TOTALIZAM 100%

EDGE										
GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LGBTQIA	PCD
H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/ PARDO	OUTROS (INDÍGENAS, RIBEIRINHO)		
100	0	0	0	100	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹
100	0	0	0	100	0	100	0	0	0	0
69	31	0	77	23	0	92 ²	0	0	7,7	0
0	100	0	100	0	0	100	0	0	0	0
55	45	21	76	3	3 ²	76 ²	20 ²	0	10,3	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI 405-1 DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE LIDERANÇA E EMPREGADOS (%)	COMGÁS										
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LBTQIA	PCD
	H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/ PARDO	OUTROS (INDÍGENAS, RIBEIRINHO)		
Categoria Funcional											
Órgãos de governança	64,7	35,2	0	53	47	0	76	12	0	0	0
Diretores	55,6	44,4	0	77,8	22,2	0	100	0	0	0	0
Gestores	63,1	36,9	0	89,5	10,5	3,5	89,5	7	0	0	3,5
Coordenação	50,8	49,2	3	95,4	1,6	4,6	78,5	16,9	0	0	3
Administrativo	44,5	55,5	17,4	77	5,6	1,1	78,1	19,6	0	0	7,4
Operacional	83,5	16,5	11,8	76,6	11,6	1,4	67	31,4	0	0	3,3

¹NÃO HOUE AUTO-DECLARAÇÃO DA CATEGORIA.

²ALGUMAS CATEGORIAS FUNCIONAIS NÃO TIVERAM 100% DE AUTO-DECLARAÇÃO, POR ISSO ALGUNS NÚMEROS NÃO TOTALIZAM 100%

COMMIT										
GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA				LGBTQIA	PCD
H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/ PARDO	OUTROS (INDÍGENAS, RIBEIRINHO)		
100	0	0	12,5	87,5	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹	NA ¹	0
100	0	0	0	100	0	100	0	0	0	0
72,2	27,8	0	66,7	33,3	5,5 ²	88,9 ²	0	0	5,5	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
44,4	55,6	55,5	44,4	0	0	88,9	11,1	0	11,1	0
0	100	0	100	0	0	100	0	0	0	0



GRI 405-1 DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE LIDERANÇA E EMPREGADOS (%)	NECTA										SULGÁS											
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA¹				LGBTQIA	PCDS	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			RAÇA¹				LGBTQIA	PCD
	H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/ PARDO	OUTROS (INDÍGENAS, RIBEIRINHO)			H	M	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	AMARELO	BRANCO	NEGRO/ PARDO	OUTROS (INDÍGENAS, RIBEIRINHO)		
Categoria funcional																						
Órgãos de Governança	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	20	0	20	80	0	100	0	0	0	0
Diretores	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gestores	62,5	37,5	0	75	25	0	81,2	18,8	0	0	0	62,5	37,5	0	87,5	12,5	0	100	0	0	0	0
Coordenação	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	32	0	77	23	0	77	23	0	4,5	0
Administrativo	61,2	38,8	28,7	67,5	3,8	6,2	70	21,2	0	3,7	0	47	53	9	64	27	0	86	14	0	2,9	1,4
Operacional	100	0	16,7	66,7	16,6	0	58,3	25	0	25	0	88	12	0	76	24	3	44	41	0	2,9	0

¹ ALGUMAS CATEGORIAS FUNCIONAIS NÃO TIVERAM 100% DE AUTO-DECLARAÇÃO, POR ISSO ALGUNS NÚMEROS NÃO TOTALIZAM 100%



GRI 405-1 DIVERSIDADE EM CARGOS DE LIDERANÇA (%)¹	COMPASS CONSOLIDADO DIVERSIDADE NA LIDERANÇA*							
	GÊNERO - MULHER	GÊNERO - HOMEM				TOTAL DIVERSIDADE	HOMEM - GRUPO NÃO MINORIZADO	TOTAL LIDERANÇA
		RAÇA	FAIXA ETÁRIA	LGBTQIA+	PCDS			
		PRETOS E PARDOS	IGUAL OU ACIMA DE 60 ANOS					
Categoria Funcional								
Diretores	5	0	1	0	0	6	12	18
Gestores	48	3	5	0	2	58	77	135
Chefia/coordenação	45	11	0	0	0	56	41	97
Total	98	14	6	0	2	120	130	250
Diversidade em Liderança	48%							

*GÊNERO FEMININO E MASCULINO, PESSOAS AUTODECLARADAS NEGRAS (PRETAS OU PARDAS), PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, REPRESENTANTES DA COMUNIDADE LGBTQIAPN+, E DIVERSIDADE ETÁRIA (CONSIDERANDO A GERAÇÃO IGUAL OU SUPERIOR A 60 ANOS).

405-2 PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS		COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT	NECTA	SULGÁS
Diretoria	Salário Base (Mês)	94%	NA¹	67%	NA¹	NA¹	NA¹
	Remuneração Total (Ano)	98%	NA¹	61%	NA¹	NA¹	NA¹
Gestores	Salário Base (Mês)	87%	88%	93%	87%	100%	89%
	Remuneração Total (Ano)	87%	82%	91%	88%	94%	87%
Coordenação	Salário Base (Mês)	87%	NA¹	99%	NA¹	NA¹	105%
	Remuneração Total (Ano)	87%	NA¹	96%	NA¹	NA¹	99%
Administrativo	Salário Base (Mês)	88%	82%	95%	72%	76%	60%
	Remuneração Total (Ano)	88%	82%	94%	71%	74%	57%
Operacional	Salário Base (Mês)	NA¹	NA¹	115%	NA¹	NA¹	97%
	Remuneração Total (Ano)	NA¹	NA¹	105%	NA¹	NA¹	99%

¹ NÃO HÁ COLABORADORES EXERCENDO TAL FUNÇÃO, OU, APENAS DE UM GÊNERO.



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-8 TRABALHADORES COBERTOS POR
UM SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA E
SAÚDE OPERACIONAL¹

COMPASS			EDGE			COMGÁS			NECTA			SULGÁS		
TOTAL		%	TOTAL		%	TOTAL		%	TOTAL		%	TOTAL		%
85		100	1.035		100	4.195		100	372		100	218		100

¹TOTAL DE TRABALHADORES INCLUI O TOTAL DE COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS

GRI 403-9 ACIDENTES DE TRABALHO	COMPASS			EDGE			COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021		2022		2023	2021		2022		2023	2022		2023
Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores próprios													
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0		0		0	0		0		0	0		0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0		0		0	0		0		0	0		0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0		0		0	0		0		0	0		0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0		0		0	0		0		0	0		0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0		0		0	0		0		1	0		0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0		0		0	0		0		0,35	0		0
Incidentes com veículos motorizados	0		0		0	0		0		38	37		0
Taxa de incidentes com veículos motorizados – MVIR	0		0		0	0		0		4,35	5,16		0
Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores terceiros													
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0		0		0	0		0		0	0		0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0		0		0	0		0		0	0		0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0		0		0	0		0		1	1		0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0		0		0	0		0		0,13	0,14		0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0		0		0	0		0		9	4		1
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0		0		0	0		0		1,21	0,56		0
Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores próprios e terceiros (combinado)													
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0		0		0	0		0		1	0		0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0		0		0	0		0		0	0		0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0		0		0	0		0		1	0		1
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos) – LTIF	0		0		0	0		0		0,09	0,10		0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0		0		0	0		4		9	5		1
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis – TRCF	0		0		0	0		2,00		0,83	0,5		0

TAXA DE FREQUÊNCIA DE LESÕES DE ALTA CONSEQUÊNCIA: NOSSO INDICADOR LOST TIME INCIDENT FREQUENCY (LTIF), CONSIDERAMOS A QUANTIDADE DE ACIDENTES DE TRABALHO COM AFASTAMENTO, POR 1.000.000 DE HORAS TRABALHADAS.



GRI 403-10 - DOENÇAS PROFISSIONAIS	COMPASS	EDGE	COMGÁS	COMMIT	NECTA	SULGÁS
Número de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0	0	0	0
Número de casos de doenças relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	0	0	0	0

CADEIA DE VALOR

GRI 204-1 PORCENTAGEM DO ORÇAMENTO DE COMPRAS GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS	COMPASS	COMGÁS	NECTA	SULGÁS
Percentual do orçamento gasto com fornecedores locais	72%	99,9%	84%	56%

CONSIDERA-SE FORNECEDORES LOCAIS OS PRESENTES NO ESTADO DA OPERAÇÃO.

GRI 414-2 IMPACTOS SOCIAIS NEGATIVOS NA CADEIA DE FORNECEDORES E MEDIDAS TOMADAS	COMPASS 2023	COMGÁS 2023	NECTA 2023	SULGÁS 2023
a. Número de fornecedores avaliados quanto aos impactos sociais.	344	3.272	520	100
b. Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais.	0	0	0	0
c. Impactos sociais negativos significativos reais e potenciais identificados na cadeia de suprimentos.	0	0	0	0
d. Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais com os quais foram acordadas melhorias como resultado da avaliação.	0	0	0	0
e. Percentual de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos reais e potenciais com quais relacionamentos foram encerrados como resultado da avaliação e por que	0	0	0	0



COMUNIDADE LOCAL

GRI 413-1 OPERAÇÕES COM ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS À COMUNIDADE LOCAL	EDGE ¹	COMGÁS	NECTA	SULGÁS
	%	%	%	%
i. avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100	100	100	100
ii. avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	100	100	100	100
iii. divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	100	100	100	100
iv. programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100	0	0	34,5
v. planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes	100	100	0	0
vi. comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	100	0	100	0
vii. conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de colaboradores para discutir impactos	100	100	100	100
viii. processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	100	100	100	100

¹ AS AVALIAÇÕES E PROGRAMAS SE REFEREM AO TRSP.



GOVERNANÇA

REMUNERAÇÃO

GRI 202-1 PROPORÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO PADRÃO POR GÊNERO EM RELAÇÃO AO SALÁRIO MÍNIMO LOCAL	COMPASS		EDGE		COMGÁS		COMMIT		NECTA		SULGÁS	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Menor salário pago pela organização	5.226,5	5.014,3	6.415,0	3.648,6	2.673,2	3.138,9	8.000,0	3.869,2	2.716,0	2.716,0	3.280,0	3.273,3
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0	1.320,0
Relação percentuais	3,96	3,80	4,86	2,76	2,03	2,38	6,06	2,93	2,06	2,06	2,48	2,48

INTEGRIDADE CORPORATIVA

GRI 205-1 OPERAÇÕES SUBMETIDAS A AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO	COMPASS ¹ 2023	COMGÁS ² 2023	COMMIT ³ 2023	NECTA ⁴ 2023	SULGÁS ⁵ 2023
Número total de operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	3	1	1	1	1
Percentual de operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	100%	100%	100%	100%	100%

¹ O NÚMERO JÁ ABRANGE EDGE E TRSP. | ² EM 2023, A COMGÁS REALIZOU 853 DUE DILIGENCES PRÉVIAS DURANTE O PROCESSO DE HOMOLOGAÇÃO DE FORNECEDORES. ALÉM DISSO, FORAM CONDUZIDAS 3.041 DUE DILIGENCES DE MONITORAMENTO NOS FORNECEDORES ATIVOS NA BASE. | ³ DURANTE O EXERCÍCIO DESSA OPERAÇÃO, A COMMIT CONDUZIU, EM 2023, 193 AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO EM SUA RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PARCEIROS, BEM COMO EM APOIO ÀS EMPRESAS DO SEU PORTFÓLIO COM ANÁLISES DE SEUS FORNECEDORES, PARCEIROS E MEMBROS DOS ÓRGÃOS SOCIETÁRIOS. | ⁴ DURANTE O EXERCÍCIO DESSA OPERAÇÃO, A NECTA CONDUZIU 483 AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO EM SUA RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PARCEIROS EM 2023. | ⁵ DURANTE O EXERCÍCIO DESSA OPERAÇÃO, A SULGÁS CONDUZIU 695 AVALIAÇÕES DE RISCOS RELACIONADOS À CORRUPÇÃO EM SUA RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PARCEIROS EM 2023. |

GRI 205-2 COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO	COMPASS ¹				COMGÁS				COMMIT				NECTA				SULGÁS			
	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%	TREINADOS	%	COMUNICADOS	%
Órgãos de governança	6	75	6	75	0	0	7	41,2	8	100	7	87,5	-	-	-	-	5	100	5	100
Diretores	8	100	7	87,5	9	100	9	100	1	100	1	100	-	-	-	-	-	-	-	-
Gestores	24	85,7	23	82,1	57	100	57	100	16	88,8	17	94,4	16	100	16	100	15	93,7	15	93,7
Coordenação	10	100	9	90	65	100	65	100	-	-	-	-	-	-	-	-	22	100	22	100
Administrativo	68	100	68	100	443	100	443	100	9	100	9	100	80	100	79	98,7	69	98,6	69	98,6
Operacional	-	-	-	-	509	100	509	100	-	-	-	-	12	100	11	91,6	34	100	34	100

¹ AS INFORMAÇÕES DE COMPASS CONSIDERANDO A EDGE.

GRI 205-2 COMUNICAÇÃO AOS PARCEIROS SOBRE AS POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ANTICORRUPÇÃO	COMPASS 2023		COMGÁS 2023		COMMIT 2023		NECTA 2023		SULGÁS 2023	
	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%	COMUNICADOS	%
Parceiros comunicados sobre políticas e procedimentos anticorrupção	1	1	545	100	1	1	71	71	1	1

¹ NÃO HÁ COMUNICAÇÃO PARA ESSE PÚBLICO, PORÉM TODOS OS CONTRATOS POSSUEM CLÁUSULAS RELACIONADAS A ANTICORRUPÇÃO ALINHADAS COM AS POLÍTICAS CORPORATIVAS DA COMPANHIA.



GRI 2-28 Participação em associações

Quem	Associação	Sigla	Tipo	Objetivo
COMPASS GÁS E ENERGIA, COMGÁS, NECTA E SULGÁS	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÁS CANALIZADO	Abegás	Entidade setorial, associação e sindicato	Congrega concessionárias de distribuição de gás canalizado, acionistas e empresas participantes da indústria do gás. A participação visa ampliar a oferta de gás natural; apoiar o fortalecimento das distribuidoras com o intercâmbio e cooperação técnica; colaborar com órgãos de governo na formulação de programas de desenvolvimento. A Abegás representa o Brasil na International Gas Union (IGU).
COMPASS GÁS E ENERGIA	MOVIMENTO BRASIL COMPETITIVO	MBC	Entidade setorial, associação e sindicato	Organização da sociedade civil, apartidária, que aproxima os setores público e privado, investe na cultura de governança, promove a gestão de excelência com o objetivo de ampliar a competitividade nacional, o aumento da capacidade de investimento do Estado e a melhoria dos serviços públicos essenciais oferecidos aos brasileiros.
	FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO	Fiesp	Entidade setorial, associação e sindicato	Maior entidade de classe da indústria brasileira. Representa cerca de 130 mil indústrias de diversos setores, de todos os portes e das mais diferentes cadeias produtivas, distribuídas em 131 sindicatos patronais
COMPASS GÁS E ENERGIA, COMGÁS E NECTA	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DO BIOGÁS	ABiogás	Entidade setorial, associação e sindicato	Atuando como um canal de interlocução com a sociedade civil, os Governos Federal e estaduais, as autarquias e os órgãos responsáveis pelo planejamento energético brasileiro, a Abiogás tem como objetivo transformar a energia elétrica, combustível e térmica, geradas pelo biogás, em commodities energéticas amplamente utilizadas, com uma participação de 10% na matriz brasileira.
COMPASS GÁS E ENERGIA	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA ENERGIA NO ESTADO DE SÃO PAULO	Sindienergia	Entidade setorial, associação e sindicato	Como o sindicato congrega empresas do setor entre distribuidoras, geradoras e transmissoras, de energia elétrica e gás natural, a função é representar nossos no setor de energia do estado, promover e aumentar a participação do gás natural.
	ASSOCIACAO COMERCIAL DE SANTOS	ACS	Entidade setorial, associação e sindicato	Tem como objetivo desenvolver negócios e encontrar soluções uniformes e sustentáveis para as questões empresariais da região. Estruturada em Câmaras Setoriais que reúnem empresas e entidades por atividade econômica de maior interesse, presta numerosos serviços ao seu quadro associativo e é protagonista nas principais ações voltadas ao desenvolvimento social e econômico da região e do país.
	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE TERMINAIS PORTUARIOS	ABTP	Entidade setorial, associação e sindicato	Mobilizar parceiros para contribuir com a modernização e competitividade do setor portuário nacional.
EDGE – EMPRESA DE GERAÇÃO DE ENERGIA S.A (COMPASS GÁS E ENERGIA)	ASSOCIACAO BRASILEIRA DE GERADORAS	Abraget	Entidade setorial, associação e sindicato	Estudar, debater e buscar soluções institucionais para todas as questões que possam viabilizar o equilíbrio econômico-financeiro das Termelétricas. Assim as Usinas podem vir a operar em equilíbrio com todas as vantagens de um Sistema Hidrotérmico.
TRSP	INSTITUTO BRASILEIRO DE INFRAESTRUTURA	IBI	Entidade setorial, associação e sindicato	Promover o desenvolvimento do setor de Infraestrutura do Brasil e defesa dos interesses setoriais.
COMGÁS E NECTA	CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO	Ciesp	Entidade setorial, associação e sindicato	Influenciar nos pontos relativos à indústria do gás. Manter relacionamento institucional. Participar das discussões e posicionamento da indústria em relação ao gás natural, regulação, revisões tarifárias. Buscar aproximação com alguns clientes e lideranças dos setores.
COMGÁS, NECTA E SULGÁS	ASSOCIAÇÃO DA INDÚSTRIA DE COGERAÇÃO DE ENERGIA	Cogen	Entidade setorial, associação e sindicato	"Promover a cogeração; atuar para eliminação das barreiras ainda existentes para tornar viáveis os projetos de cogeração; participar na implementação de um modelo de diversificação da matriz energética com soluções mais eficientes, limpas e de menor custo (ESG).



Quem	Associação	Sigla	Tipo	Objetivo
COMGÁS	Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis	IBP	Entidade setorial, associação e sindicato	Conhecer o posicionamento de consultas e audiências públicas; discussões sobre a regulamentação. Participar dos comitês técnicos, atuar em estudos e propostas de natureza técnica, regulatória e tributária.
	Associação Brasileira do Hidrogênio	ABH2	Entidade setorial, associação e sindicato	Associação dedicada à promoção da cadeia de produção, de armazenamento, de distribuição e de uso do hidrogênio para fins energéticos no Brasil.
	AMERICAN GAS ASSOCIATION	AGA	Entidade setorial, associação e sindicato	Associação que representa companhias que trabalham com gás natural. Tem participação de distribuidoras, supridores, fornecedores de equipamentos entre outros. Atua nos Estados Unidos, mas também tem empresas de todo mundo. Importante na questão ESG e segurança.
	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE EXECUTIVOS	Anefac	Entidade setorial, associação e sindicato	Participar de eventos técnicos que abordem temas relevantes para o dia a dia de executivos e a troca de experiências entre todos os participantes, de modo proporcionar a contínua busca do aprimoramento e desenvolvimento profissional
	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA ENERGIA NO ESTADO DE SÃO PAULO	Sindienergia	Entidade setorial, associação e sindicato	Como o sindicato congrega empresas do setor entre distribuidoras, geradoras e transmissoras, de energia elétrica e gás natural, a função é representar nossos no setor de energia do estado, promover e aumentar a participação do gás natural.
SULGÁS	FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL	Fiergs	Entidade setorial, associação e sindicato	"Atuar por políticas que fortaleçam o setor industrial nos cenários estadual, nacional e internacional, objetivando um ambiente que favoreça a competitividade, a inovação tecnológica e o desenvolvimento."
	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE GRANDES ESTRUTURAS	Sindiscon-RS	Entidade setorial, associação e sindicato	"Prover informações e estimular a cadeia da construção civil."
	SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE GRANDES ESTRUTURAS	Sinduscon--CAXIAS	Entidade setorial, associação e sindicato	Promover o desenvolviment, a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e ações em prol da conservação do meio ambiente natural e construído.
	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DA INDÚSTRIA HOTELEIRA	ABIH	Entidade setorial, associação e sindicato	"Prover informações e estimular a cadeia da hotelaria."
	SINDICATO INTERMUNICIPAL DO COMÉRCIO VAREJISTA DE COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES DO RS	Sulpetro	Entidade setorial, associação e sindicato	"Consolidar sua posição de player do setor de combustíveis, estreitar relacionamento com distribuidoras e postos de combustíveis e atualizar-se em relação a novos produtos e tendências mercadológicas do setor."
	INSTITUTO CALDEIRA	Instituto Caldeira	Entidade setorial, associação e sindicato	Hub de inovação e tecnologia.
	TECNO PUC	Tecnopuc	Entidade setorial, associação e sindicato	Hub de inovação e tecnologia.



ÍNDICE DE CONTEÚDO SASB

TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	PÁGINA
Informação sobre preços de energia e conselhos justos para os clientes	IF-GU-240a.1	Tarifa média de gás de varejo por clientes 1) residenciais; 2) comerciais; 3) industriais, e 4) de serviços de transportes	Quantitativo	Taxa	100
	IF-GU-240a.2	Conta mensal típica de gás para clientes residenciais para (1) 50 MMBtu e (2) 100 MMBtu de gás entregue por ano	Quantitativo	Moeda do Relato	100
	IF-GU-240a.3	Número de desconexões de gás do cliente residencial por não pagamento, percentual reconectado em até 30 dias	Quantitativo	Número, Porcentagem (%)	100
Eficiência no uso final	IF-GU-420a.1	Percentual das receitas de serviços públicos de gás provenientes de estruturas de taxas que (1) são dissociadas ou (2) contêm um mecanismo de ajuste de receita perdido (LRAM)	Quantitativo	Porcentagem (%)	100
	IF-GU-420a.2	Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	Quantitativo	Million British Thermal Units (MMBtu)	100
Integridade da infraestrutura de distribuição de gás	IF-GU-540a.1	Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	Quantitativo	Número	101
	IF-GU-540a.2	Porcentagem da conduta de distribuição que é (1) ferro fundido e/ou forjado e (2) desprotegido aço	Quantitativo	Porcentagem (%) por extensão	101
	IF-GU-540a.3	Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	Quantitativo	Porcentagem (%) por extensão	101
	IF-GU-540a.4	Descrição dos esforços para gerenciar a integridade da infraestrutura de entrega de gás, incluindo riscos relacionados à segurança e às emissões	Discussão e análise	N/A	41
Métricas de Atividades	IF-GU-000.A	Quantidade de (1) incidentes de gasodutos reportados, (2) Ordens de Ação Corretiva (CAO) e (3) Avisos de Violação Provável (NOPV)	Quantitativo	Número	102
	IF-GU-000.B	Porcentagem da conduta de distribuição que é (1) ferro fundido e/ou forjado e (2) desprotegido aço	Quantitativo	Million British Thermal Units (MMBtu)	102
	IF-GU-000.C	Extensão de gasodutos de distribuição e transporte inspecionados (km)	Quantitativo	Quilômetros (km)	102
	EM-MD-000.A	Total de toneladas-quilômetros (tkm) de gás natural, petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados transportados, por meio de transporte	Quantitativo	Tonelada-quilômetro (tkm)	104



TEMA	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	PÁGINA
Emissões de GEE	EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Quantitativo	Tonelada métrica (t) CO ₂ , porcentagem (%)	22, 79, 80 e 103
	EM-MD-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e análise	N/A	14, 18, 19 a 23
Qualidade do ar	EM-MD-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N2O), SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs) e partículas (PM10)	Quantitativo	Tonelada métrica	103
Impactos ecológicos	EM-MD-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Análise e Discussão	N/A	103
	EM-MD-160a.1	Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e / ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativo	Porcentagem (%) por área	103
	EM-MD-160a.1	Área terrestre perturbada (impactada), porcentagem da área impactada restaurada	Quantitativo	Hectares, porcentagem (%)	103
	EM-MD-160a.1	Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis (USAs) e volume recuperado	Quantitativo	N/A	103
Comportamento competitivo	EM-MD-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos associados ao oleoduto federal e regulamentos de armazenamento	Quantitativo	Moeda de Relato	103
Gerenciamento de risco de incidente crítico	EM-MD-540a.1	Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa	Quantitativo	Número, porcentagem (%)	104
	EM-MD-540a.2	Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados	Quantitativo	Porcentagem (%)	104
	EM-MD-540a.3	Número de liberações de acidentes e liberações de não acidentes (NARs) do transporte ferroviário	Quantitativo	Número	104
	EM-MD-540a.4	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências em toda a cadeia de valor e durante os ciclos de vida do projeto	Análise e Discussão	N/A	41



ANEXO SASB

INFORMAÇÃO SOBRE PREÇOS DE ENERGIA E CONSELHOS JUSTOS PARA OS CLIENTES

IF-GU-240A.1 TARIFA MÉDIA DE GÁS DE VAREJO POR CLIENTES RESIDENCIAIS, COMERCIAIS E INDUSTRIAIS IF-GU-240A.2 CONTA MENSAL TÍPICA DE GÁS PARA CLIENTES RESIDENCIAIS POR MMBTU DE GÁS ENTREGUE POR ANO	COMGÁS			NECTA		SULGÁS					
	2021		2022		2023	2022		2023	2022		2023
Tarifa média de gás (R\$/m3)											
Residencial	7,48		8,69		8,91	7,64		8,30	6,80		6,62
Comercial	7,34		8,13		8,33	5,52		6,04	5,84		5,63
Industrial	4,00		4,84		4,11	3,48		3,78	4,37		4,04
Tarifa média de gás (R\$/MMBTU)											
Residencial	210,17		232,96		238,86	204,8		222,57	182,3		177,52
Comercial	196,77		217,94		223,31	147,9		162,04	156,7		151,02
Industrial	107,23		129,75		110,18	93,2		101,44	117,1		108,43
IF-GU-240A.3 NÚMERO DE DESCONEXÕES DE GÁS DO CLIENTE RESIDENCIAL POR NÃO PAGAMENTO, PERCENTUAL RECONECTADO EM ATÉ 30 DIAS											
	2021		2022		2023	2022		2023	2022		2023
Número de desconexões de gás de cliente residencial por não pagamento	8.838		4.539		10.604	768		439	-		-
Percentual de reconexões	58%		35,68%		34%	68%		42,82%	-		-

EFICIÊNCIA NO USO FINAL

IF-GU-420A.1 PERCENTUAL DAS RECEITAS DE SERVIÇOS PÚBLICOS DE GÁS PROVENIENTES DE ESTRUTURAS DE TAXAS QUE (1) SÃO DISSOCIADAS OU (2) CONTÊM UM MECANISMO DE AJUSTE DE RECEITA PERDIDO (LRAM)

As concessionárias ainda não possuem nenhum tipo de receita oriunda da eficiência energética aplicada a seus clientes.

IF-GU-420A.2 ECONOMIA DE GÁS DE CLIENTES A PARTIR DE MEDIDAS DE EFICIÊNCIA DO MERCADO	COMGÁS	NECTA		SULGÁS
Economia de gás de clientes a partir de medidas de eficiência do mercado	Não possuímos tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atuamos de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e consequentemente a eficiência energética, conforme exemplo no link abaixo: https://www.COMGÁS.com.br/minha-conta/dicas-de-consumo-consciente/	A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atua de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e vem desenvolvendo projetos em parceria com instituições, como o Senai, para realização de estudos de eficiência para análise dos processos e proposição de melhorias.		A concessionária não possui tarifa diferenciada para clientes que comprovem a eficiência energética, porém atua de forma ativa na comunicação e dicas para redução de consumo e consequentemente a eficiência energética.



INTEGRIDADE DA INFRAESTRUTURA DE DISTRIBUIÇÃO DE GÁS

IF-GU-540A.1 QUANTIDADE DE (1) INCIDENTES DE GASODUTOS REPORTADOS, (2) ORDENS DE AÇÃO CORRETIVA (CAO) E (3) AVISOS DE VIOLAÇÃO PROVÁVEL (NOPV)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
i. incidentes de gasoduto reportados	0		0		0	0		0
ii. ordens de ação corretiva (CAO)	0		0		0	0		0
iii. avisos de violação provável (NOPV)	0		0		0	0		0

IF-GU-540A.2 PORCENTAGEM DA CONDUTA DE DISTRIBUIÇÃO QUE É (1) FERRO FUNDIDO E/OU FORJADO E (2) DESPROTEGIDO AÇO	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
Extensão em quilometragem da rede								
Rede de distribuição em ferro fundido	0,0		0,0		0,0	0,0		0,0
Rede de distribuição em aço	2.454,0		2.484,3		2.409,9	626,9		659,1
Rede de distribuição em polietileno	17.925,0		18.574,1		19.498,4	662,0		694,4
Total da rede de distribuição	20.379,0		21.058,4		21.908,3	1.288,9		1.353,6
Porcentagem dos gasodutos de distribuição de gás natural por composição								
Rede de distribuição em ferro fundido	0%		0%		0%	0%		0%
Rede de distribuição em aço	12%		12%		11%	49%		49%
Rede de distribuição em polietileno	88%		88%		89%	51%		51%
Total da rede de distribuição	100%		100%		100%	100%		100%

IF-GU-540A.3 PORCENTAGEM DE GASODUTOS DE DISTRIBUIÇÃO E TRANSPORTE INSPECIONADOS (KM)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
Porcentagem de dutos de líquidos perigosos inspecionados	NA		NA		NA	NA		NA
Porcentagem de gasodutos de gás natural inspecionados	261%		300%		444%	195%		246%

REALIZAMOS INSPEÇÃO DE VAZAMENTO EM TODA A REDE DE DISTRIBUIÇÃO MAIS DE UMA VEZ AO ANO, CONSIDERANDO O PLANEJAMENTO DE COMISSONAMENTO DAS NOVAS TUBULAÇÕES E A PROGRAMAÇÃO DO SISTEMA DE INTEGRIDADE, POR ISSO O PERCENTUAL ESTÁ ACIMA DE 100%.



IF-GU-000.A NÚMERO DE (1) RESIDÊNCIAS, (2) COMÉRCIO, E (3) CLIENTES INDUSTRIAIS ATENDIDOS	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Quantidade de Clientes por Segmento							
Residencial	2.211.826	2.359.391	2.514.127	38.193	43.690	76.356	87.004
Comercial	18.763	19.655	20.580	735	802	1.667	1.763
Industrial	1.481	1.547	1.559	172	173	185	183
Cogeração	29	32	32	0	0	46	42
GNV	214	220	229	18	17	113	111
Termoelétrica	2	2	2	0	0	1	2
Total	2.232.315	2.380.847	2.536.529	39.118	44.682	78.368	89.105
IF-GU-000.B VOLUME DE GÁS NATURAL DISTRIBUÍDO PARA CLIENTES	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023
MMBTU							
Residencial	11.679.653	12.024.488	11.794.313	117.621	116.036	373.552	394.578
Comercial	4.786.696	5.525.081	5.562.046	101.052	102.032	607.759	629.759
Industrial	142.281.006	132.781.608	122.555.176	10.789.939	9.721.866	33.190.765	22.975.431
Cogeração	15.413.354	13.242.041	10.218.431	0	0	3.505.063	1.026.417
GNV	7.554.923	8.189.427	5.815.907	284.169	171.383	3.073.927	2.082.377
Biometano	-	-	-	1.524	18.843,	-	-
Total	181.715.632	171.762.646	155.945.873	11.294.307,6	10.130.161,88	40.751.069,2	27.108.565,0
M³							
Residencial	312.313.921	321.534.814	315.379.916	3.145.192	3.109.788	9.988.800	10.577.905
Comercial	127.996.261	147.740.671	148.729.115	2.702.133	2.734.472	16.251.500	16.876.426
Industrial	3.804.594.091	3.550.580.190	3.277.125.402	288.522.905	260.376.597	887.521.071	615.788.517
Cogeração	412.153.079	354.092.185	273.240.844	0	0	93.725.399	27.664.090
GNV	202.018.647	218.985.281	155.517.351	7.598.683	4.593.071	82.196.818	55.821.772
Biometano	-	-	-	40.867	504.996	-	-
Total	4.859.075.999	4.592.933.141	4.169.992.630	302.009.783	271.451.388	1.089.683.590	726.728.710
IF-GU-000.C EXTENSÃO DOS GASODUTOS (KM)	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Gasodutos de transporte	0	0	0	0	0	0	0
Gasodutos de distribuição	20.366	21.052	21.908	1.288	1.353	1.448	1.488



EMISSÕES

	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
EM-MD-110A.1 EMISSÕES GLOBAIS BRUTAS DE GEE	2021		2022		2023	2022		2023
Emissões totais de escopo 1	9.847		6.126		5.991	1.869		1.087
Porcentagem de emissões de GEE de Metano (CH ₄)	67%		81%		78%	92%		75,9%

A CONTABILIZAÇÃO DOS GASES DE EFEITO ESTUFA, OS FATORES DE EMISSÃO E O POTENCIAL DE AQUECIMENTO GLOBAL SEGUEM A METODOLOGIA DO PROGRAMA GREENHOUSE GAS PROTOCOL E SUA VERSÃO NACIONAL, O PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL. ESTÃO INCLuíDOS NOS CÁLCULOS ACIMA OS GASES: CO2 (DIÓXIDO DE CARBONO); CH4 (METANO); N2 O (ÓXIDO NITROSO); HFCS (HIDROFLUORCARBONETOS); PFCs (PERFLUOROCARBONETOS); SF6 (HEXAFLUORETO DE ENXOFRE). NESTE DOCUMENTO, SÃO APRESENTADOS DADOS PRELIMINARES, QUE CONTRIBUEM PARA A TEMPESTIVIDADE DA DIVULGAÇÃO DE NOSSAS EMISSÕES. PARA CONSULTAR A VERSÃO FINAL, ACESSE O REGISTRO PÚBLICO DE EMISSÕES DO GHG PROTOCOL.

EM-MD-120A.1 EMISSÕES ATMOSFÉRICAS DOS SEGUINTES POLUENTES: NOx (EXCLUINDO N₂O), SOx, COMPOSTOS ORGÂNICOS VOLÁTEIS (VOCs) E PARTÍCULAS (PM10)

JUSTIFICATIVA	O inventário atual da Compass contempla apenas emissões de GEE regulados pelo Protocolo de Kyoto: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , PFCs, HCFCs e regulados pelo Protocolo de Montreal (CFCs e HCFCs). Dessa forma, não é feito o monitoramento dos gases NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis, HAPs e material particulado.
---------------	--

IMPACTOS ECOLÓGICOS

TERMINAL DE REGASEIFICAÇÃO DE SÃO PAULO (TRSP)

EM-MD-160A.1 DESCRIÇÃO DAS POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GESTÃO AMBIENTAL PARA OPERAÇÕES ATIVAS	Durante o ano de 2023, foram seguidas as premissas estabelecidas no licenciamento ambiental, através do Plano Básico Ambiental - PBA, devidamente aprovado pelo órgão ambiental, que estabelece todos os critérios e monitoramentos de cada programa ambiental para fase de instalação. Está previsto para a fase de operação (2024) o Programa Ambiental da Operação para o terminal e certificações ISO.
EM-MD-160A.2 PORCENTAGEM DE TERRAS POSSUÍDAS, ARRENDADAS E / OU OPERADAS DENTRO DE ÁREAS DE STATUS DE CONSERVAÇÃO PROTEGIDA OU HABITAT DE ESPÉCIES AMEAÇADAS DE EXTINÇÃO	16%
EM-MD-160A.3 ÁREA TERRESTRE PERTURBADA (IMPACTADA), PORCENTAGEM DA ÁREA IMPACTADA RESTAURADA	13,80 acres
EM-MD-160A.4 NÚMERO E VOLUME AGREGADO DE DERRAMAMENTOS DE HIDROCARBONETOS, VOLUME NO ÁRTICO, VOLUME EM ÁREAS EXCEPCIONALMENTE SENSÍVEIS (USAS) E VOLUME RECUPERADO	Não houve derramamentos de hidrocarbonetos.

COMPORTAMENTO COMPETITIVO

EM-MD-520A.1 VALOR TOTAL DE PERDAS MONETÁRIAS COMO RESULTADO DE PROCESSOS ASSOCIADOS AO OLEODUTO FEDERAL E REGULAMENTOS DE ARMAZENAMENTO

JUSTIFICATIVA	Indicador não aplicável, uma vez que as operações atuais são reguladas pelas agências reguladoras dos estados de São Paulo e Rio Grande do Sul.
---------------	---



GERENCIAMENTO DE RISCO DE INCIDENTE CRÍTICO

EM-MD-540A.1 NÚMERO DE INCIDENTES DE TUBULAÇÕES RELATÁVEIS, PORCENTAGEM SIGNIFICATIVA	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
Quantidade de incidentes de gasodutos reportados	0		0		0	0		0
Ordens de Ação Corretiva (CAO)	0		0		0	0		0
Avisos de Violação Provável (NOPV)	0		0		0	0		0
Total	0		0		0	0		0

EM-MD-540A.2 PORCENTAGEM DE GASODUTOS DE GÁS NATURAL E DUTOS LÍQUIDOS PERIGOSOS INSPECIONADOS	COMGÁS			NECTA		SULGÁS		
	2021		2022		2023	2022		2023
Porcentagem de gasodutos perigosos inspecionados	261%		300%		444%	195%		246%

EM-MD-540A.3 NÚMERO DE LIBERAÇÕES DE ACIDENTES E LIBERAÇÕES DE NÃO ACIDENTES (NARS) DO TRANSPORTE FERROVIÁRIO

Indicador não aplicável, uma vez que não possuímos operação de transporte ferroviário.

EM-MD-000.A TOTAL DE TONELADAS-QUILÔMETROS (TKM) DE GÁS NATURAL, PETRÓLEO BRUTO E PRODUTOS PETROLÍFEROS REFINADOS TRANSPORTADOS, POR MEIO DE TRANSPORTE	COMGÁS			NECTA		SULGÁS	
	2021		2022		2023	2022	

Volume de gás transportado por meio de transporte (m³)

Gasoduto de distribuição	4.859.075.999	4.592.933.141	4.169.992.629	302.009.710	271.451.388	1.089.683.590	726.728.734
--------------------------	---------------	---------------	---------------	-------------	-------------	---------------	-------------

Volume de gás transportado por meio de transporte (MMBTU)

Gasoduto de distribuição	181.715.632	171.762.645	155.945.873	11.294.307	10.130.161	40.751.069	27.108.565
--------------------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

COMPASS

EDGE comgas COMMIT



COMPASSBR.COM